

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
1 GENNAIO 2015

Verbale

Il giorno 10 dicembre 2015 alle ore 9.00 presso l'ufficio del Responsabile dell'Area risorse umane, Avv. Giorgio Pasqualetti, si riunisce la Commissione incaricata di formulare la graduatoria del personale di categoria C ai fini della progressione economica del personale tecnico amministrativo all'interno della categoria C (art. 79 del CCNL 16 ottobre 2008) con decorrenza 1 gennaio 2015.

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 151 del 2 dicembre 2015 risulta così composta:

Avv. Giorgio Pasqualetti	cat. EP, pos. econ. EP1 – area amm. gest.	Responsabile Area Affari generali e legali e Area Risorse umane	Presidente
Arch. Francesco Ascenzi	cat. EP, pos. econ. EP1 – area TTSED	Responsabile Area Tecnica	Componente
Dott.ssa Giorgia Canella	cat. D, pos. econ. D2 – area amm. gest.	Responsabile Ufficio Affari istituzionali	Componente- segretario

La Commissione preliminarmente e collegialmente prende visione del bando relativo alla selezione emanato con D.D.G. n. 138 del 6 novembre 2015.

La Commissione prende atto di quanto prescrive il bando circa i criteri di valutazione, oltre che della rilevazione del punteggio relativo alle voci "Qualità delle prestazioni individuali" e "Anzianità di servizio", effettuata d'ufficio dall'Amministrazione come previsto nel bando di selezione.

Preliminarmente la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione delle domande:

- 1) Relativamente alla formazione certificata e pertinente: la Commissione stabilisce che la formazione certificata e pertinente è valutata solo nel caso in cui rientri in una delle seguenti categorie:
  - la formazione è organizzata o approvata direttamente dall'Ufficio del personale tecnico amministrativo;
  - la formazione è un'iniziativa esterna comunque autorizzata dall'Ufficio del personale tecnico-amministrativo ovvero un'iniziativa esterna della quale deve essere data informazione all'Ufficio competente;
  - il documento di certificazione deve discendere da un programma certo dal quale sia desumibile chiaramente il percorso formativo e gli esiti.
  - diversi moduli di un unico corso vengono valutati una sola volta;
  - non sono valutate le iniziative formative tenute da dipendenti dell'Università che non rientrino nei programmi definiti dall'amministrazione;
  - l'indicazione della partecipazione del dipendente a convegni, seminari, giornate informative e simili (rientrante nei titoli culturali e professionali – lettera E) del bando) nella sezione della domanda dedicata alla formazione certificata e pertinente non costituisce oggetto di valutazione; appartengono a sezione apposita dei titoli valutabili e attribuirebbero un vantaggio improprio al soggetto valutato.
- 2) Relativamente all'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa: la Commissione stabilisce che:
  - a) ogni attività riconducibile alle ordinarie mansioni di lavoro non può essere oggetto di valutazione;
  - b) la responsabilità del procedimento è riconosciuta nel caso in cui essa sia desumibile con chiarezza dall'atto formale (es. individuazione del nominativo nel bando di concorso);
  - c) è valutata anche la partecipazione a progetti di ricerca, purché siano evidenziati gli elementi formali dell'atto di conferimento ovvero il codice di progetto;
  - d) gli incarichi di responsabilità e di funzione specialistica sono solo quelli riconducibili all'articolo 91 del C.C.N.L.
  - e) essendo la procedura di valutazione in parola riguardante un arco di tempo ampio (2009-2014) sul quale si innesta la riorganizzazione imposta dalla riscrittura del nuovo Statuto, la Commissione precisa che gli organi collegiali dei Dipartimenti e delle Facoltà, in quanto comunque non riconducibili nell'alveo degli organi di governo, non possono essere considerati soggetti legittimamente conferenti gli incarichi. Sono viceversa da considerarsi validi gli incarichi conferiti prima della riforma, con atto formale, da: Preside di Facoltà, Direttore di Dipartimento e Direttore di Centro di servizio fino alla data del 26 settembre 2012 (D.D.G. n. 45/2012);
- 3) Relativamente alle idoneità conseguite in pubblici concorsi per qualifiche superiori a quelle di inquadramento: la Commissione stabilisce di non valutare le Progressioni verticali, in quanto non consistono, per loro natura in pubblici concorsi;

- 4) Relazioni a convegni e seminari: la Commissione stabilisce che le relazioni a Convegni e seminari sono valutate indipendentemente dalla pertinenza al lavoro svolto; non sono valutabili le attività svolte in occasione di giornate informative sui servizi resi dall'Ateneo o di presentazione di eventi;
- 5) Relativamente alle pubblicazioni: la Commissione stabilisce che le pubblicazioni sono valutate solo se pertinenti all'attività di lavoro svolto, in conformità alla previsione del bando;
- 6) Relativamente alla attività di docenza e formazione: per attività di docenza in ambito universitario si intende unicamente quella svolta ai sensi dell'art. 23 della legge n. 240/2010; per attività di formazione al personale dell'Ateneo o di altra p.a. si intende quella svolta ai sensi dell'art. 54 del CCNL o presso un ente pubblico diverso dall'Università di appartenenza a titolo di incarico extraistituzionale ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

La Commissione quindi prende visione delle domande pervenute degli aventi diritto alla progressione economica del personale tecnico amministrativo all'interno della categoria C (progressione economica orizzontale - art. 79 del CCNL 16 ottobre 2008) con decorrenza 1 gennaio 2015 (n. 158) limitatamente alle domande del personale attualmente inquadrato nella posizione economica C6.

La Commissione, quindi, procede all'esame delle domande assegnando ad ogni candidato il seguente punteggio in ordine decrescente e derivante dalla somma dei singoli punteggi attribuiti in sede di valutazione per ciascuna categoria individuata dal bando; i punteggi analitici e la relativa graduatoria provvisoria sono contenuti nell'**allegato 1** al presente verbale di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

La seduta è tolta alle ore 14.00 del giorno 10 dicembre 2015. La Commissione si riunirà nuovamente per proseguire i lavori il giorno 12 dicembre, alle ore 8.30 nella medesima sede, per la prosecuzione dei lavori.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE \_\_\_\_\_ *grampis*

IL COMPONENTE \_\_\_\_\_ *Ar*

IL COMPONENTE-SEGRETARIO \_\_\_\_\_ *gione*

*grampis*  
*Ar*

### Graduatoria provvisoria C7

Passaggi da C6 a C7		Allegato n.1
	COGNOME NOME	TOTALE
1	ANGELETTI Tiziana	51,82
2	SENIGAGLIESI Giuliana	46,82
3	GIULIODORI Marzia	41,45
4	SAPORITO Emanuela	40,82
5	GABELLIERI Luigina	39,73
6	PAZZELLI Floriana	39,09
7	ANGELORO Rossana	37,91
8	FRANCESCONI Patrizia	35,91
9	COLUCCINI Raffaella	35,77
10	GROTTOLA Maria Rosa	35,36
11	FERRANTI Clara	35,23
12	GRASSI Maria Grazia	34,95
13	CALDARELLI Giorgia	34,27
14	PAOLETTI Nadia	31,09
15	ROTOLONI Angela Maria	30,36
16	ROSSETTI Luciano	29,32
17	RILLI Roberta	28,73
18	RUBICONDO Maria Vincenza	28,73
19	BINDELLI Mirella	25,27

IL PRESIDENTE \_\_\_\_\_ *grauyuseij*

IL COMPONENTE \_\_\_\_\_ *[Signature]*

IL COMPONENTE-SEGRETARIO \_\_\_\_\_ *glauell*