
Piano azioni positive triennio 2018-2020¹

1. Presentazione

Il Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Macerata, in conformità con i principi di uguaglianza e non discriminazione sanciti dalla Costituzione italiana, dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, dalla Convenzione Europea dei diritti dell'uomo, nonché dallo Statuto di Ateneo, e nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, nonché dai d. lgs. 26 marzo 2001 n. 151, e 30 marzo 2001 n. 165 propone un Piano di Azioni Positive (d'ora in poi PAP) per il triennio 2018-2020 volto a garantire le pari opportunità, promuovere il benessere organizzativo e rimuovere gli ostacoli che si frappongono all'effettiva uguaglianza fra docenti, personale tecnico-amministrativo e studentesse e studenti dell'Ateneo.

Il PAP, che segue una programmazione triennale, prevede la realizzazione di "azioni" mirate al raggiungimento di obiettivi finalizzati alle pari opportunità di accesso e avanzamento professionale, sia con interventi di tipo formativo, sia attraverso l'attivazione di servizi a supporto della conciliazione tra vita lavorativa e personale, in modo da limitare le asimmetrie esistenti. Si rileva l'opportunità di introdurre misure idonee a monitorare e a promuovere il benessere di tutte le componenti della comunità accademica, intervenendo sulla cultura organizzativa attraverso iniziative di sensibilizzazione e formazione. Lo strumento delle azioni positive è stato introdotto dal legislatore proprio per raggiungere l'effettiva eguaglianza tra cittadine/i rimuovendo dal mercato del lavoro, dall'organizzazione della vita lavorativa e sociale, dalla cultura del paese tutte quelle barriere che ne impediscono la realizzazione, superando ogni discriminazione e promuovendo il riequilibrio di genere.

¹ Si ringraziano Giovanni Gison per i dati e Giulia Follenti per i riferimenti normativi.

2. Analisi di genere della popolazione studentesca, del personale docente e del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Macerata (al 27.4.2018)

La pianificazione di azioni positive per il prossimo triennio muove da una descrizione accurata dell'ateneo nelle sue varie componenti, a partire da quella studentesca. Nel piano di azioni positive 2015-2017, la descrizione in ottica di genere delle componenti Unimc non presenta un'analisi della popolazione studentesca. L'analisi riportata al 27-4.2018 sarà presentata come un dato di partenza comparabile in ottica nazionale.

2.1. Popolazione studentesca:

Iscritti ai Corsi di Studio per dipartimento a.a. 2017/18

Dipartimento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Economia e Diritto	345	431	776	44,46	55,54
Giurisprudenza	1.346	715	2.061	65,31	34,69
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	3.439	549	3.988	86,23	13,77
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	569	469	1.038	54,82	45,18
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	2.932	1.063	3.995	73,39	26,61
Ateneo	8.631	3.227	11.858	72,79	27,21

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3

Immatricolati ai Corsi di Studio per dipartimento a.a. 2017/18

Dipartimento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Economia e Diritto	70	84	154	45,45	54,55
Giurisprudenza	191	88	279	68,46	31,54
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	440	77	517	85,11	14,89
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	131	94	225	58,22	41,78
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	559	176	735	76,05	23,95
Ateneo	1.391	519	1.910	72,83	27,17

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3

Numero laureati per dipartimento anno 2017

Dipartimento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Economia e Diritto	82	87	169	48,52	51,48
Giurisprudenza	245	102	347	70,61	29,39
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	518	45	563	92,01	7,99
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	119	97	216	55,09	44,91
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	529	152	681	77,68	22,32
Ateneo	1.493	483	1.976	75,56	24,44

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3

La foto della popolazione studentesca, in particolare degli immatricolati, degli iscritti e dei laureati, suddivisa per dipartimenti, registra, pur nelle sue specificità, un ateneo prevalentemente femminile guardando al dato complessivo (75% di studentesse). Mentre iscritti e laureati ai dipartimenti di Economia e diritto e Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali presentano, in linea di massima, un equilibrio nel genere, le studentesse rappresentano più dell'80% delle immatricolate e iscritte ai corsi di laurea del dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo – superando il 90% se guardiamo al dato complessivo delle laureate per il 2017 –; discorso analogo se guardiamo ai corsi di laurea di Studi umanistici (oltre il 70 % di immatricolate e iscritte e quasi l'80% di laureate) e ai dati del dipartimento di Giurisprudenza (più del 65% di immatricolate e iscritte e 70% di laureate).

- Un'analisi ancora più dettagliata di questi dati la si evince da una descrizione della popolazione studentesca in ottica di genere suddivisa per ciascun corso di laurea, che registra tra i corsi di studi con una più significativa componente femminile quelli di Scienze della formazione primaria, Scienze dell'educazione, Mediazione linguistica, Lingue straniere e Giurisprudenza.

- Un'analisi della popolazione studentesca suddivisa in base alla cittadinanza, fatta eccezione per quella italiana, conferma una presenza di studentesse nell'ateneo superiore al 60%.

- Facendo un confronto con i dati nazionali Miur disponibili per la popolazione studentesca al 2016, l'ateneo maceratese registra una presenza di studentesse complessiva ai corsi di studi triennali, specialistici, nonché a ciclo unico, che si attesta al 75%, nettamente superiore ai dati forniti dal Miur suddivisi per regione (55% di studentesse).

- La prevalenza della componente femminile nella popolazione studentesca dell'ateneo maceratese è confermata anche dai dati relativi alle iscritte ai corsi post laurea (master, corsi di perfezionamento, dottorati di ricerca), nonché ai titoli rilasciati.



Numero laureati per CdS e dipartimento anno 2017

Dipartimento	Corso di laurea	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Economia e Diritto		82	87	169	48,52	51,48
	CONSULENZA E DIREZIONE AZIENDALE	19	30	49	38,78	61,22
	ECONOMIA AZIENDALE	1		1	100,00	0,00
	ECONOMIA BANCARIA, FINANZIARIA ED ASSICURATIVA		2	2	0,00	100,00
	ECONOMIA E COMMERCIO INTERNAZIONALE		1	1	0,00	100,00
	ECONOMIA: BANCHE, AZIENDE E MERCATI	49	46	95	51,58	48,42
	MERCATI ED INTERMEDIARI FINANZIARI	12	8	20	60,00	40,00
	PUBBLICITA' E COMUNICAZIONE D'IMPRESA	1		1	100,00	0,00
Giurisprudenza		245	102	347	70,61	29,39
	CONSULENTE DEL LAVORO	1		1	100,00	0,00
	CONSULENZA DEL LAVORO E PER L'IMPRESA	1		1	100,00	0,00
	GIURISPRUDENZA	124	70	194	63,92	36,08
	OPERATORE GIUDIZIARIO	3		3	100,00	0,00
	POLITICHE E PROGRAMMAZIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA	23	2	25	92,00	8,00
	SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE	4	4	8	50,00	50,00
	SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E PRIVATA	22	7	29	75,86	24,14
	SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMM.NI E DELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE		1	1	0,00	100,00
	SCIENZE GIURIDICHE	1		1	100,00	0,00
	SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE	33	13	46	71,74	28,26
	TEORIE, CULTURE E TECNICHE PER IL SERVIZIO SOCIALE	33	5	38	86,84	13,16
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		518	45	563	92,01	7,99
	BENI CULTURALI E TURISMO	16	10	26	61,54	38,46
	CONSERVAZIONE E GESTIONE DEI BENI CULTURALI	8	1	9	88,89	11,11
	FORMATORE PER L'E-LEARNING E LA MULTIMEDIALITA'		1	1	0,00	100,00
	FORMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	3	1	4	75,00	25,00
	INTERNATIONAL TOURISM AND DESTINATION MANAGEMENT	8	2	10	80,00	20,00
	MANAGEMENT DEI BENI CULTURALI	17	5	22	77,27	22,73
	PEDAGOGIA E SCIENZE UMANE	1		1	100,00	0,00
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI SISTEMI TURISTICI	4	1	5	80,00	20,00
	SCIENZE DEL TURISMO	12	6	18	66,67	33,33
	SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA	107	4	111	96,40	3,60
	SCIENZE DELL'EDUCAZIONE E DELLA FORMAZIONE	207	5	212	97,64	2,36
	SCIENZE PEDAGOGICHE	128	5	133	96,24	3,76
	VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	7	4	11	63,64	36,36
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali		119	97	216	55,09	44,91
	COMUNICAZIONE DI MASSA		1	1	0,00	100,00
	COMUNICAZIONE E CULTURE DIGITALI	5	1	6	83,33	16,67
	GLOBAL POLITICS AND INTERNATIONAL RELATIONS	1	1	2	50,00	50,00
	INTERNATIONAL POLITICS AND ECONOMIC RELATIONS	24	16	40	60,00	40,00
	SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE	26	14	40	65,00	35,00
	SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA, D'IMPRESA E PUBBLICITA'	6	1	7	85,71	14,29
	SCIENZE DELLA POLITICA		2	2	0,00	100,00
	SCIENZE POLITICHE	4	4	8	50,00	50,00
	SCIENZE POLITICHE E RELAZIONI INTERNAZIONALI	36	34	70	51,43	48,57
	SCIENZE SOCIALI PER LA COOPERAZIONE, LO SVILUPPO E LA PACE	1		1	100,00	0,00
	STUDI POLITICI E INTERNAZIONALI	16	23	39	41,03	58,97
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		529	152	681	77,68	22,32
	DISCIPLINE DELLA MEDIAZIONE LINGUISTICA	211	38	249	84,74	15,26
	DISCIPLINE DELLA MEDIAZIONE LINGUISTICA (LINGUE COMMERCIO ESTERI)	3	1	4	75,00	25,00
	FILOLOGIA CLASSICA E MODERNA	42	12	54	77,78	22,22
	FILOLOGIA MODERNA	1		1	100,00	0,00
	FILOSOFIA	22	19	41	53,66	46,34
	LETTERE	52	32	84	61,90	38,10
	LETTERE MODERNE	1		1	100,00	0,00
	LINGUE E CULTURE COMPARATE	1	1	2	50,00	50,00
	LINGUE E CULTURE STRANIERE OCCIDENTALI E ORIENTALI	87	17	104	83,65	16,35
	LINGUE E LETTERATURE STRANIERE		1	1	0,00	100,00
	LINGUE MODERNE PER LA COMUNICAZIONE E LA COOPERAZIONE INTERN.	47	7	54	87,04	12,96
	LINGUE, CULTURE E TRADUZIONE LETTERARIA	38	2	40	95,00	5,00
	LINGUE, LETTERATURE E CULTURE STRANIERE	3		3	100,00	0,00
	RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA	8	9	17	47,06	52,94
	SCIENZE FILOSOFICHE	13	12	25	52,00	48,00
	STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE		1	1	0,00	100,00
Ateneo		1.493	483	1.976	75,56	24,44

Studenti per Paese di cittadinanza (esclusa l'Italia) per dipartimento

Nazione	ECON		GIUR		FORM		SCPO		STUM		Totale	%	
	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U		DONNE	UOMINI
ALBANIA	4	4	12	1	11		9	4	22	3	70	82,86	17,14
ALGERIA							1				1	100,00	0,00
ANGOLA									1		1	100,00	0,00
AUSTRIA							1				1	100,00	0,00
AZERBAIGIAN	1										1	100,00	0,00
BANGLADESH				1							1	0,00	100,00
BELGIO					1						1	100,00	0,00
BIELORUSSIA					1		1		1		3	100,00	0,00
BOLIVIA									1		1	100,00	0,00
BOSNIA-ERZEGOVINA			1		1						2	100,00	0,00
BRASILE			1		1		1		3		6	100,00	0,00
BULGARIA		1	1				1		3		3	33,33	66,67
BURUNDI					1				1		1	0,00	100,00
CAMERUN				1	1		1	1	1		4	25,00	75,00
CIAD									1		1	0,00	100,00
CILE	1					1			1		3	66,67	33,33
CINA	2	1	1				7		1		12	83,33	16,67
CIPRO									1		1	0,00	100,00
COLOMBIA			1						2	1	4	75,00	25,00
COSTA D'AVORIO		2							1		3	33,33	66,67
CROAZIA					1				1		1	100,00	0,00
DOMINICANA, REP.					1				1		2	100,00	0,00
ECUADOR					1				1		1	100,00	0,00
EL SALVADOR							1		1		2	100,00	0,00
ERITREA								1			1	0,00	100,00
FILIPPINE				1	2		1		1		5	80,00	20,00
FRANCIA			1		1						2	100,00	0,00
GERMANIA					2				2		4	100,00	0,00
GHANA	6	16			2	4	7	4			39	38,46	61,54
GIORDANIA					1				1		1	100,00	0,00
GRECIA		1	5	10					2		18	38,89	61,11
GUATEMALA					1				1		1	100,00	0,00
INDIA		1			2	12		1			16	12,50	87,50
IRAN					1				1		1	100,00	0,00

Studenti per Paese di cittadinanza (esclusa l'Italia) per dipartimento

Nazione	ECON		GIUR		FORM		SCPO		STUM		Totale	%	
	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U		DONNE	UOMINI
KAZAKISTAN								1	1		2	100,00	0,00
KENIA									1		1	100,00	0,00
KIRGHIZISTAN										1	1	0,00	100,00
KOSOVO								1			1	100,00	0,00
LIBANO										1	1	0,00	100,00
LITUANIA								1			1	100,00	0,00
MACEDONIA	1		2	1					5		9	88,89	11,11
MADAGASCAR						1					1	100,00	0,00
MAROCCO		1	1	1				1	5	1	10	70,00	30,00
MESSICO									1		1	100,00	0,00
MOLDAVIA	1	2							5	3	11	54,55	45,45
NICARAGUA						1					1	100,00	0,00
NIGERIA		1				1			1		3	66,67	33,33
PAESI BASSI						1			1		2	50,00	50,00
PAKISTAN		4	1			1			2	1	10	30,00	70,00
PERÙ	4		1			2			1	1	9	88,89	11,11
POLONIA	8	3	3						5		19	84,21	15,79
ROMANIA	4	2	5			7		3	1	17	43	83,72	16,28
RUSSIA			1	1	3		12	5	1		23	73,91	26,09
SAN MARINO										3	4	75,00	25,00
SENEGAL								1			1	100,00	0,00
SLOVACCHIA										1	1	100,00	0,00
SPAGNA						1	2				3	33,33	66,67
STATI UNITI D'AMERICA			1						1		2	50,00	50,00
SVEZIA								1			1	100,00	0,00
SVIZZERA									1		1	100,00	0,00
THAILANDIA						2					2	100,00	0,00
TUNISIA									1		1	0,00	100,00
TURCHIA	1							1	2		4	50,00	50,00
UCRAINA	1		2					3	2	12	20	90,00	10,00
UNGHERIA						1					1	100,00	0,00
VENEZUELA										2	2	100,00	0,00
TOTALE	14	26	23	14	30	19	29	12	40	7	214	63,55	36,45

Iscritti ai master attivati a.a. 2017/2018

Tipo master	Denominazione master	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
I livello	DIDATTICA DELL'ITALIANO L2/LS IN PROSPETTIVA INTERCULTURALE	10	4	14	71,43	28,57
	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE IN CONTESTI MULTICULTURALI	60	12	72	83,33	16,67
II livello	FORMAZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI ARCHIVI DIGITALI IN AMBITO PUBBLICO E PRIVATO	43	13	56	76,79	23,21
	SCIENZE AMMINISTRATIVE E INNOVAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	15	10	25	60,00	40,00
Totale		128	39	167	76,65	23,35

Iscritti ai corsi di perfezionamento attivati a.a. 2017/2018

Denominazione corsi di perfezionamento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
ACQUISIZIONE E DIDATTICA DELL'ITALIANO L2/LS	2	0	2	100,00	0,00
Totale	2	0	2	100,00	0,00

Iscritti alle Scuole di specializzazione a.a. 2017/2018

Denominazione corsi di perfezionamento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
DIRITTO SINDACALE, DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA	9	18	27	33,33	66,67
PROFESSIONI LEGALI	14	12	26	53,85	46,15
BENI STORICI ARTISTICI	18	5	23	78,26	21,74
Totale	41	35	76	53,95	46,05

Iscritti ai dottorati a.a. 2017/2018

Denominazione corsi di dottorato	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
SCIENZE GIURIDICHE		1	1	0,00	100,00
SCIENZE LINGUISTICHE, FILOGICHE, LETTERARIE E STORICO-ARCHEOLOGICHE	1		1	100,00	0,00
GLOBAL STUDIES. JUSTICE, RIGHTS, POLITICS	6	3	9	66,67	33,33
HUMAN SCIENCES	23	11	34	67,65	32,35
METODI QUANTITATIVI PER LA POLITICA ECONOMICA	8	10	18	44,44	55,56
SCIENZE GIURIDICHE	17	15	32	53,13	46,88
STUDI LINGUISTICI, FILOGICI, LETTERARI	17	10	27	62,96	37,04
Totale	72	50	122	59,02	40,98

Titoli rilasciati ai master - anno 2017

Tipo master	Denominazione master	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
I livello	DIDATTICA DELL'ITALIANO L2/LS IN PROSPETTIVA INTERCULTURALE	18	24	42	42,86	57,14
	FORMAZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI ARCHIVI DIGITALI IN AMBITO PUBBLICO E PRIVATO	18	31	49	36,73	63,27
II livello	SCIENZE AMMINISTRATIVE E INNOVAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5	6	11	45,45	54,55
Totale		41	61	102	40,20	59,80

Titoli rilasciati ai corsi di perfezionamento - anno 2017

Denominazione corsi di perfezionamento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
ACQUISIZIONE E DIDATTICA DELL'ITALIANO L2/LS	1	1	2	50,00	50,00
DOCUMENTI E ARCHIVI SANITARI DIGITALI	14	11	25	56,00	44,00
TUTOR ON LINE	11	6	17	64,71	35,29
Totale	26	18	44	59,09	40,91

Titoli rilasciati alle scuole di specializzazione - anno 2017

Denominazione corsi di perfezionamento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
BENI STORICI ARTISTICI	9	2	11	81,82	18,18
DIRITTO SINDACALE, DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA	6	5	11	54,55	45,45
PROFESSIONI LEGALI	8	2	10	80,00	20,00
Totale	23	9	32	71,88	28,13

Titoli rilasciati ai dottorati - anno 2017

Denominazione corsi di dottorato	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
ECONOMICS AND MANAGEMENT - SOCIAL SCIENCES	7	3	10	70,00	30,00
HUMAN SCIENCES	15	9	24	62,50	37,50
SCIENZE GIURIDICHE	14	10	24	58,33	41,67
SCIENZE LINGUISTICHE, FILOLOGICHE, LETTERARIE E STORICO-ARCHEOLOGICHE	10	3	13	76,92	23,08
Totale	46	25	71	64,79	35,21

**Percentuale per genere degli studenti iscritti agli Atenei Italiani per
 Regione - Anno 2016**

REGIONE	DONNE	UOMINI	Totale
ABRUZZO	60,40%	39,60%	100,00%
BASILICATA	57,11%	42,89%	100,00%
CALABRIA	58,25%	41,75%	100,00%
CAMPANIA	55,50%	44,50%	100,00%
EMILIA ROMAGNA	55,15%	44,85%	100,00%
FRIULI VENEZIA GIULIA	53,70%	46,30%	100,00%
LAZIO	52,99%	47,01%	100,00%
LIGURIA	54,75%	45,25%	100,00%
LOMBARDIA	53,87%	46,13%	100,00%
MARCHE	56,77%	43,23%	100,00%
MOLISE	58,99%	41,01%	100,00%
PIEMONTE	51,99%	48,01%	100,00%
PUGLIA	58,25%	41,75%	100,00%
SARDEGNA	60,55%	39,45%	100,00%
SICILIA	59,65%	40,35%	100,00%
TOSCANA	56,18%	43,82%	100,00%
TRENTINO ALTO ADIGE	53,36%	46,64%	100,00%
UMBRIA	56,92%	43,08%	100,00%
VALLE D'AOSTA	72,75%	27,25%	100,00%
VENETO	57,84%	42,16%	100,00%
Totale complessivo	55,56%	44,44%	100,00%

Fonte: OpenData MiUR

2.2. Personale docente:

La descrizione in ottica di genere del personale docente è suddivisa in base ai ruoli: professori ordinari, associati, ricercatori a tempo indeterminato, ricercatori a tempo determinato:

I dati presenti nelle tabelle seguenti, sono aggiornati al 27/04/2018

Docenti universitari distinti per ruolo e dipartimento

Dipartimento	Ordinari				
	Genere	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE % UOMINI
Economia e Diritto		3	8	11	27,27 72,73
Giurisprudenza		2	16	18	11,11 88,89
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		4	10	14	28,57 71,43
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazio		2	5	7	28,57 71,43
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		8	15	23	34,78 65,22
ATENE0		19	54	73	26,03 73,97
Personale docente al 31/12/2014		17	57	74	22,97 77,03

Dipartimento	Associati				
	Genere	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE % UOMINI
Economia e Diritto		7	7	14	50,00 50,00
Giurisprudenza		9	11	20	45,00 55,00
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		12	12	24	50,00 50,00
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazio		10	7	17	58,82 41,18
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		24	11	35	68,57 31,43
ATENE0		62	48	110	56,36 43,64
Personale docente al 31/12/2014		48	43	91	52,75 47,25

Dipartimento	Ricercatori				
	Genere	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE % UOMINI
Economia e Diritto		4	5	9	44,44 55,56
Giurisprudenza		10	6	16	62,50 37,50
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		13	9	22	59,09 40,91
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazio		7	8	15	46,67 53,33
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		11	8	19	57,89 42,11
ATENE0		45	36	81	55,56 44,44
Personale docente al 31/12/2014		68	53	121	56,20 43,80

Dipartimento	Ricercatori Tempo Determinato				
	Genere	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE % UOMINI
Economia e Diritto		1	1	2	50,00 50,00
Giurisprudenza		1	3	4	25,00 75,00
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		4	1	5	80,00 20,00
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazio		2	1	3	66,67 33,33
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		4		4	100,00 0,00
ATENE0		12	6	18	66,67 33,33
Personale docente al 31/12/2014					

Dipartimento	TOTALE					
	Genere	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Economia e Diritto		15	21	36	41,67	58,33
Giurisprudenza		22	36	58	37,93	62,07
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		33	32	65	50,77	49,23
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazio		21	21	42	50,00	50,00
Studi umanistici -lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		47	34	81	58,02	41,98
ATENEO		138	144	282	48,94	51,06
Personale docente al 31/12/2014		133	153	286	46,50	53,50

I dati registrano una prevalenza maschile tra gli ordinari dell'ateneo, superiore al 70% in ciascun dipartimento, fatta eccezione per quello di Studi umanistici, con una punta dell'88% a Giurisprudenza. Sostanziale equilibrio tra donne e uomini si registra per quel che riguarda il numero degli associati, con una prevalenza, seppur inferiore al 60%, della componente femminile nel dipartimento di Scienze Politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali e in quello di Studi Umanistici (68%). Se guardiamo ai dati dei ricercatori, le donne sono complessivamente il 56% di quelli a tempo indeterminato, e il 66% di quelli a tempo determinato.

La tabella suddivisa per fasce di età ci fornisce un'analisi ancor più dettagliata delle varie componenti del personale docente; tra i dati rilevati da sottolineare:

- la quasi totale assenza delle donne tra gli ordinari di età compresa tra 30 e i 50 anni (1 donna rispetto a 12 uomini);
- la prevalenza della componente femminile tra i docenti associati di età compresa tra i 41 e 50 anni (63%).

Questi dati possono essere, con le dovute cautele, confrontati con quelli forniti dal Miur per il 2016 e riportati in una delle tabelle allegate. La scarsa presenza delle donne nelle posizioni di vertice è confermata dal Miur che il 16 febbraio 2018 registra, per gli atenei italiani nel loro complesso, una percentuale del 31% tra i professori di I o II fascia (<https://www.miuristruzione.it/4310-universita-docenti-in-prevalenza-maschi-52-anni-leta-media-ecco-tutti-i-dati/>). Mentre i dati dell'ateneo maceratese confermano il gap nazionale per la prima fascia, per la seconda, come rilevato, i dati locali sono in evidente controtendenza.

Rispetto ai dati presenti nel piano delle azioni positive 2015-2017 (al 31.12.2014), si registra un aumento delle donne nel ruolo di associate (+ 4%) e nel ruolo di ordinarie (+3%), passando rispettivamente da un 52% di associate nel 2014 a un 56% nel 2018, da un 23% di ordinarie nel 2014 a un 26% nel 2018.

I dati dei ricercatori a tempo indeterminato sono rimasti sostanzialmente immutati in chiave di genere rispetto al 2014, precisando che si tratta di un ruolo in esaurimento.

In termini strettamente quantitativi, il personale docente passa da 286 (31-12-2014) a 264 (30.4.2018) unità per quel che riguarda il personale a tempo indeterminato, cui si aggiungono al 30.4.2018 18 ricercatori t.d. legge 240/10. La componente dei ricercatori a tempo indeterminato, figura in esaurimento, passa da 121 unità nel 2014 a 81 nel 2018. Aumentano i professori associati che passano complessivamente da 91 del 2014 a 110 del 2018.

UNIMC - Docenti per ruolo, classi di età e genere

RUOLO	Classi di età	GENERE				
		DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Professori Associati	da 31 a 40 Anni	2	2	4	50,0%	50,0%
	da 41 a 50 Anni	41	24	65	63,1%	36,9%
	da 51 a 60 Anni	13	15	28	46,4%	53,6%
	da 61 a 70 Anni	6	7	13	46,2%	53,8%
	Totale	62	48	110	56,4%	43,6%
Professori Ordinari	da 31 a 40 Anni	1	1	2	50,0%	50,0%
	da 41 a 50 Anni	0	11	11	0,0%	100,0%
	da 51 a 60 Anni	13	20	33	39,4%	60,6%
	da 61 a 70 Anni	5	22	27	18,5%	81,5%
	Totale	19	54	73	26,0%	74,0%
Ricercatori Legge 240/10 - tempo determinato	da 31 a 40 Anni	7	4	11	63,6%	36,4%
	da 41 a 50 Anni	5	2	7	71,4%	28,6%
	Totale	12	6	18	66,7%	33,3%
Ricercatori Universitari	da 31 a 40 Anni	6	6	12	50,0%	50,0%
	da 41 a 50 Anni	19	16	35	54,3%	45,7%
	da 51 a 60 Anni	19	12	31	61,3%	38,7%
	da 61 a 70 Anni	1	2	3	33,3%	66,7%
	Totale	45	36	81	55,6%	44,4%
ATENEO	da 31 a 40 Anni	16	13	29	55,2%	44,8%
	da 41 a 50 Anni	65	53	118	55,1%	44,9%
	da 51 a 60 Anni	45	47	92	48,9%	51,1%
	da 61 a 70 Anni	12	31	43	27,9%	72,1%
	Totale	138	144	282	48,9%	51,1%

2.3. Personale tecnico-amministrativo:

I dati presenti nelle tabelle seguenti, sono aggiornati al 27/04/2018

Numero PTA per categoria

Categoria	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Categoria B	4	3	7	57,14	42,86
Categoria C	106	52	158	67,09	32,91
Categoria C - det	6		6	100,00	0,00
Categoria D	57	30	87	65,52	34,48
Categoria EP	2	8	10	20,00	80,00
CEL	4	3	7	57,14	42,86
Dirigente		1	1	0,00	100,00
Totale	179	97	276	64,86	35,14

Numero PTA per struttura di afferenza

Struttura	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Area Affari Generali e Legali	9	6	15	60,00	40,00
Area per la Didattica, L'orientamento e i Servizi agli Studenti	17	2	19	89,47	10,53
Area Ragioneria	6	3	9	66,67	33,33
Area Ricerca e Internazionalizzazione	16	1	17	94,12	5,88
Area Risorse Umane	15	3	18	83,33	16,67
Area Tecnica	7	14	21	33,33	66,67
Centro d'Ateneo per i Servizi Bibliotecari	26	5	31	83,87	16,13
Centro di servizio per l'informatica d'Ateneo	1	21	22	4,55	95,45
Centro Edizioni Università di Macerata	3	1	4	75,00	25,00
Centro Linguistico di Ateneo	8	3	11	72,73	27,27
Dipartimento di Economia e diritto	4	8	12	33,33	66,67
Dipartimento di Giurisprudenza	15	1	16	93,75	6,25
Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	16	9	25	64,00	36,00
Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	9	2	11	81,82	18,18
Dipartimento di Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	16	8	24	66,67	33,33
Direzione Generale	3	6	9	33,33	66,67
Istituto Confucio	1	2	3	33,33	66,67
Rettorato	4	2	6	66,67	33,33
Scuola di Studi Superiori - Giacomo Leopardi -	3		3	100,00	0,00
Totale complessivo	179	98	276	64,86	35,14

Personale Tecnico Amministrativo in servizio presso gli Atenei Italiani per Regione e genere - Anno 2016

Regione	PTA Tempo Determinato					PTA Tempo indeterminato					PTA Totale				
	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	% UOMINI
Abruzzo	3	5	8	37,50	62,50	584	434	1.018	57,37	42,63	587	439	1.026	57,21	42,79
Basilicata	0	1	1	0,00	100,00	121	154	275	44,00	56,00	121	155	276	43,84	56,16
Calabria	68	65	133	51,13	48,87	447	532	979	45,66	54,34	515	597	1.112	46,31	53,69
Campania	47	29	76	61,84	38,16	2.751	3.066	5.817	47,29	52,71	2.798	3.095	5.893	47,48	52,52
Emilia-Romagna	194	77	271	71,59	28,41	3.155	1.627	4.782	65,98	34,02	3.349	1.704	5.053	66,28	33,72
Friuli-Venezia Giulia	39	18	57	68,42	31,58	736	498	1.234	59,64	40,36	775	516	1.291	60,03	39,97
Lazio	134	77	211	63,51	36,49	4.834	3.274	8.108	59,62	40,38	4.968	3.351	8.319	59,72	40,28
Liguria	4	7	11	36,36	63,64	891	508	1.399	63,69	36,31	895	515	1.410	63,48	36,52
Lombardia	217	118	335	64,78	35,22	4.604	2.796	7.400	62,22	37,78	4.821	2.914	7.735	62,33	37,67
Marche	24	15	39	61,54	38,46	820	565	1.385	59,21	40,79	844	580	1.424	59,27	40,73
Molise	2	2	4	50,00	50,00	122	121	243	50,21	49,79	124	123	247	50,20	49,80
Piemonte	160	65	225	71,11	28,89	1.790	1.027	2.817	63,54	36,46	1.950	1.092	3.042	64,10	35,90
Puglia	26	18	44	59,09	40,91	1.310	1.263	2.573	50,91	49,09	1.336	1.281	2.617	51,05	48,95
Sardegna	40	18	58	68,97	31,03	816	666	1.482	55,06	44,94	856	684	1.540	55,58	44,42
Sicilia	165	137	302	54,64	45,36	1.807	1.948	3.755	48,12	51,88	1.972	2.085	4.057	48,61	51,39
Toscana	86	62	148	58,11	41,89	2.831	1.607	4.438	63,79	36,21	2.917	1.669	4.586	63,61	36,39
Trentino-Alto Adige	65	37	102	63,73	36,27	517	321	838	61,69	38,31	582	358	940	61,91	38,09
Umbria	21	13	34	61,76	38,24	691	551	1.242	55,64	44,36	712	564	1.276	55,80	44,20
Valle d'Aosta	3	0	3	100,00	0,00	34	17	51	66,67	33,33	37	17	54	68,52	31,48
Veneto	164	79	243	67,49	32,51	2.241	1.319	3.560	62,95	37,05	2.405	1.398	3.803	63,24	36,76
ITALIA	1462	843	2305	63,43	36,57	31102	22294	53396	58,25	41,75	32564	23137	55701	58,46	41,54

Fonte: OpenData MIUR

I dati relativi al personale amministrativo non registrano variazioni in termini assoluti rispetto ai dati del 31.12.2014 (276 unità), sebbene siano intervenute alcune differenze in termini numerici all'interno delle categorie contrattuali. Dal punto di vista dell'analisi di genere, si segnala un leggero aumento della componente femminile nella categoria D ma una diminuzione nella categoria EP che passa dal 30% del 2014 al 20% del 2018. Rispetto al dato nazionale aggiornato al 2016 (58% le donne presenti tra i PTA), nell'ateneo maceratese la componente femminile nel PTA è del 64%.

Dal punto di vista dell'analisi di genere, sia il personale docente che tecnico amministrativo registra una scarsa presenza femminile nei ruoli apicali.

3. Misure previste nel piano azioni positive 2018-2020

Il piano delle azioni positive 2018-2020 dell'Università di Macerata individua alcune aree di intervento nelle quali si intende intervenire:

1. **Conoscenza, visibilità, valorizzazione e riequilibrio**
2. **Informazione e formazione**
3. **Benessere lavorativo**
4. **Politiche di armonizzazione lavoro-famiglia**

All'interno di ciascuna area saranno individuate delle azioni descritte attraverso obiettivi, attori coinvolti, destinatari, tempistica:

1. Conoscenza, visibilità, valorizzazione e riequilibrio

1. Azione. Potenziamento del sito internet Cug
2. Azione. Creazione di figure di raccordo tra Cug e dipartimenti
3. Azione. Monitoraggio delle componenti ateneo per genere, fascia di età
4. Azione. Realizzazione dello statuto del Cug

AREA 1	CONOSCENZA, VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E RIEQUILIBRIO
Azione 1	Potenziamento del sito internet Cug
Destinatari	Tutte le componenti dell'ateneo, utenti esterni
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Fare dello spazio web dedicato al Cug un luogo dinamico che funga da interfaccia tra attività dell'organo e iniziative dipartimentali
Descrizione	<ul style="list-style-type: none"> • Riconfigurazione delle pagine web dedicate alle attività del Cug al fine di renderle più fruibili e di dare visibilità all'organo sia all'interno che all'esterno • Aggiornamento continuo delle pagine attraverso una sezione news dedicate alle attività didattiche e di ricerca, realizzate in ateneo, su temi riguardanti questioni di genere e benessere lavorativo/organizzativo. • Messa a disposizione di una documentazione visibile e scaricabile, tra cui convocazione e verbali Cug (amministrazione trasparente), piano delle azioni positive, bilancio di genere • Fornire link ad altri organi rilevanti in materia di pari opportunità.
Soggetti	Cug, Csia

<u>Tempi</u>	2018
---------------------	------

AREA 1	CONOSCENZA, VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E RIEQUILIBRIO
---------------	--

<u>Azione 2</u>	Creazione di figure di raccordo tra Cug e dipartimenti
------------------------	--

<u>Destinatari</u>	Dipartimenti
---------------------------	--------------

<u>Obiettivi</u>	<ul style="list-style-type: none"> Le figure di raccordo tra Organi centrali e di garanzia come il Cug e i singoli dipartimenti appare indispensabile per la conoscenza dei problemi, delle azioni intraprese e per una maggiore efficacia delle stesse
-------------------------	--

<u>Descrizione</u>	<ul style="list-style-type: none"> Istituzione di referenti di dipartimento da parte dei direttor* di dipartimento, nominati tra docenti che abbiano esperienza didattica e di ricerca rispetto ai temi trattati da Cug. I referenti/delegati avranno il compito di riferire periodicamente al Cug, attraverso la sua presidente, le attività che il dipartimento svolge in materia di pari opportunità, questioni di genere, benessere lavorativo/organizzativo e di informare il dipartimento rispetto alle attività messe in campo dal Cug. L'attività di informazione e conoscenza si intende altresì estesa a eventuali proposte negli ambiti di competenza dell'organo di garanzia.
---------------------------	---

<u>Soggetti</u>	Cug, Dipartimenti
------------------------	-------------------

<u>Tempi</u>	2018
---------------------	------

AREA 1	CONOSCENZA, VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E RIEQUILIBRIO
---------------	--

<u>Azione 3</u>	Monitoraggio delle componenti ateneo per genere, fascia di età
------------------------	--

<u>Destinatari</u>	Tutte le componenti dell'ateneo, utenti esterni
---------------------------	---

<u>Obiettivi</u>	<ul style="list-style-type: none"> Fornire un'analisi periodica dei cambiamenti della popolazione che compone l'ateneo in ottica di genere
-------------------------	---

<u>Descrizione</u>	<ul style="list-style-type: none"> Monitorare annualmente i cambiamenti della popolazione studentesca attraverso un'analisi dei dati che tenga conto del genere e della nazionalità
---------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Dettagliare l'analisi guardando ai corsi di studi e agli studenti iscritti ai corsi post laurea
Soggetti	Cug, Ufficio Pianificazione, innovazione e controllo di gestione
Tempi	2018, 2019, 2010

AREA 1	CONOSCENZA, VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E RIEQUILIBRIO
Azione 4	Realizzazione dello statuto del Cug
Destinatari	Tutte le componenti dell'ateneo
Obiettivi	Dotare l'organo di uno statuto che ne disciplini funzioni, attività, composizione, durata, in linea con quanto previsto dallo statuto d'ateneo.
Descrizione	Il Cug, con il supporto dell'area affari istituzionali, istituirà un gruppo di lavoro per scrivere una bozza di statuto che sarà successivamente approvato dall'organo nella sua collegialità e sottoposto agli organi di governo dell'ateneo
Soggetti	Cug, Area affari istituzionali, Senato accademico
Tempi	2018-2019

2. Informazione e formazione

5. Azione. Realizzazione annuale di un bilancio di genere come strumento informativo e di orientamento

6. Azione. Promozione di attività seminariali su: questioni di genere in senso ampio, genere e linguaggio, violenza contro le donne e sessismo, discorsi di odio, disabilità, diritti e inclusione. Si propone di organizzare eventi significativi in occasione della giornata internazionale della donna, la settimana dell'inclusione e la giornata internazionale contro la violenza sulle donne.

7. Azione. Predisposizione di linee guida amministrative su genere e linguaggio

8. Azione. Istituzione premio tesi di laurea

9. Azione. Spazio Uninova

AREA 2	INFORMAZIONE E FORMAZIONE
Azione 5	Bilancio di genere
Destinatari	Tutte le componenti dell'ateneo
Obiettivi	Adottare uno strumento propositivo di riequilibrio del gap di genere e di miglioramento del benessere lavorativo in una prospettiva strategica da assumere come parte organica del bilancio d'ateneo.

<u>Descrizione</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Il bilancio di genere rappresenta uno strumento di analisi e di programmazione di genere per le Università, volto a prendere in considerazione l'impatto di genere delle azioni progettate nell'ateneo. • Al suo interno, accanto a una descrizione in ottica di genere delle componenti dell'ateneo, saranno prese in considerazione le attività formative/progettuali/di ricerca e terza missione che l'ateneo ha realizzato e che intende realizzare. • Nel bilancio si terrà conto, attraverso l'analisi di un questionario rivolto a Pta e personale docente, di quali azioni adottare in ottica del miglioramento del benessere lavorativo. • Istituire un Osservatorio di genere interno all'ateneo, composto da esperti, per predisporre l'annuale bilancio di genere
<u>Soggetti</u>	PTA, Personale docente, Cug
<u>Tempi</u>	Annuale

AREA 2 INFORMAZIONE E FORMAZIONE	
<u>Azione 6</u>	Attività formativa a carattere seminariale
<u>Destinatari</u>	Tutte le componenti dell'ateneo
<u>Obiettivi</u>	Il CUG promuoverà autonomamente attività formative a carattere seminariale in ottica di equità, non discriminazione e rispetto delle differenze e darà visibilità a quelle organizzate dai singoli dipartimenti.
<u>Descrizione</u>	<p>Il Cug organizza e dà visibilità a iniziative concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • questioni di genere in senso ampio • genere e linguaggio • violenza contro le donne e sessismo • discorsi di odio • disabilità, diritti e inclusione. • Organizza eventi significativi in occasione della giornata internazionale della donna, della settimana dell'inclusione e della giornata internazionale contro la violenza sulle donne.
<u>Soggetti</u>	Cug, Dipartimenti, Conferenza nazionale organismi parità
<u>Tempi</u>	Annuale

AREA 2 INFORMAZIONE E FORMAZIONE	
--	--

<u>Azione 7</u>	Linee guida genere e linguaggio
<u>Destinatari</u>	Tutte le componenti dell'ateneo
<u>Obiettivi</u>	Adozione di linee di guida per l'amministrazione dell'ateneo in materia di genere e linguaggio al fine di contrastare le discriminazioni e favorire l'uguaglianza, mettendo al centro la funzione simbolica e rappresentativa del linguaggio.
<u>Descrizione</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione di iniziative che indaghino il ruolo che il linguaggio svolge nella determinazione, strutturazione e percezione dei ruoli e dei posizionamenti di genere all'interno della società • Organizzazione di giornate formative, col supporto della Conferenza nazionale degli organismi di parità, su genere e linguaggio, funzionali alla predisposizione delle linee guida • Predisposizione di linee guida per l'amministrazione dell'ateneo in materia di genere e linguaggio che dovranno essere osservate per la comunicazione in ateneo, per gli atti amministrativi e per le pagine web.
<u>Soggetti</u>	PTA (Csia), Personale docente, Conferenza nazionale di parità
<u>Tempi</u>	2018-2019

AREA 2 INFORMAZIONE E FORMAZIONE	
<u>Azione 8</u>	Borsa di studio
<u>Destinatari</u>	Studentesse e studenti Unimc
<u>Obiettivi</u>	Valorizzare le ricerche degli studenti, nell'ambito delle tesi, dedicate al contrasto delle discriminazioni in ottica "intersezionale"
<u>Descrizione</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Bando per borsa di studio a cadenza biennale per tesi di laurea magistrale sui temi di pertinenza del Cug rivolta a laureate e laureati Unimc
<u>Soggetti</u>	Cug, Area affari istituzionali
<u>Tempi</u>	2018-2019

AREA 2 INFORMAZIONE E FORMAZIONE	
<u>Azione 9</u>	Spazio Uninova
<u>Destinatari</u>	Tutte le componenti dell'ateneo

<u>Obiettivi</u>	Rafforzare l'informazione riguardante le attività e proposte Cug e sensibilizzare l'ateneo rispetto alle questioni di genere
<u>Descrizione</u>	Prevedere uno spazio apposito all'interno di Uninova, la newsletter d'ateneo, dedicata alle questioni di genere
<u>Soggetti</u>	Csia, Delegata alla Comunicazione, Cug
<u>Tempi</u>	Attività annuale

3. Benessere lavorativo

10. Azione: Sportello di ascolto

11. Azione Istituzione del/la Consigliere* di fiducia

12. Azione: Piano delle attività formative Pta

13. Azione: Realizzazione di giornate formative con il supporto delle Consigliere di Parità del Territorio su mediazione dei conflitti

AREA 3	BENESSERE LAVORATIVO
<u>Azione 10</u>	Sportello di ascolto
<u>Destinatari</u>	Studentesse e studenti
<u>Obiettivi</u>	Migliorare il benessere degli studenti nell'ambiente di studio
<u>Descrizione</u>	Attivazione di un servizio di consulenza psicologica disposto a favore degli studenti per poter fornire uno strumento più ampio di ascolto e supporto a garanzia del benessere psico-fisico delle persone
<u>Soggetti</u>	CUG, ADOSS, Delegata Orientamento, Organi di governo
<u>Tempi</u>	2018-2019

AREA 3	BENESSERE LAVORATIVO
<u>Azione 11</u>	Istituzione del/la Consigliere* di fiducia
<u>Destinatari</u>	PTA, Docenti, studenti
<u>Obiettivi</u>	Istituire Il/La Consigliere/a di fiducia a tutela di tutte le componenti dell'ateneo nei casi di mobbing, molestie e discriminazione.
<u>Descrizione</u>	Il/La Consigliere/a è chiamato a prevenire, gestire e aiutare a risolvere i casi di mobbing, di molestie sessuali, di discriminazione e di disagio lavorativo che hanno luogo nell'ambiente di studio, ricerca e lavoro, portati alla sua attenzione. Si tratta di una figura che lavorerà con il supporto del Comitato Unico di Garanzia per quel che riguarda le politiche di promozione della non discriminazione.

<u>Soggetti</u>	CUG, organi di governo, ufficio affari istituzionali
<u>Tempi</u>	2018

AREA 3 BENESSERE LAVORATIVO	
<u>Azione 12</u>	Piano delle attività formative PTA
<u>Destinatari</u>	PTA
<u>Obiettivi</u>	Garantire una formazione diversificata per qualifiche e professioni atta a consentire in maniera equa a tutto il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo la partecipazione alla formazione e all'aggiornamento. Partecipazione che stimola, arricchisce e motiva nello svolgimento delle proprie mansioni, nonché si pone come necessaria per i triennali avanzamenti di carriera.
<u>Descrizione</u>	Coinvolgimento del CUG in sede di definizione e pianificazione del piano formativo del personale PTA.
<u>Soggetti</u>	Cug, PTA
<u>Tempi</u>	Annuale

AREA 3 BENESSERE LAVORATIVO	
<u>Azione 13</u>	Realizzazione di giornate formative con il supporto delle Consigliere di Parità del Territorio su mediazione dei conflitti
<u>Destinatari</u>	PTA
<u>Obiettivi</u>	Migliorare la conoscenza degli strumenti legislativi e delle politiche di benessere adottabili da parte dell'ateneo per rafforzare il benessere lavorativo
<u>Descrizione</u>	Organizzazione di giornate formative e workshop su benessere lavorativo dedicate a diritti, tutele, benessere, ambiente di lavoro, mediazione dei conflitti
<u>Soggetti</u>	Consigliere di Parità regionali, Esperti, Cug, Pta
<u>Tempi</u>	Annuale

4. Politiche di armonizzazione lavoro-famiglie

14. Azione: Predisposizione di un questionario ad hoc all'interno del bilancio di genere per monitorare il tempo dedicato al lavoro di cura da parte delle componenti ateneo Pta e personale docente.

15. Azione: Proposte di family policies

AREA 4 POLITICHE LAVORO-FAMIGLIE	
<u>Azione 14</u>	Questionario politiche lavoro-famiglie
<u>Destinatari</u>	PTA, personale docente
<u>Obiettivi</u>	Migliorare l'armonizzazione dei tempi lavorativi con quelli del lavoro di cura familiare
<u>Descrizione</u>	Predisposizione di un questionario ad hoc all'interno del bilancio di genere per monitorare il tempo dedicato al lavoro di cura da parte delle componenti ateneo Pta e personale docente.
<u>Soggetti</u>	Osservatorio di genere, CUG
<u>Tempi</u>	Annuale

AREA 4 POLITICHE LAVORO-FAMIGLIE	
<u>Azione 15</u>	Politiche di sostegno all'armonizzazione vita lavorativa/familiare
<u>Destinatari</u>	Personale docente, Pta
<u>Obiettivi</u>	Migliorare le condizioni di lavoro del personale d'ateneo attraverso la previsione di misure che concilino lavoro, tempi familiari e dimensione della cura
<u>Descrizione</u>	Elaborazione di social family policies, individuate sulle base delle istanze emerse nei questionari messi a punto dall'Osservatorio di Genere
<u>Soggetti</u>	Cug, Organi di Governo
<u>Tempi</u>	Annuale