

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria EP posizione economica EP1 area amministrativa-gestionale. (Decreto del Direttore Generale n. 169 del 9 novembre 2018)

**Verbale n. 1
(Riunione preliminare)**

Il giorno 8 aprile 2019, alle ore 8:30, presso la sala riunioni dell'Area Risorse Umane sita in via XX Settembre, 5 – Macerata, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con disposizione n. 28 del 11/03/2019 e così composta:

Prof.ssa Monica De Angelis – prof.ssa associata di diritto amministrativo – Università Politecnica delle Marche PRESIDENTE

Dott. Domenico Genovese – Dirigente - Università degli studi di Roma Tor Vergata COMPONENTE

Dott.ssa Francesca Dominici – categoria EP - Università degli studi di Roma Tor Vergata COMPONENTE

Dott.ssa Catia Bacaloni – categoria D area amministrativa-gestionale – Università degli Studi di Macerata SEGRETARIO

Dato atto della legale costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperti i lavori.
La Commissione, preliminarmente e collegialmente, prende visione:

- del Bando di concorso indetto con Decreto del Direttore Generale n. 169 del 9 novembre 2018;
- dell'elenco dei candidati ammessi che risultano essere n. 27.

Ai sensi dell'art. 7 del Bando di concorso, le date di svolgimento delle prove scritte sono state rese note in data 22 marzo 2019 mediante pubblicazione nel sito web istituzionale dell'Università.

La pubblicazione di cui al precedente periodo ha valore di convocazione formale e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere le prove scritte alle ore 14:00 del giorno 8 aprile 2019 per sostenere la prima prova scritta e alle ore 10:30 del giorno 9 aprile 2019 per sostenere la seconda prova scritta, presso l'aula 4, sita al primo piano del plesso Ex Loggia del grano, a Macerata in via Don Minzoni n. 22/A.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, constatato che non esistono vincoli di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso tra i suoi Componenti, né tra questi e i candidati, dichiara la non sussistenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari

dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente.

Ciò premesso, i Componenti della Commissione Giudicatrice dichiarano di essere pienamente legittimati ad operare.

La Commissione nel prendere atto di quanto contenuto all'art. 11, 5° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce che la procedura concorsuale dovrà concludersi entro il 30 agosto 2019.

Di seguito viene preso in esame il Bando di concorso e la normativa di riferimento.

Il concorso è per titoli e esami. L'art. 7 del Bando "prove d'esame" prevede l'espletamento di due prove scritte e di una prova orale.

La Commissione, passa quindi a stabilire i criteri e le modalità con cui procederà alla valutazione dei titoli e delle prove concorsuali al fine di assegnare i relativi punteggi.

Prende atto che, per la valutazione dei candidati, dispone di n. 80 punti complessivi così ripartiti:

- prova scritta: 30 punti, corrispondenti al voto espresso in trentesimi relativo alla media dei voti conseguiti nelle due prove;
- prova orale: 30 punti, corrispondente al voto espresso in trentesimi
- valutazione dei titoli: 20 punti.

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 12, 1° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce i criteri di valutazione delle prove concorsuali al fine di attribuire i punteggi alle singole prove.

Criteri di valutazione relativi alla prova scritta:

Vengono preliminarmente richiamati i criteri generali di valutazione delle prove, finalizzati all'accertamento del possesso di un elevato grado di autonomia nel coordinamento di attività amministrative, come pure capacità organizzative e gestionali, connotate da innovazione e abilità volte a pianificare le attività in un'ottica di *problem solving* e di risultato, nonché capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane in ambiti organizzativi complessi.

Ai sensi dell'art. 7 del Bando di concorso, la **prima prova scritta** consisterà in un elaborato, articolato in quattro quesiti a risposta aperta, finalizzato ad accettare le competenze e le conoscenze necessarie ad affrontare gli aspetti teorici e le problematiche connesse alle attività proprie della categoria e dell'area professionale

La **seconda prova scritta**, a contenuto teorico- pratico, consisterà in un elaborato relativo ad una traccia volta ad accettare l'attitudine e la capacità del candidato nell'individuazione di soluzioni organizzative e gestionali sostenibili dal punto di vista tecnico-normativo e orientate al raggiungimento del risultato prefissato.

La **prova orale** verterà sugli argomenti di cui all'art.2 del Bando di concorso. Saranno inoltre accertate le conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti al profilo professionale richiesto, la padronanza della lingua inglese e la conoscenza di altra lingua straniera da scegliersi tra: francese, spagnolo o tedesco.

Tenuto conto che sono a disposizione della Commissione n. 30 punti per la valutazione di ciascuna prova scritta, sono stabiliti i seguenti parametri valutativi degli elaborati:

- pertinenza e completezza nella trattazione dell'argomento;
- correttezza e pertinente utilizzo delle fonti normative;
- capacità di analisi e di elaborazione;
- chiarezza e sintesi nell'esposizione.

Vengono altresì definiti i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- Insufficiente: ≤ 20
- Sufficiente: ≥ 21 e $<$ di 23
- Discreto: ≥ 23 e $<$ di 26
- Buono: ≥ 26 e $<$ di 28
- Ottimo: ≥ 28 e $<$ di 30
- Eccellente 30

Prova orale

Ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche, conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Alla prova orale sono attribuiti 30 punti da assegnare secondo la seguente ripartizione:

- a. 20 punti da assegnare alle materie richiamate nelle prove scritte e indicate nell'art. 2 del Bando di concorso nonché alle capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane in ambiti organizzativi complessi
- b. 4 punti da assegnare alle conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse
- c. 6 punti alla conoscenza della lingua inglese e delle altre lingue

Per quanto attiene l'accertamento delle competenze linguistiche, queste saranno effettuate da componenti esperti che integreranno la Commissione.

La prova orale si intenderà superata solo se si consegne un punteggio non inferiore ai 21/30.

Al termine dello svolgimento della prova orale la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascun candidato nelle prove. Tale elenco verrà affisso all'Albo Ufficiale dell'Università di Macerata, nonché pubblicato nel sito web istituzionale dell'Ateneo.

Il suddetto voto è relativo al punteggio complessivo delle prove d'esame ed è determinato dalla somma tra la media della votazione conseguita nelle due prove scritte e quella conseguita nella prova orale.

Al termine delle procedure di selezione verrà stilata la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, sommando a tal fine al voto ottenuto dalla media della valutazione delle prove scritte, il voto della prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La Commissione prende atto di quanto riportato all'art. 6 del bando relativamente ai titoli valutabili, ai quali è riservato un punteggio complessivo di n. 20 punti, ripartito come di seguito:

1) titoli di studio, ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla procedura concorsuale, purché pertinenti al profilo ricercato: max 5 punti;

dottorato di ricerca: 2

master universitario II livello: 1,5

master universitario I livello: 1

laurea: 1

corso di perfezionamento universitario: 0,5

Alto (pertinente al profilo ricercato): 0,4

La Commissione non terrà in considerazione la valutazione di titoli propedeutici al conseguimento del titolo di accesso alla procedura concorsuale oggetto del Bando di concorso.

2) titoli di servizio, ulteriori rispetto a quelli di accesso, attribuiti in conformità al seguente criterio: max 15 punti;

- n. 1,5 punti per ogni anno di servizio, o frazione superiore a sei mesi, prestato con contratto di lavoro con una pubblica amministrazione, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, in un profilo attinente a quello richiesto;

- n. 0,5 punti per ogni incarico di responsabilità di ufficio, o di struttura complessa del comparto universitario, di durata annuale o frazione superiore a sei mesi, attribuito con atto formale dall'amministrazione di appartenenza.

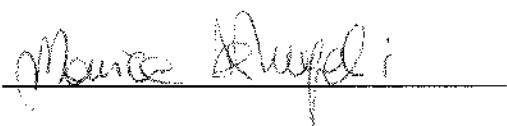
Alle ore 10.30 il Presidente dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione giudicatrice alle ore 11.00 per l'espletamento delle operazioni preliminari connesse allo svolgimento della prima prova scritta fissata alle ore 14:30 dello stesso giorno.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

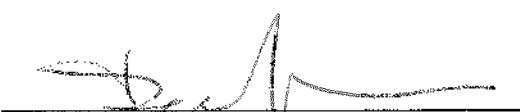
La Presidente

Prof.ssa Monica De Angelis



I Componenti

Dott. Domenico Genovese



Dott.ssa Francesca Dominici



La Segretaria

Dott.ssa Catia Bacaloni

