

Il giorno 2 febbraio alle ore 11.30 presso la sala riunioni – terzo piano CASB – Piazza Oberdan, 4 Macerata si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per discutere il seguente o.d.g.:

- 1) Comunicazioni
- 2) Presentazione nuovi componenti dell'organo e resoconto attività 2017/18
- 3) Proposta stage presso il CUG
- 4) Avvio iter bilancio di genere
- 5) Regolamento Consigliere/a di Fiducia
- 6) Varie ed eventuali

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidentessa	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Luca De Benedictis	p
Rappresentante PTA	Francesco Bozzi	p
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	p
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	p
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	p
rappresentante degli studenti	Sara Grilli	p
rappresentante degli studenti	Michele Realini	p

1 Presentazioni e Comunicazioni

La presidentessa del CUG Natascia Mattucci (d'ora in avanti PC) apre la seduta e immediatamente si procede alle presentazioni dei nuovi membri del CUG e di quelli che già ne facevano parte nel triennio precedente.

La PC, a beneficio dei membri di nuova nomina, riassume brevemente le funzioni del CUG e l'operato dell'organo nell'Ateneo di UNIMC, dal momento della sua prima costituzione fino ad adesso;

la PC riferisce del positivo feedback ricevuto dall'Ateneo per l'organizzazione della Conferenza Nazionale CUG tenutasi a Macerata nei giorni 29/30 novembre 2018, riferisce che la stessa Conferenza Nazionale dei CUG, (d'ora in avanti CNG) ha emanato le linee guida per la redazione del Bilancio di Genere e formulato alcune raccomandazioni sul funzionamento dell'organo, tra le quali:

- potenziare il CUG in modo che diventi un punto di riferimento per l'Ateneo
- adoperarsi per istituire al più presto il/la Consigliere/a di fiducia.
- rafforzare il potere consultivo del CUG in presenza di atti di organizzazione dell'Ateneo che abbiano ricadute in termini di progressioni di carriera

A tal proposito e, a seguito della riorganizzazione di alcune posizioni e ruoli nel personale tecnico-amministrativo, l'organo dà mandato alla PC al fine di avviare l'iter che regolamenti le funzioni consultive del CUG stesso in questa materia all'interno del nostro ateneo.

La PC riferisce inoltre di aver ricevuto una richiesta di patrocinio e di erogazione di un contributo per un Convegno Internazionale programmato per giugno ("Metamorfosi dei razzismi"), la cui organizzazione ha preso le mosse a seguito dei fatti che hanno riguardato nell'anno 2018 la città di Macerata. Il convegno è organizzato dal Dipartimento Spocri, a cura della prof.ssa Paola Persano. Si decide di aspettare il programma ufficiale del Convegno di cui sopra, prima di esprimersi al riguardo. Il contributo in ogni caso potrebbe andare a coprire una parte delle spese pubblicitarie. Si decide inoltre di inserire nel sito del CUG un'informativa sul convegno stesso.

La PC riferisce infine che verrà attivato in settembre il corso di formazione "Genere, politiche istituzioni", che sarà finanziato quasi integralmente dalla Commissione regionale Pari Opportunità. Brevemente ricorda la storia di questo corso, già attivo in ateneo da dieci anni, diretto dalla prof.ssa Corti, ex presidente CUG.

3. La PC riferisce della proposta di attivare uno stage presso il CUG, pervenuta dal consiglio di classe Spocri per la laurea LM-62, per avere un supporto alle attività amministrativo/informatiche e per la redazione del bilancio di genere. La PC sottolinea come in altri atenei il CUG possa contare su personale dedicato, mentre nel nostro ateneo il supporto, certamente prezioso, è dell'Ufficio Affari Istituzionali, chiamato a gestire questa fra molte altre competenze. Per questo motivo, il supporto di uno o più stagisti sarebbe certamente utile in questa fase di costruzione del bilancio.

Si approva la richiesta di attivazione Stage e si dà mandato alla PC di avviare le procedure necessarie, sottolineando che, considerate le competenze richieste, soprattutto per il bilancio di genere, sarebbe opportuno che lo/a stagista, oltre ai corsi di studio in Scienze Politiche, potesse provenire anche dai corsi di studio del Dipartimento di Economia e Diritto.

Si sottolinea che ci si potrebbe anche avvalere di studenti selezionati per svolgere 150 ore di lavoro in Ateneo.

4. Riguardo al Bilancio di genere, la PC sottolinea che gli sforzi compiuti durante il biennio precedente non hanno portato risultati di rilievo, soprattutto in quanto non erano stati coinvolti in modo adeguato gli organi di governo dell'ateneo, secondo quanto previsto dalle linee guida.

Preso atto di questo, sempre puntando all'obiettivo di arrivare a realizzare un bilancio di genere conforme alle linee guida di cui sopra, si intende avviare l'iter con maggiore coinvolgimento delle parti, muovendo da un incontro preliminare con Rettore, Direttore Generale, Nucleo di Valutazione, Direttori di Dipartimento, così come previsto nelle linee suddette. Una volta avuto mandato di lavorare al bilancio di genere verrà formato un gruppo di lavoro ristretto, coinvolgendo membri della comunità accademica in possesso delle competenze necessarie. Nel corso della discussione che si apre al riguardo si propone di invitare un "esperto/a in materia" a fare una conferenza illustrativa sul tema.

Il Prof. De Benedictis sottolinea che anche presso la CRUI si è costituito un gruppo di lavoro sul bilancio di genere, oltre che sul linguaggio di genere e sulla didattica di genere. La PC, come rappresentante del nostro ateneo, riferisce di aver aderito ai gruppi su linguaggio e didattica.

La PC riferisce inoltre che alcuni atenei stanno lavorando all'idea di proporre all'interno di tutti i corsi di studio un corso di formazione sulle problematiche di genere.

A questo proposito si propone di fare una mappatura (da pubblicare nel sotto sito del CUG) a livello didattico non solo di corsi/seminari che abbiano uno specifico contenuto di genere (già esistente), ma anche dei vari insegnamenti che contengano al loro interno dei segmenti con profili di rilievo riguardo alle problematiche di genere. Si ritiene a questo fine che potrebbe essere utile rendere visibili questi segmenti di attività didattica "di genere" attraverso la loro segnalazione, da parte dei docenti, nell'allegato C.

Il Prof. De Benedictis si offre di spiegare l'iniziativa di cui sopra al prossimo Consiglio di Dipartimento di Economia e Diritto e per questo chiede alla PC di inviare una nota contenente la richiesta di evidenziare nell'allegato C quanto al Direttore del Dipartimento. La stessa nota sarà ovviamente inviata anche a tutti gli altri Dipartimenti.

Nello stesso contesto D.B spiegherà ai colleghi l'idea di individuare uno stagista che provenga dai corsi dal loro Dipartimento, per supportare il CUG.

5. Proposta regolamento Consigliere/a di fiducia

La PC sottopone al comitato la lettura della proposta (provvisoria) di regolamento per l'istituzione della/ del Consigliere/a di fiducia.

Si apre il dibattito:

Il CF in prima battuta sarà pagato con i fondi del CUG. Si sottolinea che se questa figura ha come referente il CUG e non l'ateneo, sotto il profilo della retribuzione, la sua condizione di neutralità è maggiormente garantita.

Il Comitato discute anche sul profilo da richiedere per questa figura, avvocato/a oppure psicologo/a del lavoro. Sembra che entrambi i profili siano necessari per espletare bene l'incarico e si rimanda la decisione ad un ulteriore approfondimento.

Si ritiene che quando questa figura sarà stata nominata sarà utile renderne nota l'attività all'intera comunità accademica attraverso una conferenza, in cui sarà anche presentato il CUG e le sue funzioni.

Si propone anche di distribuire un opuscolo con tutte le informazioni utili per avvalersi delle consulenze del C.F.

La PC invita tutti i membri del comitato ad una attenta lettura personale della proposta di regolamento e a fare proposte di eventuali modifiche nel corso della riunione successiva, la cui data è stata individuata nel giorno 28 c.m.

Si propone che in quella stessa data la riunione sia allargata ai docenti referenti nei Dipartimenti per le questioni genere, per rafforzare il coinvolgimento e il ruolo di queste figure, anche in vista dell'otto marzo.

6. Varie ed eventuali

Viene segnalato che c'è un'evidente disparità di trattamento nel sito fra personale docente e personale PTA, in quanto i docenti possono pubblicare sotto il loro profilo, insieme alla mail e al numero di telefono istituzionale, una foto, mentre per il personale PTA questa possibilità non è prevista (anche se tecnicamente possibile).

Resta inteso che deve trattarsi di una possibilità e non di un obbligo.

- Si propongono delle attività per la settimana dell'otto marzo:
 - 1) I docenti che fanno lezione possono dedicare quella settimana ad argomenti con profilo di genere, attinenti al loro programma.
 - 2) visione pubblica di film/documentari attinenti all'argomento

La seduta è tolta alle ore 14.30

Segretaria verbalizzante
Emanuela Saporito

Presidentessa CUG
Natascia Mattucci



unimc
UNIVERSITÀ DI MACERATA

l'umanesimo che innova



VIA CRESCIMBENI, 30/32
62100 MACERATA MC

T. (+39) 0733 258.2600 - 2672
F. (+39) 0733 258.2864

ufficio.affaristituzionali@unimc.it
www.unimc.it