

Il giorno 16 luglio alle ore 12.30 presso la sala riunioni – terzo piano CASB – Piazza Oberdan, 4 Macerata si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per discutere il seguente o.d.g.:

- 1) Comunicazioni
- 2) Rete Marche Cug;
- 3) Regolamento Consigliere/a di Fiducia;
- 4) Approvazione relazione annuale
- 5) Protocollo provinciale rete violenza
- 6) Varie ed eventuali.

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

| qualifica | nome e cognome | presenze |
|--------------------------------------|--------------------|----------|
| delegata del Rettore - Presidentessa | Natascia Mattucci | p |
| rappresentante personale docente | Luca De Benedictis | p |
| Rappresentante PTA | Francesco Bozzi | ag |
| Rappresentante PTA | Elisabetta Onori | ag |
| Rappresentante PTA | Tiziana Sagretti | p |
| Rappresentante PTA | Emanuela Saporito | p |
| rappresentante degli studenti | Sara Grilli | ag |
| rappresentante degli studenti | Michele Realini | ag |

- 1) La Presidentessa del Cug, da adesso PC, riferisce di varie iniziative a livello regionale e nazionale riguardati l'azione del Cug. Nello specifico:
 - a) Le è stato chiesto da parte della coordinatrice del progetto Università in rete contro la violenza Università di compilare un questionario predisposto dall'Università di Milano relativo all'attività formative di contrasto alla violenza di genere proposta e messa in atto presso il nostro Ateneo.
 - b) Riguardo al libretto alias la PC ricorda che questo strumento è stato predisposto dall'Ateneo già da qualche anno ma che non è mai stato adeguatamente pubblicizzato e quindi si muoverà in questo senso: la guida amministrativa dello studente dovrà essere integrata con le

informazioni sul punto e poi si dovrà provvedere a pubblicizzare la notizia anche attraverso altri canali (rappresentanti degli studenti, uso istituzionale di facebook, twitter etc).

c) Il gruppo di lavoro che si occupa di Bilancio di Genere presso il gruppo genere della Crui, composto dalle/dai delegati/e alle questioni di genere, ha predisposto delle linee guida per redigere lo stesso. Ha anche proposto che il bilancio di genere divenga uno dei criteri premiali per assegnare i fondi FFO nei prossimi anni. Anche alla luce di queste proposte, la predisposizione di un bilancio di genere conforme a questi criteri appare improcrastinabile da parte dell'ateneo maceratese.

2) Il Cug della Regione Marche sta promuovendo una Federazione dei Cug delle Marche, aperta sia agli Enti locali che alle Università, a cui parteciperà anche il Cug di Macerata. Nell'ambito del primo incontro di questo costituendo organismo si è evidenziato che all'interno dei Cug spesso non c'è un'adeguata rappresentanza dei due generi (sono infatti presenti per lo più donne), e che i Cug generalmente hanno scarsa visibilità. Si è inoltre rilevato che i Cug hanno, in base ai vari statuti di provenienza, composizioni diverse, funzioni diverse, diverso budget. Allo stesso modo si è constatato che nessuno degli enti presenti aveva mai predisposto un reale Bilancio di genere e che la figura del/la Consigliere/a di Fiducia è attualmente presente solo presso l'ateneo di Urbino. Si è rilevato che questa figura può essere un valido aiuto anche in presenza di gruppi di lavoro con alta conflittualità interna.

Riguardo al questionario sul benessere organizzativo l'Ateneo di Urbino ha somministrato un questionario predisposto dall'Università Politecnica di Milano e si è discusso sulla possibilità di seguirne l'esempio, anche per una convenienza statistica di comparazione dei dati, in quanto questo stesso questionario è stato già utilizzato da circa 30 Atenei. Il Cug raccomanda di valutare la possibilità di adottare questo stesso questionario per una somministrazione interna.

3) La PC legge il regolamento della Consigliera di Fiducia e il Comitato *lo approva*; si discute ancora sulle competenze che dovrebbe avere questa figura, sia psicologiche che giuridiche. Il regolamento non scioglie il nodo, che sarà affrontato in sede di formulazione del bando.

4) La PC sottopone al Comitato una bozza della relazione annuale. In esso si evidenzia nuovamente che la figura di delegato di Dipartimento alle questioni di genere ha presentato delle problematiche o comunque non è stata adeguatamente recepita da alcuni dipartimenti e quindi andrebbe rivista o ripensata, anche sotto il profilo della "spendibilità" della carica. Inoltre la relazione pone come urgente la questione della redazione di un bilancio di genere, anche in considerazione di quanto visto al punto 1) e per questo il Comitato decide di aggiornarsi a settembre (probabilmente il giorno 12) in forma allargata, con la presenza del Rettore, del Direttore Generale, del personale del PTA con competenze statistiche, con i



delegati dei dipartimenti, al fine di iniziare la lunga procedura che può portare a conseguire questo risultato. A questa stessa riunione è già stata invitata a partecipare la dott.ssa Alessia Tuselli, studiosa di economia aziendale, che sta lavorando nell'ambito di un assegno di ricerca al bilancio di genere dell'ateneo di Trento.

- 5) La PC riferisce che l'Ateneo è stato chiamato a far parte della Rete Provinciale Antiviolenza di cui fanno parte i Comuni, l'Asur, l'Ufficio scolastico provinciale, l'Ordine dei Medici, la Questura, la Prefettura, il Comando provinciale dei Carabinieri, l'Ordine degli Psicologi della Regione Marche, gli Ambiti Territoriali Sociali. A breve verrà firmato un protocollo fra questi organismi e l'Ateneo avrà probabilmente il compito di supervisionare l'attività formativa anti - violenza che potrebbe essere proposta a livello scolastico.
- 6) Infine la PC riferisce che due studenti le hanno chiesto di intervenire perché l'Ateneo di UNIMC prenda parte alla campagna "Il ciclo non è un lusso". Come primo passo si potrebbero predisporre degli scatoloni nelle toilette, destinati a contenere assorbenti igienici che delle studentesse mettono volontariamente e gratuitamente a disposizione di altre. Il secondo passo sarebbe considerare l'assorbente alla stregua di altre utilità normalmente presenti nelle toilette (carta, sapone etc), con una presa in carico da parte dell'ateneo.

In considerazione di quanto sopra, il Comitato *propone* di predisporre dei BabyPoint (per l'accudimento neonatale) anche nei dipartimenti che ne sono sprovvisti (tutti, tranne Scienze della formazione), come tra l'altro già deliberato dal CUG nel primo anno della sua formazione.

Si propone anche un servizio di babysitting a richiesta per permettere ai genitori di poter partecipare all'attività universitaria, anche se hanno con sé i propri bimbi.

Inoltre *si propone* di partecipare attivamente alla campagna per la sensibilizzazione degli studenti a ridurre l'uso della plastica.

Infine, considerando la funzione di promozione del benessere lavorativo, *si ripropone* un evento d'Ateneo incentrato sul linguaggio non violento, sulla mediazione dei conflitti e sul corretto impiego delle mailing list e degli strumenti di comunicazione condivisa, declinato sia in termini di corretto linguaggio istituzionale sia in termini di corretto linguaggio di genere.

Questo evento, che sarebbe rivolto a tutta la comunità accademica, alla stregua degli "Stati Generali", potrebbe essere organizzato in concomitanza con l'entrata in servizio del/la Consigliere/a di Fiducia, e magari anche con la sua partecipazione attiva attraverso un intervento.

Nulla essendovi altro da discutere ulteriormente, la adunanza viene sciolta alle 14:30.

Segretaria verbalizzante
Emanuela Saporito

Presidente CUG





unimc
UNIVERSITÀ DI MACERATA

l'umanesimo che innova



Natascia Mattucci



VIA CRESCIMBENI, 30/32
62100 MACERATA MC

T. (+39) 0733 258.2600 - 2672
F. (+39) 0733 258.2864

ufficio.affaristituzionali@unimc.it
www.unimc.it