



Verbale delle operazioni per la valutazione dei titoli e la formazione della graduatorie relative all'avviso di selezione del 27/09/2017 — prot. n. 17607, per la stipula di 1 incarico di collaborazione occasionale per attività di impostazione degli strumenti metodologici adatti all'analisi degli studi di caso sui processi decisionali di welfare fiscale in Italia e sulla griglia di analisi degli accordi collettivi sui premi di decontribuzione nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo "Welfare invisibile: gli assetti e l'impatto del welfare fiscale nel caso italiano anche rispetto al welfare occupazionale/aziendale – un approccio politologico" del prof. Emmanuele Pavolini e l'avviso di selezione pubblica del 27/09/2017—prot. n. 17605, per la stipula di 1 incarico di collaborazione occasionale per attività di impostazione degli strumenti metodologici adatti all'analisi tramite questionario sul welfare fiscale ed aziendale in Italia nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo "Welfare invisibile: gli assetti e l'impatto del welfare fiscale nel caso italiano anche rispetto al welfare occupazionale/aziendale—un approccio sociologico" del prof. Emmanuele Pavolini.

Premesso che:

- con il provvedimento n. 19 del Responsabile Amministrativo del Dipartimento di Scienze Politiche, della Comunicazione e delle Relazioni Internazionali del 12/10/2017 è stata nominata la seguente Commissione giudicatrice: prof. Emmanuele Pavolini, prof.ssa Eleonora Cutrini, prof. Enzo Valentini che si riunirà in via telematica il 16 ottobre alle ore 11,00.

Il giorno 16 ottobre alle ore 11,00 si riunisce in via telematica la Commissione giudicatrice indicata in premessa nella sua piena composizione.

La Commissione nomina all'unanimità quale Presidente il prof. Emmanuele Pavolini e come segretario il prof. Enzo Valentini

Preliminarmente e collegialmente la Commissione prende visione dell'avviso di selezione del 27/09/2017 — prot. n. 17607, per la stipula di 1 incarico di collaborazione occasionale per attività di impostazione degli strumenti metodologici adatti all'analisi degli studi di caso sui processi decisionali di welfare fiscale in Italia e sulla griglia di analisi degli accordi collettivi sui premi di decontribuzione nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo "Welfare invisibile: gli assetti e l'impatto del welfare fiscale nel caso italiano anche rispetto al welfare occupazionale/aziendale – un approccio sociologico" e prende atto che alla data di scadenza della presentazione risultano pervenute le domande dei seguenti candidati:

1. Giulia Mallone

La Commissione verifica e dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i membri della Commissione ed i candidati, ai sensi della normativa vigente.

La Commissione in base alla domanda e alla documentazione trasmessa dall'unico candidato procede alla verifica del possesso dei requisiti minimi necessari per partecipare alla selezione, così come definiti dall'art. 2 comma 1 del relativo avviso di selezione e lo ammette alla selezione.

A questo punto, la Commissione, ai sensi dell'articolo 4 del bando che stabilisce un punteggio complessivo massimo di 15 punti così ripartiti:

- a) titolo di Dottorato massimo 3 punti
- b) esperienza nel campo della ricerca sul welfare aziendale e fiscale massimo 6 punti
- c) esperienza di analisi con taglio politologico, in particolare sulle politiche pubbliche massimo 6 punti

discute in merito ai criteri di valutazione dell'unica domanda ammessa e assegna il seguente punteggio: 15/15



In base al curriculum presentato e ai punteggi ottenuti la Commissione ritiene il candidato Giulia Mallone idoneo allo svolgimento dell'incarico.

Alle ore 11,30 la Commissione prende visione dell'altro avviso di selezione pubblica del 27/09/2017 — prot. n. 17605, per la stipula di 1 incarico di collaborazione occasionale per attività di impostazione degli strumenti metodologici adatti all'analisi tramite questionario sul welfare fiscale ed aziendale in Italia nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo "Welfare invisibile: gli assetti e l'impatto del welfare fiscale nel caso italiano anche rispetto al welfare occupazionale/aziendale – un approccio sociologico" e prende atto che alla data di scadenza della presentazione risultano pervenute le domande dei seguenti candidati:

1. Marco Arlotti

La Commissione verifica e dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i membri della Commissione ed i candidati, ai sensi della normativa vigente.

La Commissione in base alla domanda e alla documentazione trasmessa dall'unico candidato procede alla verifica del possesso dei requisiti minimi necessari per partecipare alla selezione, così come definiti dall'art. 2 comma 1 del relativo avviso di selezione e lo ammette alla selezione.

A questo punto, la Commissione, ai sensi dell'articolo 4 del bando che stabilisce un punteggio complessivo massimo di 15 punti così ripartiti:

- a) titolo di Dottorato, preferibilmente in sociologia massimo 3 punti
- b) esperienza nel campo della ricerca sul welfare e politiche sociali massimo 6 punti
- c) esperienza di analisi con taglio sociologico massimo 6 punti

discute in merito ai criteri di valutazione dell'unica domanda ammessa e assegna i seguenti punteggi: 15/15

In base al curriculum presentato e ai punteggi ottenuti la Commissione ritiene il candidato Marco Arlotti idoneo allo svolgimento dell'incarico.

La Commissione termina i lavori alle ore 12,00.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

PRESIDENTE: _____

COMPONENTE _____

SEGRETARIO