



unimc
UNIVERSITÀ DI MACERATA



AREA
OFFERTA FORMATIVA

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE
ESPERTO ESTERNO PER LO SVOLGIMENTO DEI LABORATORI DI "RE-THINKING"
NELL'AMBITO DELLA QUARTA EDIZIONE DEL PROGETTO INACADEMY@UNIMC**

Visti:

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e in particolare l'articolo 2 comma 1 lettera o) che disciplina le attribuzioni e i compiti del Direttore generale;
- l'articolo 7 comma 6 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, a norma del quale le Amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il successivo comma 6 bis dell'articolo 7 sopra citato, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche conferiscono tali incarichi individuali di collaborazione mediante procedure comparative;
- il d.p.r. del 16 aprile 2013, n. 62, avente ad oggetto il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

richiamati:

- lo Statuto dell'Università di Macerata, emanato con d.r. n. 210 del 29 marzo 2012; - il Codice etico dell'Università di Macerata, emanato con d.r. n. 254 del 7 maggio 2012;
- il Regolamento generale di organizzazione dell'Università di Macerata, emanato con d.r. n. 33 del 30 gennaio 2014;
- il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università di Macerata, emanato con d.r. n. 317 del 4 agosto 2015;
- il Regolamento per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione dell'Università di Macerata, emanato con d.r. n. 295 dell'8 maggio 2013, modificato con d.r. n. 303 del 30 luglio 2015 e con d.r. n. 99 del 26 febbraio 2025, in particolare l'art. 4, comma 3, e l'art. 5;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 140 del 26 settembre 2025 prot. n. 12883 con cui viene autorizzata per la quarta edizione del progetto InAcademy@unimc, l'avvio della procedura di selezione per un n. massimo di n. 3 professionisti con competenze educative e psico - pedagogiche, per lo svolgimento del Laboratorio "Re-thinking", per il periodo gennaio 2026 - giugno 2026 e per un ammontare massimo complessivo di € 13.500,00 (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione);

preso atto:

- della richiesta di affidamento a terzi di incarichi per lo svolgimento del Laboratorio "Re-thinking" presentata dalla Delegata per l'orientamento con nota prot. n. 139114 del 17/11/2025;





- dell'esito negativo della ricognizione interna prevista dall'art. 3 comma 2 del Regolamento per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione comunicato con nota del Direttore Generale prot. n. 144804 del 03/12/2025, avviata con richiesta n. 139893 del 18/11/2025;
- che l'attività oggetto della prestazione rientra nell'ambito delle attribuzioni istituzionali conferite all'Università dall'ordinamento vigente e si configura in relazione a finalità specifiche, chiaramente individuate e delimitate, in linea con le esigenze organizzative e funzionali dell'amministrazione nonché coerente con gli obiettivi strategici dell'Ateneo;
- che la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata;
- che la richiedente ha indicato quanto richiesto dall'articolo 4 comma 2 del Regolamento per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione;
- accertata la copertura finanziaria della spesa;

RENDE NOTO

ART. 1

DESCRIZIONE

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio volta alla stesura di una graduatoria finalizzata alla stipula di contratti di lavoro autonomo per l'affidamento di tre incarichi di collaborazione di natura temporanea e altamente qualificata, riguardante lo svolgimento del laboratorio di "Re-thinking" previsto all'interno dei corsi di orientamento della quarta edizione del progetto InAcademy@unimc realizzato nell'ambito del PNRR, Investimento 1.6 "Orientamento attivo scuola-università" con la finalità di offrire alle studentesse e agli studenti degli istituti superiori la possibilità di sperimentare attività di orientamento informativo, educativo e formativo in vista di future scelte autonome e consapevoli. Il Laboratorio potrà essere replicato in tutti i corsi di orientamento che saranno assegnati all'Ateneo, sulla base delle richieste delle scuole e/o del target ministeriale.

ART. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio di tipo accademico (Laurea magistrale o vecchio ordinamento antecedente al D.M. 509/1999) in scienze pedagogiche o scienze della formazione o scienze dell'educazione ovvero titoli equiparati;
2. esperienza di tutoraggio e supporto con adolescenti e giovani in ambito scolastico ed extrascolastico (da indicare con tipologia di progetti realizzati, specificandone la durata) – che emerga dal curriculum vitae;
3. esperienza di lavoro in team per la progettazione e la realizzazione di percorsi formativi, di supporto e di orientamento ad adolescenti e giovani (da indicare con

- tipologia di progetti realizzati, specificandone la durata) – che emerga dal curriculum vitae;
4. esperienza di attività di monitoraggio, di valutazione e di rielaborazione qualitativa dei dati raccolti tramite utilizzo di strumenti digitali (da indicare con tipologia di progetti realizzati, specificandone la durata) – che emerga dal curriculum vitae;
 5. esperienze professionali negli Istituti superiori e/o all'interno di enti formativi e servizi educativi rivolti ad adolescenti e giovani (da indicare con tipologia di progetti realizzati, specificandone la durata) – che emerga dal curriculum vitae;
 6. non avere riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
 7. avere la cittadinanza italiana o appartenere ad uno stato membro dell'Unione europea;
 8. godere dei diritti politici;
 9. non essere in rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso ovvero di rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'articolo 1 della legge 20 maggio 2016 n. 76, oppure di uno stato di convivenza di fatto, così come regolato dall'articolo 1 commi 37 e seguenti della medesima legge con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione di questa Università.

Nel caso in cui il/la candidato/a che risulterà vincitore/vincitrice della selezione sia già dipendente di una pubblica amministrazione, prima del conferimento dell'incarico è tenuto/a a presentare la prescritta autorizzazione a svolgere l'incarico, rilasciata dal proprio ente di appartenenza.

Il/la candidato/a dovrà dichiarare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università di Macerata ai sensi dell'art. 53, c. 14, D.Lgs. n. 165/2001 e di essere a conoscenza ed accettare le clausole previste dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, dal Codice Etico di Ateneo, approvato con D.R. n. 254 del 7 maggio 2012 e dal Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli Studi di Macerata, approvato con D.R. 317 del 4 agosto 2015, pubblicati sul sito web www.unimc.it.

Il/la candidato/a che risulterà vincitore/vincitrice della selezione dovrà autorizzare l'Università di Macerata a pubblicare sul sito web – ai sensi dell'articolo 15 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 – i seguenti dati: a) gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico; b) il curriculum vitae; c) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali; d) i compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di consulenza o di collaborazione, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato.

ART. 3**OGGETTO DELL'INCARICO**

L'incarico di cui al presente avviso ha per oggetto lo svolgimento del laboratorio di "Re-thinking" organizzato e coordinato dalla referente del progetto InAcademy@unimc.

Il laboratorio è volto a sollecitare la riflessività nei ragazzi e nelle ragazze delle scuole secondarie di II grado, che prenderanno parte ai corsi di orientamento attivo per la transizione scuola-università per l'anno scolastico 2025/2026, attraverso attività di autovalutazione individuali e di medio e grande gruppo attraverso la promozione di dinamiche attive e di metodologie partecipative.

I soggetti selezionati avranno i seguenti compiti:

1. predisporre il materiale formativo necessario;
2. svolgere le attività tenendo conto delle esigenze della scuola ed in relazione alla necessità di concludere le attività come da calendario predisposto;
3. curare il monitoraggio qualitativo del corso con la supervisione della Referente del Progetto;
4. predisporre su supporto informatico il materiale somministrato e i feedback raccolti.

La prestazione sarà espletata personalmente dai soggetti selezionati, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, orario e gerarchia, né di esclusività nei confronti dell'Università di Macerata, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo. Il/la collaboratore/collaboratrice è obbligato/a al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto e risponderà inoltre di eventuali errori e negligenze rispetto al risultato della sua attività. Il rapporto di lavoro si configura come fattispecie di lavoro autonomo, coordinato e continuativo e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli delle Università.

ART. 4**LUOGO E DURATA**

Il laboratorio potrà essere svolto presso le sedi universitarie o presso le sedi delle scuole partecipanti. Il/la collaboratore/collaboratrice dovrà assicurare lo svolgimento della sua attività sia in presenza che da remoto, dotandosi di strumentazioni tecniche adeguate (almeno un telefono e un pc) e dovrà raggiungere in autonomia tutte le sedi di svolgimento del progetto. La prestazione dovrà essere svolta nel periodo gennaio 2026 – giugno 2026 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, secondo un calendario da organizzare in accordo con le esigenze delle scuole partecipanti.

ART. 5**COMPENSO**

Per le prestazioni di cui al precedente articolo 3 l'Università corrisponderà al/la prestatore/prestatrice d'opera un compenso lordo percipiente pari a € 3.380,00 cadauno/a che sarà liquidato in una unica soluzione alla scadenza del contratto. Il pagamento avverrà



dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa validata dalla Referente del progetto InAcademy@unimc.

Nel caso in cui l'affidatario/a sia titolare di partita IVA, il pagamento avverrà a fronte di emissione della fattura elettronica.

Al fine di garantire il rispetto delle modalità di espletamento della collaborazione oggetto del presente contratto, e al solo fine di valutare la rispondenza del risultato con quanto richiesto e la sua funzionalità rispetto agli obiettivi prefissati, nonché per ogni relazione e coordinamento fra Università e collaboratore connessi al contratto, viene individuata quale responsabile scientifica del progetto la prof.ssa Rosita Deluigi.

ART. 6

VALUTAZIONE E COMMISSIONE GIUDICATRICE

La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Macerata e formata da tre componenti scelti tra il personale docente e tecnico amministrativo dell'Università.

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli culturali, professionali e del colloquio; sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dai/dalle candidati/e e quelle proprie del profilo richiesto.

Il colloquio avrà ad oggetto l'approfondimento delle esperienze professionali maturate, la verifica del possesso delle specifiche competenze in relazione all'incarico da conferire, l'accertamento dell'attitudine a svolgere le attività previste. I/le candidati/e sono ammessi/e al colloquio previo accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti di ammissione.

L'assenza dei/delle candidati/e al colloquio, qualunque ne sia la causa, sarà considerata a tutti gli effetti alla stregua di rinuncia alla partecipazione della selezione.

Il colloquio sarà svolto in modalità telematica attraverso la Piattaforma Teams ed è previsto per il giorno

12 GENNAIO 2026

ORE 12.00

Il link per l'accesso alla piattaforma online ed eventuali variazioni di data e/o orario verranno comunicati ai/dalle candidati/e tramite pubblicazione sul sito web di Ateneo, sezione "Bandi e concorsi" <https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-collaborazioni-esterne/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. L'assenza del/della candidato/a al colloquio, qualunque ne sia la causa, sarà considerata a tutti gli effetti alla stregua di rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà un verbale delle operazioni compiute, in cui darà conto delle attività svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei/delle candidati/e.

La Commissione, sulla base dei risultati della valutazione dei/delle candidati/e, procederà alla formazione della graduatoria finale, che sarà resa nota a seguito del provvedimento di



approvazione degli atti, tramite pubblicazione sul sito internet:
<https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-collaborazioni-esterne>.

In caso di parità di punteggio verrà data preferenza al/alla candidato/a con la minore età anagrafica. La partecipazione alla selezione e l'eventuale classificazione in graduatoria non determinano in alcun modo l'obbligo di stipula del contratto in capo all'Università di Macerata che potrà non affidare l'incarico nel caso in cui non lo ritenga necessario. L'Università si riserva la facoltà di procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto anche nel caso in cui pervenga una sola domanda.

ART. 7

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema disponibile sul sito web di Ateneo, sezione "Bandi e concorsi" <http://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-collaborazioni-esterne> e debitamente compilata, datata e sottoscritta con firma digitale o con firma autografa, a pena di esclusione, unitamente ad una copia non autenticata (fronte/retro) di un valido documento di riconoscimento e ogni altro documento richiesto, dovranno essere trasmessi in formato pdf entro e non oltre il termine perentorio del

5 GENNAIO 2026

esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), da un indirizzo di PEC personale, all'indirizzo ateneo@pec.unimc.it, indicando nell'oggetto "PEC DOMANDA-AVVISIO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N.3 UNITA' DI PERSONALE ESPERTO ESTERNO PER LO SVOLGIMENTO DEI LABORATORI DI "RE-THINKING" NELL'AMBITO DELLA QUARTA EDIZIONE DEL PROGETTO INACADEMY@UNIMC".

Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio che la candidata o il candidato elegge ai fini della selezione.

Nella domanda l'interessato o l'interessata dovrà indicare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome
- b) luogo e data di nascita
- c) luogo di residenza
- d) cittadinanza
- e) il possesso dei diritti politici
- f) la dichiarazione di non aver rapporti di coniugio o di parentela o di affinità fino al quarto grado ovvero di rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'art. 1 commi 37 e seguenti della medesima legge con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università
- g) titoli di studio, data, luogo e votazione là dove prevista
- h) l'elenco di tutte le esperienze professionali valutabili.

Inoltre, il/la candidato/a dovrà dichiarare di accettare le clausole previste dal Codice di Comportamento Etico di Ateneo approvato con D.R. n. 254 del 7 maggio 2012, consultabile dal sito www.unimc.it.



Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) Dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il titolo di studio posseduto, le attività e le esperienze professionali di cui si richiede la valutazione ai fini della selezione (si ricorda che in base alle disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive, art. 15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n. 183, a far data dal primo gennaio 2012 le pubbliche amministrazioni non possono più accettare certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni);
- b) Copia non autenticata del documento di identità in corso di validità;
- c) Curriculum vitae contenente una dettagliata descrizione degli studi e delle esperienze maturate, nonché ogni altra informazione o notizia che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione alla professionalità richiesta. Il curriculum vitae dovrà essere datato e sottoscritto in originale dal/della candidato/a.

L'Amministrazione è esonerata da qualunque responsabilità nel caso in cui, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenisse in tempo utile. Faranno fede la data e l'ora di ricezione della domanda presso la posta elettronica certificata dell'Ateneo. L'Università di Macerata, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, si riserva di effettuare controlli anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda. Ai sensi dell'articolo 76 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, si ricorda che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la dichiarazione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto d.p.r. sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Università di Macerata non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda oppure da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 8

CAUSE DI ESCLUSIONE

Il/la candidato/a è escluso/a dalla procedura di selezione se:

- a) non possiede i requisiti di ammissione indicati all'articolo 2 dell'avviso;
- b) presenta la domanda con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) presenta la domanda oltre il termine fissato nell'avviso;
- d) presenta la domanda senza firmarla;
- e) presenta una domanda incompleta o mancante dei dati anagrafici.

L'elenco dei nominativi dei candidati non ammessi al colloquio sarà reso nel sito web istituzionale di Ateneo, alla pagina www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-collaborazioni-esterne.

ART. 9

VALUTAZIONE

La Commissione attribuirà ai titoli e al colloquio un punteggio complessivo non superiore a 30 punti, così ripartiti:

titoli: 15 punti;

colloquio: 15 punti.

Costituiscono titoli valutabili:

1. Formazione

- voto di laurea da 108 a 110 e lode: punteggio massimo 2/30
- seconda laurea: punteggio massimo 1/30
- titoli post-lauream inerenti il profilo richiesto (master universitario e dottorato di ricerca): punteggio massimo 2/30
- altri titoli (corsi di perfezionamento, formazione permanente riconosciuta, seminari e convegni in materia strettamente connessa all'incarico): punteggio massimo 1/30

2. Documentata esperienza professionale maturata in relazione all'attività da espletare

- esperienza di lavoro in team per la progettazione e la realizzazione di percorsi formativi, di supporto e di orientamento ad adolescenti e giovani: punteggio massimo 3/30
- esperienze di attività di monitoraggio, di valutazione e di rielaborazione quali-quantitativa dei dati raccolti (tramite utilizzo di strumenti digitali): punteggio massimo 3/30
- esperienze professionali negli Istituti superiori e/o all'interno di enti formativi e servizi educativi rivolti ad adolescenti e giovani: punteggio massimo 3/30

L'ammissione in graduatoria richiede una valutazione complessiva di almeno 20/30.

ART. 10

CONDIZIONI PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

La partecipazione alla selezione e l'eventuale classificazione al primo posto della graduatoria non determina in alcun modo l'obbligo di stipula del contratto in capo all'Università degli studi di Macerata.

ART. 11

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990, al quale rivolgersi per avere ogni notizia o informazione attinente alla presente selezione, è la dott.ssa Maria Tiziana Priori dell'Ufficio Orientamento Via Don Minzoni n. 17 - 62100 Macerata e-mail mariatiziana.priori@unimc.it; T. 0733 258 2895).

ART. 12

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali raccolti saranno oggetto di trattamento secondo quanto stabilito dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e dal Regolamento europeo n. 2016/679 GDPR, esclusivamente per le finalità contrattuali ed istituzionali relative alla presente procedura.



I/le candidati/e potranno, in ogni momento, esercitare il diritto di accesso ai dati personali trattati richiedendo l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

ART. 13

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale. Il presente bando è pubblicato all'Albo Ufficiale on-line dell'Università degli Studi di Macerata e reso disponibile nel sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-collaborazioni-esterne>.

Dato in Macerata.

Il Direttore Generale