

Oggetto:	Programmazione del personale triennio 2016/2018 – ripartizione quota parte disponibile punti organico 2017		
N. o.d.g.: 05.1	C.d.A. 28/04/2017	Verbale n. 4/2017	UOR: Area Risorse umane

qualifica	nome e cognome	presenze
Rettore – Presidente	Francesco Adornato	P
Componenti interni	Giovanni Gison	P
	Roberto Perna	P
	Stefano Pollastrelli	P
	Anna Ascenzi	P
Componenti esterni	Maurizio Vecchiola	AG
	Alessandro Lucchetti	P
Rappresentanti studenti	Lorenzo Di Tommaso	P
	Matteo Martelli	P

Sono inoltre presenti il prof. Claudio Ortenzi, Prorettore vicario, e il dott. Mauro Giustozzi, Direttore generale, con funzioni di segretario verbalizzante, coadiuvato dall'avv. Giorgio Pasqualetti, Responsabile dell'Area affari generali e legali.

Il Consiglio di amministrazione

esaminata la relazione istruttoria predisposta dagli uffici competente con i relativi documenti;

ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

visto che con riferimento alla proposta di deliberazione è stata resa l'attestazione di regolarità tecnico-giuridica prescritta dall'articolo 26 comma 3 del Regolamento generale di organizzazione;

visti:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'articolo 6 e l'articolo 35 comma 4 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005 n. 7, convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2005 n. 43;
- l'articolo 1 comma 9 della legge 4 novembre 2005 n. 230 e successive modificazioni;
- l'articolo 66 comma 13-bis del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 30 dicembre 2010 n. 240, in particolare gli articoli 5, 6, 18, 23 e 24;
- il d.lgs. 29 marzo 2012 n. 49 e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 23 dicembre 2014 n. 190, in particolare l'articolo 1 commi 346, 347, 349 e 425 (legge di stabilità 2015);

- il D.P.C.M. 31 dicembre 2014 *“Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2015-2017, a norma dell’articolo 7 comma 6 del decreto legislativo 29 marzo 2012 n. 49”*;
- l’articolo 1 comma 247 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016);
- l’articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 2015 n. 210, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2016 n. 21 (proroga di termini previsti da disposizioni legislative);
- l’articolo 5 del decreto ministeriale 6 luglio 2016, n. 552 (Incentivi per chiamate dirette ai sensi della legge n. 230/2005 e di docenti esterni all’ateneo);
- l’articolo 1 comma 338 lettera a) della legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di stabilità 2017);
- l’articolo 4 comma 3-bis del decreto-legge 30 dicembre 2016, n. 244, convertito con modificazioni dalla legge 27 febbraio 2017 n. 19 (proroga e definizione di termini);

viste:

- la circolare del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca n. 2682 del 27 febbraio 2017 *“Disposizioni in tema di personale e reclutamento – anno 2017”*;
- la nota del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca n. 3233 del 10 marzo 2017 *“Proposta di chiamata diretta del prof. Guido Maria Giglioni – (Legge 4 novembre 2005, n. 230, art. 1, comma 9 e successive modificazioni)”*;

vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo nella seduta del 12 aprile 2017, con la quale il Consiglio medesimo propone la copertura di tre posti di professore ordinario da ricoprire mediante la procedura di chiamata ai sensi dell’articolo 24 comma 6 della legge n. 240/2010, con imputazione al budget di punti organico assegnati al Dipartimento nell’anno 2016 e non utilizzati;

visti:

- l’articolo 13 comma 2 lettera c) e l’articolo 14 comma 2 lettera a) dello Statuto di autonomia, emanato con D.R. n. 210 del 29 marzo 2012;
- le deliberazioni del Senato accademico, rispettivamente del 17 dicembre 2013 *“Criteri e linee di indirizzo per la ripartizione dei punti organico del personale docente relativamente allo sviluppo strategico dell’Ateneo per gli anni 2014 e 2015”*; del 21 giugno 2016 *“Programmazione del personale triennio 2016-2018 utilizzo quota parte disponibile”*; del 27 settembre 2016 *“Programmazione del personale triennio 2016-2018 – Utilizzo risorse del piano straordinario ordinari e quota parte disponibile punti organico 2016”*;
- le proprie precedenti deliberazioni rispettivamente del 24 giugno 2016 *“Programmazione del personale triennio 2016-2018 – Utilizzo quota parte disponibile”* e del 30 settembre 2016 *“Programmazione del personale triennio 2016-2018 – Utilizzo risorse del piano straordinario ordinari e quota parte disponibile punti organico 2016”*;

preso atto che le cessazioni del personale dell’Ateneo dell’anno 2016 hanno liberato risorse per un ammontare complessivo di n. 9,10 punti organico, il cui 50%, corrispondente a n. 4,55, può essere immediatamente utilizzato, secondo le disposizioni di cui alla citata circolare, nelle more dell’effettiva assegnazione del budget assunzionale 2017;

ritenuto di destinare n. 1,05 punti organico per il reclutamento di personale tecnico amministrativo e n. 3,50 punti organico per il reclutamento del personale docente;

considerato che la quota destinata al reclutamento del personale docente è distribuita tra i Dipartimenti in applicazione dei seguenti criteri e linee di indirizzo stabiliti con delibera del 17 dicembre 2013:

- didattica 50% di cui: numero docenti 50%; numero studenti iscritti 30%; numero studenti iscritti attivi 20%;
- ricerca 50% di cui: ultima quota utile VTR triennio di riferimento 70%; quota esercizio VQR 2011-2014 30%;

considerato che l’assegnazione dei punti organico ai Dipartimenti tiene conto dei residui non utilizzati, dei recuperi derivanti dai concorsi conclusi con vincitore interno e dei prestiti concordati nelle precedenti ripartizioni;

considerato il parere del Nucleo di valutazione reso in data 21 aprile 2017;

vista la relazione sulla sostenibilità della programmazione del personale predisposta dal Responsabile dell'Area ragioneria in data 20 aprile 2017;

considerato che, in relazione alla richiesta, proveniente dai Dipartimenti dell'Ateneo, volta al reclutamento di n. 5 ricercatori a tempo determinato di tipo a), uno per ciascun Dipartimento (che non comportano utilizzo del *budget* assunzionale in termini di punti organico ma il cui costo grava comunque sul bilancio dell'ente), l'analisi complessiva del quadro di sostenibilità economico-finanziaria attinente alle spese di personale, quale desumibile anche dall'esame della relazione predisposta dagli uffici contabili dell'Università, impone l'adozione di scelte connotate da caratteri di prudenza e di gradualità, che si sostanzino in un accoglimento delle proposte formulate ma secondo un piano di dilazione nel tempo, che preveda un'autorizzazione al reclutamento diluita almeno fino al termine del 2018, privilegiando in prima battuta la situazione dei Dipartimenti che rappresentino improrogabili esigenze di natura didattica e scientifica;

visto il vigente Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, e in particolare l'articolo 24;

visto il D.D.G. n. 11/2017 relativo all'assegnazione del budget 2017 alle strutture dell'amministrazione e delega di funzioni ai responsabili di struttura;

preso atto che gli oneri a carico dell'Ateneo, conseguenti all'adozione della proposta di deliberazione, graveranno sulla macrocategoria CA.04.43 "Oneri per il personale" del budget UA.A.AMM.ARIUM. dell'esercizio 2017 e dei successivi;

tenuto conto del parere del Senato accademico reso nella seduta del 26 aprile 2017;

su proposta del Rettore;

con voti favorevoli unanimi

delibera

l'attuazione della programmazione triennale del personale dell'Università per il periodo 2016-2018 (annualità 2017) nel rispetto delle seguenti indicazioni:

- 1) suddivisione di n. 4,55 punti organico, corrispondenti al 50% delle cessazioni 2016 e immediatamente disponibili, secondo quanto disposto dalle indicazioni ministeriali, in conformità alle seguenti quote:
 - a) n. 3,50 punti organico destinati al reclutamento di personale docente e ricercatore;
 - b) n. 1,05 punti organico destinati al reclutamento di personale tecnico amministrativo;
- 2) ripartizione tra i dipartimenti dei n. 3,50 punti organico di cui al punto 1) precedente, sulla base dei criteri stabiliti dal Senato accademico nella seduta del 17 dicembre 2013, come risulta dal prospetto allegato che tiene conto dei residui non utilizzati, dei recuperi derivanti da concorsi conclusi con vincitore interno e dei prestiti concordati nelle precedenti ripartizioni;
- 3) istituzione di n. 3 posti di professore ordinario, da ricoprire mediante l'attivazione della procedura di valutazione ai sensi dell'articolo 24 comma 6 della legge n. 240/2010, a valere sui punti organico residui della precedente programmazione assegnati al Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo:

settore concorsuale	s.s.d.	classe delle lauree
11/D1	M-PED/01	LM-85
11/D2	M-PED/03	L-19
11/D2	M-PED/03	LM-85bis

- 4) istituzione di n. 1 posto di professore associato per il settore scientifico disciplinare M-FIL/06 (Storia della filosofia) presso il Dipartimento di Studi umanistici, da ricoprire mediante la procedura di chiamata diretta ai sensi dell'articolo 1 comma 9 della legge 4 novembre 2005 n. 230 e successive modificazioni, autorizzata e cofinanziata dal MIUR con nota n. 3233 del 10 marzo 2017. La quota residua non finanziata, corrispondente al 50% della qualifica di professore associato e pari a n. 0,35 punti organico, graverà sul budget assegnato al Dipartimento di Studi umanistici;

- 5) autorizzazione alla nomina del prof. Guido Maria Giglioni sul posto di cui al precedente punto 4), con effettiva presa di servizio entro il mese di luglio 2017;
- 6) istituzione, nelle more della verifica ministeriale in ordine al rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese di indebitamento 2016, di n. 5 posti di ricercatore a tempo determinato di tipo a), con oneri a carico del bilancio di Ateneo senza addebito di punti organico ai sensi dell'articolo 1 comma 247 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), da assegnare in numero di uno per ciascun Dipartimento; il reclutamento di tali figure avverrà, al fine di garantirne la sostenibilità economico-finanziaria, in modo dilazionato, ovvero nell'arco di un periodo di tempo scaglionato almeno fino al termine dell'anno 2018, secondo le urgenze accertate dal Senato accademico e privilegiando in prima battuta la situazione dei Dipartimenti che rappresentino improrogabili esigenze di natura didattica e scientifica;
- 7) di dare atto che la spesa relativa alla presente deliberazione, relativamente all'esercizio 2017 (le previsioni di budget risultano verosimilmente adeguate, salvo il ricorso ad eventuali variazioni interne al budget UA.A.AMMA.ARIUM) e seguenti (compatibilmente con i budget che saranno approvati), graverà sulla macrocategoria CA.04.43 "*Oneri per il personale*" del budget UA.A.AMM.ARIUM.

PUNTI ORGANICO 2017 - I^a parte

Punti Organico

3,50

(i punti organico utilizzabili, corrispondenti al 50% delle cessazioni del 2016, ammontano a 4,55. Questa ipotesi prevede la ripartizione di 3,50 fra i dipartimenti da destinare al personale docente al netto della quota da destinare al PTA pari a 1,05)

Didattica	50%	Ricerca	50%
Quota docenti	50%	Quota VTR	70%
Quota iscritti	30%	Quota VQR	30%
Quota attivi	20%		

	DSPCRI	DG	DSFBCT	DED	DSU	Totale
Docenti	43	60	63	39	84	289
Studenti iscritti	966	2133	2474	783	3105	9461
Studenti attivi	370	414	1283	299	995	3361
VTR	10,56	20,42	29,8	12,36	26,86	100
VQR	13,15	22,77	25,17	11,71	27,20	100

Didattica	0,22	0,34	0,46	0,19	0,53	
Ricerca	0,20	0,37	0,50	0,21	0,47	

Totale	0,42	0,71	0,96	0,41	1,00	3,50
ordinari esterni						0
ordinari interni						0
associati esterni						0
associati interni						0
chiamate dirette associati cofinanziate 50%						0
Totale Punti organico Professori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ricercatori a tempo determinato B						0
Residuo	0,42	0,71	0,96	0,41	1,00	3,50
residuo con saldi anno precedente	0,86	1,07	2,59	0,51	0,96	6,00
restituzione 50% posto ordinario esterno	-0,10	-0,10	-0,10	-0,10	0,40	
p.o. disponibili	0,76	0,97	2,49	0,41	1,36	6,00

Peso

1,00

0,30

0,70

0,20

0,35

0,50

#RIFI

-0,10 utilizzati per PTA

5,90 residuo

I dati delle iscrizioni sono calcolati al 01/03/2017 (fonte Esse3)

Sono inclusi tutti i corsi di laurea dell'anno 2016/17

Sono attivi gli studenti con almeno 5 CFU nell'anno accademico corrente (esclusi riconoscimenti)

Docenti in servizio al 01/03/2017 (fonte CSA)

La ripartizione della VQR è relativa al periodo 2011-2014

La ripartizione della VTR è relativa al periodo 2013-2015

Allegato al punto 5.1
C.d.A. 28.4.2017