Prot. n. 0075881 del 26/06/2023 - UOR: SI000065 - Classif. VII/5 - Rep. DCRDG n. 63/2023

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

ANNO 2022 TIT. VII CL. 5

OGGETTO: Procedura selettiva per la progressione economica del personale tecnico amministrativo all'interno della categoria (articolo 79 del CCNL 16 ottobre 2008) Anno 2022 – rettifica DDG n. 213 del 30 dicembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il D.D.G. n. 204 del 13 dicembre 2022, con il quale è stata indetta la selezione per la progressione economica orizzontale (P.E.O.), relativamente all'anno 2022, per il personale tecnico amministrativo in possesso dei requisiti previsti dall'art. 79 del CCNL 16 ottobre 2008;

richiamato il DDG. 213 del 30 dicembre 2022 con il quale sono stati approvati gli atti della procedura selettiva per la progressione economica del personale tecnico amministrativo all'interno della categoria (articolo 79 del CCNL 16 ottobre 2008) - Anno 2022;

considerato che l'art. 6.2 del bando di selezione (riferito alla categoria EP), rubricato "*Anzianità di servizio*", relativamente ai dipendenti acquisiti mediante mobilità prevede che ai fini del computo deve essere considerata utile l'anzianità maturata nella medesima categoria per la quale il dipendente partecipa alla selezione;

dato atto che relativamente alla Dott.ssa Clementina Fraticelli, acquisita per mobilità dall'Università di Camerino, la data dalla quale calcolare l'anzianità di servizio ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dal citato art. 6.2 deve essere collocata nel giorno 1° maggio 2016, data di inquadramento nella categoria EP presso l'Amministrazione di provenienza, con conseguente attribuzione di punti 1, rispetto ai punti 3 assegnati (applicazione griglia anni di servizio da 0 a 6);

Viste le istanze di revisione della graduatoria di cui si discute avanzate dal Dott. Giorgio Pasqualetti con note registrare al prot. n. 24213 e prot. n. 24214 del 14 febbraio 2023, e ritenuto di dover condividere la tesi esposta dal dipendente nella nota prot. n. 20214/2023, con conseguente valutazione, ai fini dell'applicazione del criterio di cui all'art. 6, punto 6.2, dell'Avviso, del solo servizio maturato nella categoria EP;

Dato atto che dalla diversa applicazione del criterio appena citato conseguono le seguenti riduzioni di punteggio in capo ai dipendenti di Cat. EP:

- Simonelli Anna: riduzione 2,00 punti;
- Raffaelli Cinzia: riduzione 1,00 punto;
- Tiberi Antonella: riduzione 1,00 punto;
- Morelli Adriano: riduzione 2,00 punti;
- Silvi Umberto: riduzione 2,00 punti;
- Corradetti Roberto: riduzione 1,00 punto;
- Marziali Marco: riduzione 1,00 punto;

verificato che relativamente all'ing. Marco Marziali il punteggio attribuito in seno al criterio di cui al punto 6.1 del bando deve essere incrementato di punti 1,1 in virtù dell'erronea determinazione della misura riferibile alla valutazione delle prestazioni individuali relative all'anno 2020;

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Considerato inoltre che l'art. 5.2 del bando di selezione (riferito alle categorie B, C e D), rubricato "*Anzianità di servizio*", prevede che "*…. Frazioni uguali o superiori a 6 mesi saranno considerate a tutti gli effetti come anni di servizio completi*";

Dato atto che in sede di attribuzione del punteggio, relativamente al criterio appena citato, per alcuni candidati non sono state, erroneamente, considerate frazioni di anni di servizio uguali o superiori a 6 mesi, tanto da determinare la mancata attribuzione, agli stessi, di un ulteriore punto.

considerato che gli elementi sopra espressi sono tali da determinare l'esigenza di procedere con una modifica dei punteggi attribuiti e con una variazione della graduatoria utile ai fini dell'attribuzione della progressione economica prevista dall'art. 1 del bando;

DECRETA

Art. 1

Nella tabella contenuta nell'art. 1 del D.D.G. n. 213 del 30 dicembre 2022 sono rettificati i punteggi attribuiti alle/ai seguenti dipendenti, con le conseguenti variazioni di posizione delle/dei candidate/candidati nelle relative graduatorie:

- Fraticelli Clementina (Cat. EP1): da 47,40 a **45,40;**
- Simonelli Anna (Cat. EP3): da 46,00 a **44,00;**
- Raffaelli Cinzia (Cat. EP1): da 44,10 a **43,10;**
- Tiberi Antonella (Cat. EP1): da 44,10 a **43,10;**
- Morelli Adriano (Cat. EP4): da 41,60 a **39,60;**
- Silvi Umberto (Cat. EP1): da 41,50 a **39,50;**
- Corradetti Roberto (Cat. EP4): da 41,10 a **40,10;**
- Marziali Marco (Cat. EP 4): da 39,70 a **39,80;**
- Concetti Laura (Cat. C3): da 62,04 a **63,04**;
- Caldarelli Aldo (Cat. C4): da 63,00 a **64,00**;
- D'Antini Giuseppe (Cat. C4): da 62,18 a **63,18**;
- Cosimo Leccese (Cat. C6): da 60,35 a **61,35**;
- Ramadù Mariani Lucia (Cat. D2): da 59,77 a **60,77**.

Art. 2

Per effetto di quanto disposto nell'art. 1, in seno alla tabella contenuta nell'art. 2 del D.D.G. n. 213 del 30 dicembre 2022 il rigo

9629	FRATICELLI	Clementina	EP2

è espunto e sostituito con il seguente

1636	PASQUALETTI	Giorgio	EP4

Art. 3

Il presente provvedimento è pubblicato all'albo on line e nel sito *web* istituzionale dell'Università all'indirizzo http://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo.

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Ai sensi dell'art. 7 del predetto bando, tale pubblicazione ha efficacia ad ogni effetto di notificazione e comunicazione ufficiale agli interessati.

Si dà mandato agli Uffici di dare esecuzione al presente provvedimento.

Dato in Macerata.

Il Direttore Generale
Dott. MAURO GIUSTOZZI

Firmato digitalmente da
Mauro Giustozzi
Data: 26.06.2023 20:35:02
CEST
Organizzazione:
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI
MACERATA/00177050432