

Oggetto:	Processo di implementazione della “Human Resources Strategy for Researchers” HRS4R (iniziativa della Commissione Europea “Excellence in Research”)		
N. o.d.g.: 05	S.A. 25/10/2016	Verbale n. 9/2016	UOR: Area per la Ricerca e l'internazionalizzazione

	Qualifica	Nome e cognome	Presenze
1	Rettore	Luigi Lacchè	P
2	Direttore Dip. Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	Michele Corsi	P
3	Direttore Dip. Studi umanistici – lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	Carlo Pongetti	P
4	Direttore Dip. Giurisprudenza	Ermanno Calzolaio	P
5	Direttore Dip. Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	Francesco Adornato	P
6	Direttore Dip. Economia e diritto	Giulio Salerno	AG
7	Rappresentante professori di prima fascia	Massimo Montella	P
8	Rappresentante professori di prima fascia	Patrizia Oppici	P
9	Rappresentante professori di prima fascia	Claudia Cesari	P
10	Rappresentante professori di seconda fascia	Stefano Polenta	P
11	Rappresentante professori di seconda fascia	Paola Nicolini	P
12	Rappresentante dei ricercatori	Paola Persano	A
13	Rappresentante dei ricercatori	Francesca Spigarelli	P
14	Rappresentante degli studenti	Rebecca Marconi	P
15	Rappresentante degli studenti	Claudio Concas	P
16	Rappresentante degli studenti	Federica Mosciatti	P
17	Rappresentante del personale tecnico amministrativo	Francesco Ferri	P
18	Rappresentante del personale tecnico amministrativo	Andrea Dezi	P
19	Rappresentante del personale tecnico amministrativo	Aldo Caldarelli	P

Sono inoltre presenti il dott. Mauro Giustozzi, Direttore generale, con funzioni di segretario verbalizzante coadiuvato dalla dott.ssa Giorgia Canella, Responsabile dell'Ufficio Affari istituzionali

E' assente giustificata la prof.ssa Rosa Marisa Borraccini, Pro Rettore vicario.

Non essendoci discussione sul punto, il Senato accademico,

esaminata la sopra relazione istruttoria predisposta dall'ufficio competente con i relativi documenti;

ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata

visto che con riferimento alla proposta di deliberazione è stata resa l'attestazione di regolarità tecnico-giuridica prescritta dall'art. 26 comma 3 del Regolamento generale di organizzazione;

visti:

- l'art. 4 dello Statuto con cui l'Ateneo adotta i principi della Carta europea dei ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori ;
- l'art. 13 comma 2, lett.d) del vigente Statuto di Ateneo;



- il DR n. 147 del 22.02.2013 e il DR 352 del 20.06.2013 con i quali è stato istituito il Gruppo di lavoro di Ateneo "Excellence in Research";
- la delibera del S.A. del 25.03.2014 con cui è stata approvata la "Strategia e Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori" e la relativa implementazione da parte delle strutture competenti.

premessso che

- la Commissione europea in data 11.03.2005 ha emanato la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, contenenti l'insieme dei principi generali che specificano il ruolo, le responsabilità e i diritti dei ricercatori e delle persone che assumono e/o finanziano i ricercatori, nonché i principi generali che dovrebbero essere applicati dai datori di lavoro e/o finanziatori nel nominare o assumere i ricercatori;
- i sopra menzionati documenti sono destinati a tutti i ricercatori dell'Unione europea in tutte le fasi della loro carriera, indipendentemente dal tipo di nomina e di occupazione e che l'obiettivo politico che si intende raggiungere attraverso la loro attuazione è di contribuire allo sviluppo di un mercato europeo del lavoro attrattivo, aperto e sostenibile, rafforzando la capacità dell'Europa di attrarre i ricercatori e potenziando la partecipazione delle donne ricercatrici;
- che l'Università di Macerata in data 02/10/12 è entrata nell'Institutional Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) Group, network di università ed enti di ricerca europei che sotto l'egida della Commissione europea si impegnano all'effettiva implementazione della Carta europea dei ricercatori;
- che la Commissione europea con nota del 9 dicembre 2014 ha approvato la "Strategia e Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori" dell'Università di Macerata e ha concesso all'Ateneo l'uso del logo "Excellence in Research" a fronte dell'impegno dell'Ateneo di implementare i principi della Carta e del Codice attraverso la concreta realizzazione del sopra menzionato Piano di azione.
- che uno dei pilastri della Carta europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori riguarda l'"Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)"

dato atto che

- la Commissione europea, con nota del 11 maggio 2016 ha comunicato il le raccomandazioni di rafforzamento del processo Human Resources Strategy for Researchers che avrà formalmente inizio il 1 gennaio 2017, i cui principi ispiratori sono illustrati nel documento "Guidelines to the implementation of the strengthened Humans Resources Strategy for Researchers (HRS4R)" (Allegato 1);
- che tra le novità salienti del nuovo processo vi è l'obbligo per gli enti che vogliono mantenere il riconoscimento "Excellence in Research" di **sviluppare ed attuare una strategia di assunzione dei ricercatori ispirata ai principi dell'"Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)"** così come illustrato nel Report of the Working Group of the Steering Group of Human Resources management under the European Research Area on Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (Allegato 2);
- il rispetto dei principi della Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori costituisce obbligo contrattuale per i beneficiari dei progetti Horizon (cfr. art. 32 del Model Grant Agreement per i progetti Horizon 2020);

rilevato che:

- è opportuno proseguire le azioni di implementazione della Carta Europea e del Codice di condotta intrapreso dall'Ateneo, conformandosi ai nuovi principi ispiratori del "rafforzato" processo della Human Resources Strategy for Researchers, con il fine altresì di mantenere il prestigioso riconoscimento "Excellence in Research" e rispondere agli obblighi contrattuali connessi all'art. 32 del Grant Agreement per i progetti Horizon 2020, implementati al momento e in futuro dall'Ateneo;



- è necessario adeguare le procedure interne all'Ateneo connesse all'implementazione della "Strategia e Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori" in base alle indicazioni date dalle "Guidelines to the implementation of the strengthened Humans Resources Strategy for researchers (HRS4R)";
- tra gli adempimenti previsti dalle sopra menzionate linee guida è prioritario sviluppare ed attuare una specifica strategia di assunzione dei ricercatori ispirata ai principi dell'"*Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)*", di cui al momento l'Ateneo non è dotato;

con voti favorevoli unanimi;

delibera:

1. di approvare la partecipazione dell'Università di Macerata al processo di "Human Resources Strategy for Researchers" così come è stato modificato e rafforzato dalla Commissione europea nelle Guidelines to the implementation of the strengthened Humans Resources Strategy for researchers (HRS4R);
2. di dare mandato al Gruppo di lavoro di Ateneo "Excellence in Research" di intraprendere tutte le azioni necessarie per adeguare la "Strategia e Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori" al nuovo processo" illustrato nelle premesse, attraverso la redazione di una proposta di politica e piano di azione di Ateneo per l'implementazione di modalità di assunzione dei ricercatori ispirate ai principi dell' "*Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)*".