



Il giorno 14 giugno 2017 alle ore 11.30 presso la sala riunioni – terzo piano CASB – Piazza Oberdan, 4 Macerata si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per discutere il seguente o.d.g.:

- 1) Comunicazioni
- 2) Implementazione sito CUG
- 3) Istituzione Consigliere di fiducia
- 4) Questionari discriminazioni/molestie/mobbing
- 5) Bilancio di genere
- 6) Attività per settembre
- 7) Varie ed eventuali.

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidentessa	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Ninfa Contigiani	p
rappresentante personale docente	Donatella Pagliacci	p
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	p
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	p
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	p
rappresentante degli studenti	Martina De Cesari	ag
rappresentante degli studenti	Jacopo Loretelli	p

* * *

1. Comunicazioni

- a. La Presidente del Comitato (d'ora in poi PC) comunica che il nostro Ateneo ha aderito a un protocollo d'intesa inviato dalla Regione Marche per la costituzione di una rete regionale antiviolenza, che coinvolge Istituzioni, Associazioni e Enti. Verranno in futuro definite le modalità di collaborazione con la stessa rete. Potrebbe essere opportuno lavorare per definire delle linee-guida comuni tra i diversi Atenei, dal momento che al Protocollo hanno aderito anche altri Atenei marchigiani.
- b. La PC suggerisce di organizzare il lavoro del Comitato in base alle diverse competenze e ruoli, che potrebbe essere presi in esame in una prossima riunione per poter essere pubblicati nel sito accanto ai recapiti istituzionali di ciascun membro del CUG.
- c. La PC informa che esiste anche una Commissione regionale con la quale il CUG deve entrare in rapporto per creare una rete di atenei. Si fa presente anche che Antonella Ciccarelli, del CAV Macerata, lavora con alcune associazioni che si occupano del recupero degli uomini violenti.



2. Implementazione sito

- a. La PC informa che la dott.ssa Crucianelli sta lavorando all'elaborazione del logo. Nel sito del CUG del portale di Ateneo verranno presentate le diverse attività i link e gli organi utili. Il sito attuale dovrebbe essere implementato sul modello di alcuni siti Cug di altri atenei.
- b. Interviene Loretelli che spiega come è strutturato il sito. Attualmente si sta facendo un periodo di pratica, prima della pausa estiva il sito sarà operativo. Tutti sono invitati a segnalare del materiale da mettere nell'archivio. Jacopo.loretelli1995@gmail.com
- c. La PC auspica che il sito sia facilmente accessibile e garantisca la massima interazione, occorre anche arricchire la parte relativa all'archivio e agli aggiornamenti. È opportuno inserire sempre anche i PDF dei Verbali delle diverse sedute del CUG.

3. Istituzione del Consigliere di fiducia (CF)

La PC dichiara di essersi immediatamente attivata subito dopo l'ultimo incontro. Il CF è una figura di intermediazione, attualmente presente in molti atenei, è preferibile si tratti di una figura esterna, retribuita che possa essere liberamente contattata; si ricorda che allo stato attuale non è una figura obbligatoria per gli Atenei. Il Nostro Rettore è d'accordo sulla sua istituzione ed è stata già preparata una lettera.

Nel periodo di vacanza eventuali casi rientranti nell'attività del CF dovranno seguire un iter esterno. È possibile dare indicazioni sull'attività di supporto psicologico nel Nostro Ateneo, che può essere rafforzata. Unitamente ad altre componenti d'ateneo, La PC sta lavorando all'attivazione di uno sportello d'ascolto in ateneo.

I Direttori dei Dipartimenti hanno ricevuto un input alla nomina di un referente su pari opportunità, uguaglianza e questioni di genere che possa collaborare con il Cug. Al momento la Pc ha ricevuta la notizia dell'avvenuta nomina da parte del Dipartimento di Scienze della Formazione, mentre si attendono le altre.

4. Questionari discriminazioni/molestie/mobbing

Viene discusso dopo

5. Bilancio di genere Attività per settembre

Viene discusso dopo

6. Attività per settembre

La PC anticipa il presente punto su richiesta di una collega. La prof.ssa Contigiani riferisce dell'incontro al quale ha partecipato a Udine come delegata Cug Unimc. In riferimento al tema del Linguaggio di genere si rende noto che il Direttivo del CUG nazionale vuole lavorare su questo è particolarmente interessato a questa prospettiva, già individuata dal Cug Unimc come prioritaria. Si



discute sull'organizzazione di un incontro sul tema del Linguaggio di genere che potrebbe essere così articolato: 2 mezze giornate: una parte più teorica; seconda parte più laboratoriale. Si apre il dibattito per discutere sulla migliore modalità di coinvolgimento degli studenti. Si discute della possibilità di realizzare:

- un'iniziativa pubblica di presentazione del CUG, da studiare, anche in questo caso, in collaborazione con gli studenti;
- un'attività specifica di prevenzione sulle molestie da introdurre tra il primo e secondo semestre e da realizzare nei singoli dipartimenti.
- un'iniziativa sul Linguaggio di genere articolata in un primo momento a inizio corsi (due ore sui temi delle molestie e sulle tematiche più calde per la prevenzione); mezza giornata convegnistica sul linguaggio di genere, per lasciare poi spazio ai gruppi di lavoro;
- un'attività per i docenti, coinvolgere personale docente, con un taglio operativo didattico, non teorico.

Attività da organizzare nei diversi Dipartimenti, da organizzare con i diversi referenti.

4. Questionari discriminazioni/molestie/mobbing

La PC aggiorna il CUG sulla questione dei questionari la Prof.ssa Alessandra Fermani si è resa disponibile ad elaborare i questionari, cartacei o on line a diversi livelli. Occorre una valutazione complessiva per la compilazione e vedere cosa è stato fatto altrove. I Questionari non sono solo per gli studenti, ma anche PTA e docenti. Si discute sull'opportunità di prevedere questionari diversi. Si apre il dibattito sulle modalità di somministrazione e sulle eventuali difficoltà dei questionari.

5. Bilancio di genere

La PC riferisce sull'opportunità di delineare le linee guida per la compilazione del BG. La Pc suggerisce di arrivare al prossimo incontro con delle proposte su: sportello, referenti e questionari.

Non essendovi altro da discutere la seduta è tolta alle 13.30.