
Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia 1 maggio 2018-30 aprile 2019

1. Funzioni e composizione

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Macerata (C.U.G.) è un organo di garanzia, valutazione e controllo istituito in ottemperanza alla legge n. 183/2010 e in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 17 dello Statuto di Ateneo e dall'articolo 30 del Regolamento generale di organizzazione. Tra le finalità dell'organo da segnalare:

- a) la promozione delle pari opportunità in relazione a tutti i componenti della comunità accademica, proponendo misure e azioni dirette a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, in particolare se fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'origine etnica, sulla religione, sulle convinzioni personali e politiche, sulle condizioni di disabilità, sull'età;
- b) sostegno alla parità effettiva fra i generi, individuando le eventuali discriminazioni, dirette e indirette, nella formazione professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nelle progressioni di carriera, nella retribuzione e proponendo le iniziative necessarie a rimuoverle. Predisporre piani di azioni positive dirette a prevenire le discriminazioni e promuovere condizioni per l'effettiva parità di genere;
- c) favorire la diffusione della cultura delle pari opportunità, anche attraverso la valorizzazione degli studi di genere e lo svolgimento di attività a carattere scientifico, formativo e culturale;
- d) promuovere azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, fisica o psicologica;

Il Comitato Unico di Garanzia dell'ateneo di Macerata, d'ora in avanti CUG, rinominato nel novembre 2018, è attualmente composto da:

Nataschia Mattucci / Presidente (nataschia.mattucci@unimc.it) Personale docente
Luca De Benedictis / componente (luca.debenedictis@unimc.it) Personale docente
Francesco Bozzi / componente (francesco.bozzi@unimc.it) Personale tecnico-amministrativo
Elisabetta Onori / componente (elisabetta.onori@unimc.it) Personale tecnico-amministrativo
Tiziana Sagretti / componente (tiziana.sagretti@unimc.it) Personale tecnico-amministrativo
Emanuela Saporito / componente (emanuela.saporito@unimc.it) Personale tecnico-amministrativo
Sara Grilli / componente (s.grilli7@studenti.unimc.it) Studentessa
Michele Realini / componente (m.realini@yahoo.com) Studente

La presente relazione farà riferimento in parte all'attività svolta dal CUG nella precedente composizione (in carica fino a metà novembre 2018), in parte a quella dell'attuale composizione. Nell'arco di poco più di un anno, l'organo è stato convocato circa 6 volte, mantenendo la prassi inaugurata nel 2017 di una cadenza almeno bimestrale. Alla convocazione dell'organo nella sua

collegialità vanno aggiunte comunicazioni periodiche per via telematica attraverso una mailing list coordinata dalla presidente.

2. Indirizzi generali e obiettivi

Con il supporto del gruppo che compone l'organo e che rappresenta tutte le anime dell'ateneo (studenti, personale tecnico amministrativo e personale docente), gli indirizzi generali concordati hanno preso le mosse da alcuni principi di fondo stabiliti nel 2017:

- fare della *condivisione degli obiettivi* attraverso l'ascolto e la discussione il metodo di lavoro di un organo di garanzia che al proprio interno assuma una prospettiva di parità guardando al lungo periodo;

- fare della *responsabilizzazione* e della *divisione del lavoro* le coordinate che i componenti dell'organo fanno proprie.

In linea con tali prospettive, il 2018 è stato l'anno in cui sono state messe a frutto alcune delle questioni discusse in seno all'organo nell'anno precedente.

Visibilità e riconoscibilità del CUG

- **a. Sito**
 - **b. Conferenza nazionale organismi di parità**
 - **c. Gruppo genere presso Crui**
 - **d. Referenti dipartimentali**
- a. La visibilità del sito dell'organo attraverso le news, la disponibilità della documentazione (convocazioni, verbali, relazione annuale, piano triennale delle azioni positive PAP), la presenza nella mailing list nazionale con proprie iniziative, hanno fatto conoscere l'organo all'interno e all'esterno in un tempo molto rapido. A testimoniare sono i numerosi contatti ricevuti per un parere, per organizzare iniziative patrocinate, per far sì che tutto l'ateneo sia più sensibile al miglioramento dell'ambiente di lavoro. Ulteriore prova della rilevanza acquisita dall'organo nella percezione dell'ateneo sono le riunioni frequenti e partecipate da parte dei componenti.
 - b. Tutta l'attività portata avanti dall'organo, tra cui in primis la sensibilizzazione e prevenzione in materia di uguaglianza e pari opportunità, si è sempre basata sul confronto con la Conferenza nazionale degli organismi universitari in materia di pari opportunità. Questa stretta collaborazione ha portato nel novembre 2018 a scegliere Macerata come sede del Corso di formazione base dei Cug universitari. Le due giornate, molto partecipate sia a livello nazionale che locale, sono state l'eredità che il Cug uscente ha lasciato al nuovo Cug Unimc insediatosi tra la fine del 2018 e l'inizio del 2019. Inoltre, l'ateneo maceratese ha eletto nel 2017 un proprio rappresentante al direttivo della conferenza nazionale (Prof.ssa Contigiani), in rappresentanza degli atenei centro-meridionali. Questo ha permesso di entrare attivamente in un circuito di scambio di buone prassi tra atenei.
 - c. All'attività di collaborazione con la Conferenza nazionale degli organismi di parità si è affiancata la partecipazione della Presidente Cug Unimc (Prof.ssa Mattucci) al Gruppo Genere presso la Crui (Conferenza nazionale dei Rettori, con sede a Roma) gruppo composto da delegat* alle pari opportunità e questioni di genere degli atenei italiani che si riunisce periodicamente presso la sede Crui a Roma per discutere e promuovere documenti, linee guida in materia di approccio di genere nei corsi di studi, in materia di bilancio di genere e di linguaggio. La Presidente Cug Unimc fa parte del gruppo che si occupa dell'adozione di un linguaggio di genere all'interno degli atenei, gruppo coordinato dalla prof.ssa Cecilia Robustelli.

- d. Il rapporto tra il Cug e i/le referenti dei dipartimenti alle questioni di genere si è rivelata l'attività più difficile da portare avanti. Malgrado la partecipazione attiva da parte di alcune, in altri casi questa funzione è apparsa un atto poco più che nominale. Questa circostanza mette in luce come sia indispensabile sensibilizzare ancora di più i dipartimenti rispetto all'attività svolta dal Cug d'ateneo. Attività di cui può beneficiare l'ateneo nella sua interezza. La nomina di queste figure di raccordo sono state considerate una prassi raccomandabile da parte della Conferenza nazionale. Si tratterà, nell'anno a venire, di rafforzare il rapporto tra queste figure e l'organo.

Promozione del benessere lavorativo

L'iniziale scarsa conoscenza dell'organo e delle sue funzioni è emersa da istanze sollevate da singoli, specie nel primo anno di attività, che non potevano essere prese in carico da un organo deputato alla prevenzione e alla formazione nelle materie di cui al punto 1. Queste istanze, unite a un confronto con quanto realizzato in altri atenei di consolidata esperienza sui temi CUG, hanno da subito indicato all'organo la necessità di lavorare all'istituzione del Consigliere/a di fiducia (figura deputata alla presa in carico di casi singoli riguardanti i temi della discriminazione) e alla creazione di uno sportello di ascolto. Queste esigenze sono state formulate sotto forma di specifiche azioni inserite all'interno del PAP (piano di azioni positive), approvato nel 2018.

Se il primo anno di lavoro ha avuto un carattere "strutturale", volto a rafforzare le figure e le attività di raccordo esterne e interne, nel secondo anno l'organo si è concentrato sulla realizzazione di alcuni obiettivi indicati nel PAP (regolamento consigliere/a fiducia, promozione di uno sportello ascolto, attività formativa sul benessere).

La promozione del benessere è l'obiettivo su cui il CUG intende concentrare le sue energie nel 2020, gettando le basi fin da ora in questa direzione. Questo significa avviare il sistema che porti all'adozione di un bilancio di genere non meramente descrittivo, nel rispetto delle linee guida approvate dalla Conferenza nazionale degli organismi di parità e dal Gruppo studi di genere della Crui (linee guida approvate in data 15 luglio 2019. Saranno presentate formalmente a Roma a settembre 2019). In questa stessa direzione si colloca la partecipazione della Presidente al gruppo di lavoro bilancio di genere in occasione della Corso base sul funzionamento Cug che Unimc ha ospitato a fine novembre. In una prospettiva non dissimile si colloca l'esigenza di organizzare attività rivolte alle componenti dell'ateneo sulla mediazione dei conflitti, sull'utilizzo dei media nei rapporti di lavoro. Anche quest'anno va sottolineato l'apporto della componente studentesca sia nella definizione delle strategie che nella loro attuazione. Vale la pena ricordare nuovamente che non in tutti i CUG degli atenei italiani è prevista la presenza di una rappresentanza studentesca. L'esperienza maceratese ne rimarca il contributo, ne raccomanda la presenza, ne auspica l'attiva partecipazione.

Attività svolte e risultati raggiunti nel periodo

1. Visibilità del Cug e pareri

Il sito internet Cug, implementato dal contributo della componente studentesca, è stato da subito individuato come strumento per informare, rappresentare e lasciare traccia dell'operato. Documenti adottati, indirizzi, relazioni annuali, convocazioni e verbali dettagliati sono presenti nel sito. A ciò si aggiunga un'attività news che dà conto di tutte le iniziative in materia pari opportunità e questioni di genere che l'ateneo organizza. La sezione news diventa, dunque, una lista tematica della didattica di genere d'ateneo. Nel 2018 il Cug è stato chiamato dagli studenti a fornire un parere in materia di compatibilità tra la condizione di madre e studentessa. Su questa materia ci si propone di intervenire in futuro



per individuare alcuni strumenti per non rallentare la carriera studentesca in caso di maternità

2. Rapporti Cug Conferenza nazionale

La presidente e un membro del Cug maceratese eletto nel direttivo nazionale hanno attivamente partecipato alle riunioni e attività della Conferenza. In particolare hanno contribuito a discutere delle attività dei Cug d'ateneo in seno alla conferenza organizzata a Genova nel maggio 2018.

3. Corso di formazione base per i Cug a Macerata

Il Cug unimc e la conferenza nazionale hanno organizzato una doppia giornata formativa a fine novembre 2018 che ha visto una straordinaria partecipazione dei rappresentanti dei Cug degli altri atenei. Le due giornate, animate da studiosi particolarmente competenti sulle tematiche care al Cug (mobbing, violenza, linguaggio di genere, bilancio di genere, consigliere di fiducia), sono state particolarmente apprezzate dai partecipanti (molti dei quali Pta Unimc) per la qualità delle relazioni. Di grande impatto il lavoro svolto dai gruppi tematici che ha mostrato operativamente come mettere in pratica alcune buone prassi dentro gli atenei.

4. Regolamento Consigliere/a di Fiducia

Il Cug ha attivato da un anno circa la procedura per istituire la figura del/la Consigliere/a di fiducia, già presente da tempo negli atenei che nel corso degli anni hanno riconosciuto priorità al benessere organizzativo. Il Cug ha discusso e da poco approvato il regolamento istitutivo e, dopo un confronto con delegati di atenei in cui tale figura è operativa, prevede che possa essere attiva nel nostro ateneo entro la fine del 2019.

5. Iter bilancio di genere

Il Cug lo scorso anno ha dato avvio ad alcuni dei passaggi previsti per una realizzazione strutturata del bilancio di genere inteso come strumento di programmazione e non come mera lettura binaria dei dati relativi alle componenti dell'ateneo. L'iter si è interrotto nel 2018 a causa della mancata somministrazione di un questionario sul benessere organizzativo. Dopo lunga discussione in seno all'organo e confronto esterno, si è deciso di ripensare il bilancio in ottica allargata e partecipata attraverso la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutte le componenti dell'ateneo, compresi gli organi di governo. A tal proposito, dopo uno studio delle linee guida per il bilancio da parte del nuovo Cug Unimc, adottate nel 2018 dalla Conferenza nazionale, si procederà con una giornata formativa sul bilancio aperta a tutti (prevista per settembre 2019). Solo allora sarà individuato un gruppo ristretto che procederà nel dettaglio del bilancio. Il bilancio così pensato non è uno strumento annuale, ma biennale o triennale. È evidente che per il suo funzionamento la prima stesura del bilancio ha un'importanza decisiva.

6. Partecipazione al gruppo Crui sulle questioni di genere

Nel luglio 2018 si è costituita presso la Crui a Roma una prima riunione dei delegati alle pari opportunità e questioni di genere di tutti gli atenei italiani. Da allora si sono avute diverse riunioni in cui sono emerse per lo più le attività svolte da ciascun ateneo, ma soprattutto l'esigenza di lavorare su alcuni temi per fare delle proposte concrete. I temi sono essenzialmente: formazione, bilancio di genere e linguaggio di genere. La delegata Unimc ha partecipato alle riunioni e si è iscritta ad alcuni dei gruppi che lavoreranno a una



mappatura/ proposta rivolta a tutti. Anche la Conferenza nazionale Cug partecipa alle riunioni.

7. Formazione in tema di contrasto alla violenza contro le donne e iniziative dell'ateneo organizzate/patrociate/segnalate dal Cug Unimc

Cug e delegata rimangono attivi rispetto alla sensibilizzazione per contrastare la violenza di genere. A tal proposito, in occasione delle Notte della ricerca è stato organizzato dal Cug un "Reading sulla violenza"; altre iniziative di questo tipo sono state raccomandate o patrocinate.

12/13 giugno 2019: Le metamorfosi dei razzismi

30 maggio 2019: La violenza di genere nell'età dei diritti

7 maggio 2019: Sessualità illecite e violente

10 aprile 2019: Alice nel paese che torna indietro

21 marzo 2019: Iniziativa CUG: I sensi e il pudore

8 marzo e dintorni 2019: Unimc per la Giornata internazionale della donna

27/28 FEBBRAIO 2019: Seminario: Etica della differenza sessuale

29/30 NOVEMBRE 2018: CORSO BASE (V EDIZIONE): "Il ruolo dei Cug nelle università italiane - strumenti e criticità nella recente normativa"

20 NOVEMBRE 2018: SEMINARIO: "Legge 194/78 40 anni dopo - Riflessioni sulle soluzioni giuridiche di allora e gli esiti di oggi"

19 APRILE 2018: SEMINARIO DIDATTICO: "Nuovi media e discorsi dell'odio"

8. Organizzazione del corso di formazione 2019 "Genere, politica, istituzioni"

Su iniziativa della Commissione regionale pari opportunità, la delegata ha accolto l'invito a promuovere l'organizzazione del corso "Genere, politica, istituzioni", tradizionalmente organizzato dal Dipartimento Spocri per motivi tematici, in una nuova veste per il 2019. Il corso di formazione, ridenominato "Genere, politica, istituzioni", organizzato sempre dal dipartimento Spocri per continuità e prossimità tematica, sarà patrocinato dal Cug e rientrerà a pieno in quella didattica gender sensitive che l'organo si augura possa essere implementata.

9. Attivazione del servizio di consulenza psicologica per gli studenti

Il servizio orientamento agli studenti, sentito il Cug in fase istruttoria, ha molto opportunamente messo a disposizione degli studenti un servizio di consulenza psicologica. Questa azione è prevista nel piano delle azioni positive dell'organo 18/20. L'auspicio del Cug e della delegata è che questo servizio, erogato ormai da vari atenei, possa essere implementato ed esteso alle altre componenti dell'ateneo.



Obiettivi per il 2019/2020

Il CUG si propone per il prossimo anno di lavorare attivamente sulle seguenti tematiche:

- Benessere lavorativo, in particolare telelavoro (giornate formative e regolamento); discussione dell'istituzione di babypoint in alcune delle strutture cittadine dell'ateneo; supporto a progetti per un ateneo green e più sostenibile
- Giornate formative per avviare Bdg (bilancio di genere), previa somministrazione del questionario sul benessere più impiegato negli altri atenei
- Rafforzare la rete MarCug (coordinamento dei Cug marchigiani), di recente istituzione
- Organizzare giornate formative sulla mediazione dei conflitti nei luoghi di lavoro con il supporto del neo Consigliere/a di fiducia