



Informazioni generali sul Corso di Studi

Università	Università degli Studi di MACERATA
Nome del corso in italiano	Management dei beni culturali (<i>IdSua:1614944</i>)
Nome del corso in inglese	Management of Cultural Heritage
Classe	LM-89 R - Storia dell'arte
Lingua in cui si tiene il corso	italiano
Eventuale indirizzo internet del corso di laurea	https://corsi.unimc.it/it/management-dei-beni-culturali
Tasse	https://www.unimc.it/it/iscrizione-e-carriera/tasse-contributi/come-quando-pagare
Modalità di svolgimento	a. Corso di studio convenzionale



Referenti e Strutture

Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS	CERQUETTI Mara
Organo Collegiale di gestione del corso di studio	Consiglio delle Classi Unificate L-1&L-15/LM-49/LM-89 Beni culturali e scienze del turismo
Struttura didattica di riferimento	Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo (Dipartimento Legge 240)

Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD
1.	CAPRIOTTI	Giuseppe		PA	1	

2.	DRAGONI	Patrizia	PO	1
3.	MEYER	Susanne Adina	PA	1
4.	PIERDOMINICI	Luca	PA	1
5.	SARACCO	Mauro	PA	1
6.	VALACCHI	Federico	PO	1
7.	VITALE	Carmen	RU	1

Rappresentanti Studenti	D'Urso Dario Signorile Luca Trillini Alessia
Gruppo di gestione AQ	Giuseppe Capriotti Giorgia Cenciarelli Mara Cerquetti Patrizia Dragoni Susanne Adina Meyer Mauro Saracco Raffaella Tonacchera
Tutor	Patrizia DRAGONI Federico VALACCHI Mauro SARACCO Marta BRUNELLI Susanne Adina MEYER Carmen VITALE Luca PIERDOMINICI Giuseppe CAPRIOTTI



Il Corso di Studio in breve

23/04/2025

Il corso di laurea in Management dei beni culturali, riformato nell'anno accademico 2013/14, si propone di formare laureati che raggiungano le abilità professionali necessarie per la gestione integrata dei beni e degli istituti culturali (musei, archivi, parchi archeologici e altri istituti e luoghi della cultura), in funzione della implementazione di efficaci ed efficienti politiche per la valorizzazione sociale ed economica e per la conservazione preventiva e programmata del patrimonio a scala urbanistica e in via di ordinaria amministrazione.

A tale scopo il corso di laurea propone un equilibrio funzionale tra i saperi storico-teorici e quelli applicati, superando la rigidità degli approcci didattici tradizionali e l'impermeabilità tra discipline usualmente collocate in uno spazio puramente teorico speculativo e discipline tecnico-scientifiche, onde fornire agli studenti:

- una buona formazione di base e un adeguato spettro di conoscenze in ordine agli statuti e ai metodi delle discipline storiografiche, alla storia degli istituti culturali, alla storia e agli esiti delle tecniche per la conoscenza, la conservazione e la valorizzazione sociale ed economica del patrimonio culturale nelle sue varie componenti (patrimonio archeologico; archivistico e librario; storico-artistico; demo-etnoantropologico; del paesaggio e dell'ambiente);
- adeguate conoscenze relativamente alla legislazione, all'ordinamento amministrativo e alla gestione manageriale dei beni culturali;

- buona padronanza scritta e orale di una lingua dell'Unione Europea oltre all'italiano;
- capacità di utilizzare i principali strumenti informatici e telematici negli ambiti di competenza.

Link: <https://corsi.unimc.it/it/management-dei-beni-culturali> (Sito web del corso di studio)



QUADRO A1.a

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)

17/02/2023

Il Corso di laurea magistrale in Management dei Beni Culturali deve formare laureati con competenze e abilità professionali necessarie per la gestione integrata dei beni e degli Istituti culturali. Vi è necessità di un equilibrio tra i saperi storico-teorici e quelli applicati. Sono da individuare negli Istituti museali, negli Istituti culturali, nei Musei, nelle Sovrintendenze, nei Parchi archeologici, negli Archivi e nelle Biblioteche le figure professionali richieste per la gestione e la valorizzazione di questi contenitori, figure che richiedono una preparazione come quella fornita dal CdS.

Considerate le indicazioni emerse attraverso i canali di consultazione periodici che i Dipartimenti e i singoli corsi hanno attivato con le rappresentanze di categoria, gli obiettivi formativi e professionalizzanti del presente corso di studi sono stati valutati positivamente dalle organizzazioni rappresentative del mondo della produzione, dei servizi e delle professioni ai sensi del D.M. 270/2004, art.11, c. 4, nella seduta plenaria di consultazione del 3 dicembre 2007.

Il 14 gennaio 2011 si è tenuto un ulteriore incontro tra gli allora Presidi di Facoltà, il Rettore e i rappresentanti del mondo produttivo e dei servizi nel territorio, di cui all'allegato, in cui si era stabilito di mantenere invariato il CdS di Management dei Beni Culturali.

Alla luce del fatto che non ci sono state modifiche sostanziali nell'ambito degli enti preposti alla gestione e valorizzazione dei beni culturali, e che il nuovo assetto ministeriale seguito alla riforma Franceschini per i musei (D.P.C.M. 29 agosto 2014 e D.M. 23 dicembre 2014) ha previsto figure dirigenziali in linea con quelle formate dal corso, rivelatosi pertanto pionieristico, non è stato ritenuto necessario apportare modifiche oltre al cambio di raggruppamento disciplinare della materia inerente all'ambito delle risorse digitali. Si è ritenuto, in seguito a diversi anni di offerta di un corso di ingegneria dell'informazione e in base all'analisi dei risultati e degli interessi dimostrati dagli studenti, più efficace offrire una formazione specifica sulla documentazione dei beni culturali, piuttosto che accennare soltanto le questioni relative alle architetture digitali, più in linea con gli obiettivi del corso, focalizzato sul management. La rappresentazione informativa degli oggetti storico-artistici, delle collezioni, dei beni architettonici, delle fotografie storiche, degli oggetti bibliografici e dei fondi archivistici ha tradizione secolare e si è evoluta negli ultimi decenni grazie all'adozione delle tecnologie digitali, senza perdere i propri connotati ed esiti di matrice fortemente culturale. La consapevolezza evoluta sulla documentazione, quindi, si configura sempre più come parte essenziale del bagaglio di competenze dei professionisti dei beni culturali, rendendoli capaci di intervenire consapevolmente nella progettazione, elaborazione, trattamento, trasmissione, pubblicazione e conservazione dei beni. Queste tematiche sono in Italia indagate e insegnate nell'ambito del settore scientifico disciplinare M-STO/08.

Il Corso di studio permette di acquisire i requisiti di conoscenza, abilità e competenza della figura professionale dello storico dell'arte, emanati in allegato al D.M. 244/2019 - Professionisti dei Beni Culturali - MiBACT.

Nel 2020, vista l'impossibilità di svolgere in presenza l'incontro con gli stakeholders organizzato per il 5 marzo, è stato organizzato un incontro in modalità telematica, tenutosi il 13 maggio (Verbale consultazione parti sociali 13 maggio 2020, in allegato). Dall'incontro, a cui hanno partecipato enti locali, imprese, istituzioni e associazioni operanti nel settore culturale e turistico, è emersa, con convinzione ancora maggiore rispetto al passato, l'importanza del ruolo centrale che l'Università riveste nel territorio di riferimento ai fini di un proficuo dialogo tra diversi soggetti: dalle associazioni alle imprese, dai musei alla soprintendenza, dagli operatori turistici agli enti locali.



QUADRO A1.b

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive)

08/06/2025



Tutte le iniziative riguardanti la consultazione sono organizzate in sinergia tra il CdS e i corsi di laurea LM-49 e L-1/L-15 del CCU delle lauree in Beni Culturali e Scienze del Turismo, istituito a novembre 2016. Nell'ambito del CCU si sta infatti compiendo uno sforzo volto ad estendere con sempre maggiore ampiezza il coinvolgimento delle parti e ad ottenere per quanto possibile una continuità di contatti e dialogo.

La consultazione è avvenuta nel mese di aprile 2025 ed ha avuto come oggetto l'acquisizione di elementi informativi utili per una fondata contestualizzazione del percorso formativo LM-89 (come sistema di obiettivi formativi, profili professionali di riferimento, attività formative, cioè, insegnamenti, laboratori, stage) rispetto ad esigenze attuali ed emergenti.

Gli interlocutori territoriali sono stati consultati attraverso uno specifico questionario opportunamente revisionato e aggiornato rispetto agli anni precedenti, disponibile alla pagina web: e altresì inviato per e-mail tramite gli indirizzi raccolti dalla commissione e anch'essi costantemente implementati.

Le risposte pervenute sono state n. 9, dai seguenti interlocutori:

Maggioli Cultura e Turismo, Expirit Srl, Ministero Cultura, Comune di Ascoli Piceno, Associazione Amici di Palazzo Buonaccorsi, Arcidiocesi Camerino - San Severino Marche, Museo civico Cesare Cellini, Musei civici di Palazzo Buonaccorsi, Comune di Ancona. Benché la consultazione sia stata fatta su base regionale e nazionale, solo stakeholders regionali hanno risposto al questionario. Per tale motivo si procederà quanto prima ad una revisione e ad un aggiornamento dell'elenco degli stakeholders. Per quanto riguarda l'acquisizione di pareri di enti internazionali, è già in programma una consultazione nel mese di novembre 2025 nel corso dell'International Seminar Week.

La commissione ritiene comunque che gli interlocutori consultati abbiano espresso un positivo apprezzamento per il corso LM-89, suggerendo di continuare a fornire contenuti disciplinari volti a garantire una fruizione sempre più inclusiva del patrimonio culturale, attraverso lo sviluppo di modelli di gestione sostenibili ed un progressivo aggiornamento delle competenze specifiche anche nell'ambito delle tecnologie applicate.

Link: <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=SLHOGiqi-0mw-BgxnCVqdHwlnmbelVdMILQvLVwzj3iUNk9FMk8yWjEwSIVFOU1FLWE5VWJJEUi4u&route=shorturl> (Questionario per gli stakeholders per LM-89)

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Relazione Stakeholders 2025



QUADRO A2.a

Profilo professionale e sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Dirigente o funzionario presso istituti culturali

funzione in un contesto di lavoro:

Tenendo conto della declaratoria del MIBAC, questa figura svolge attività dirigenziali nell'ambito dei processi produttivi di competenza degli uffici centrali e periferici del MIBAC, delle Regioni, degli Enti locali e di altri enti pubblici, delle Fondazioni ex bancarie, di imprese private.

Fra l'altro si occupa in particolare della progettazione e realizzazione di studi, ricerche, progetti nel settore di competenza; della programmazione, organizzazione, supervisione, controllo dei progetti, dell'addestramento, aggiornamento periodico degli addetti e della comunicazione istituzionale.

competenze associate alla funzione:

Competenze nel campo del diritto amministrativo, informatiche, tecnologiche, nel marketing, nelle discipline storiografiche e nella gestione dei musei

sbocchi occupazionali:

- Direttore e/o conservatore di museo (previa acquisizione di ulteriori titoli di specializzazione come richiesto dalla normativa vigente)
- Enti pubblici che prevedono questa figura dirigenziale in possesso di specifica laurea magistrale (es. Soprintendenze ai BBCCAA; Regioni; Comuni ecc.)
- Ambito della libera professione

Esperto in comunicazione

funzione in un contesto di lavoro:

L'esperto in comunicazione, che può operare presso istituti culturali pubblici e privati, si occupa principalmente della comunicazione sull'attività dell'istituzione di appartenenza rivolta ai mezzi di comunicazione di massa; dell'elaborazione del piano di comunicazione dell'ente di appartenenza rivolto ai cittadini e agli enti; della progettazione e realizzazione, in collaborazione con altre professionalità, di prodotti realizzati anche attraverso le tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT); dell'elaborazione di strumenti di mediazione culturale del patrimonio.

competenze associate alla funzione:

Competenze di natura storiografica, informatiche, tecnologiche e di marketing.

sbocchi occupazionali:

- Comunicatore museale
- Responsabile dei servizi educativi nei musei o altri enti culturali
- Ambito della libera professione
- Uffici centrali e periferici del MIBAC, delle Regioni, degli Enti locali e di altri enti pubblici, delle Fondazioni ex bancarie che prevedano questa figura
- Associazioni culturali profit o non profit che necessitino di organizzatori di eventi e mediatori culturali

Operatore dei servizi educativi

funzione in un contesto di lavoro:

E' una delle figure previste dalla Carta Nazionale delle Professioni Museali, dalla declaratoria del MiBAC, dal D.M. sugli standard museali del 10 maggio 2001

In collaborazione con il responsabile dei servizi educativi elabora i progetti educativi e ne coordina la realizzazione, individuando le modalità comunicative e di mediazione, utilizzando strumenti adeguati e funzionali per i diversi destinatari dell'azione educativa. Cura i rapporti con il mondo della scuola e i soggetti che usufruiscono di servizi e di attività educative, con l'università e gli istituti di ricerca preposti all'aggiornamento e alla formazione negli ambiti disciplinari di competenza.

In particolare provvede a:

- analisi dell'identità del museo e progetto istituzionale
- analisi delle caratteristiche, dei bisogni e delle aspettative dell'utenza reale e potenziale del museo per mezzo di ricerche mirate
- programmazione generale
- definizione del progetto scientifico con particolare riguardo a: processi di comunicazione; studio e rilevazione delle risposte delle scuole alle iniziative didattiche; studio della evoluzione della normativa, dei programmi e dei regolamenti scolastici; progettazione attività educative; promozione di attività educative presso scuole, agenzie formative, enti, associazioni; educazione permanente e ricorrente; integrazione sociale e dialogo con le altre culture

- coordinamento e supervisione delle attività degli operatori e di altre figure impegnate nel servizio educativo
- preparazione materiali didattici
- messa a punto di strumenti di valutazione delle attività
- coordinamento formazione insegnanti e operatori didattici
- organizzazione di eventi

competenze associate alla funzione:

Competenze museologiche, storico-artistiche, tecnologico-informative, pedagogiche.

sbocchi occupazionali:

- Addetto ai servizi educativi nei musei o negli altri istituti culturali pubblici o privati, che prevedano l'utilizzo di tale figura professionale.
- Mediatore culturale

Conservatore

funzione in un contesto di lavoro:

Assicura la conservazione, la sicurezza, la gestione e la valorizzazione delle collezioni.

In particolare:

- programma e coordina le attività di inventariazione e catalogazione delle collezioni secondo gli standard nazionali e regionali e ne garantisce la pubblica fruizione,
- predispone i piani di manutenzione ordinaria, di conservazione e di restauro,
- partecipa ai programmi per l'incremento delle collezioni,
- contribuisce a elaborare i criteri e i progetti di esposizione delle raccolte,
- conduce e coordina attività di ricerca scientifica,
- collabora alla valorizzazione delle collezioni attraverso le attività culturali, educative e di divulgazione scientifica, progetta e coordina attività relative alle esposizioni temporanee e di editoria del museo.

competenze associate alla funzione:

Competenze storico-artistiche, tecniche, giuridiche, amministrative, informatiche e tecnologiche.

sbocchi occupazionali:

- Conservatore museale
- Uffici centrali e periferici del MIBAC, delle Regioni, degli Enti locali e di altri enti pubblici, di imprese private e segnatamente presso gli istituti culturali pubblici e privati che necessitano di tale figura professionale in quanto ospitano una collezione
- Ambito della libera professione
- Registrar

Esperto di marketing in enti pubblici e privati

funzione in un contesto di lavoro:

Provvede alla conoscenza e all'analisi dei diversi cluster di domanda espressa e potenziale. Analizza l'indice di gradimento dei prodotti/servizi. Identifica politiche di prodotto per i mercati-obiettivo. Idea, progetta, realizza politiche e attività promozionali.

competenze associate alla funzione:

Competenze culturali/umanistiche, manageriali, marketing, giuridiche, amministrative, tecniche, informatiche, tecnologiche, relazionali.

sbocchi occupazionali:

- Manager della cultura
- Uffici centrali e periferici del MIBAC, delle Regioni, degli Enti locali e di altri enti pubblici e segnatamente presso gli

istituti culturali pubblici e privati, nonché presso fondazioni ex bancarie e imprese private che prevedano l'utilizzo di tale figura professionale

- Ambito della libera professione

Docente di storia dell'arte in ambito scolastico

funzione in un contesto di lavoro:

Insegnamento della disciplina storico-artistica.

competenze associate alla funzione:

Capacità di trasmettere conoscenze e competenze in merito ai fenomeni storico-artistici e culturali in prospettiva storico-critica.

sbocchi occupazionali:

I laureati che avranno crediti in numero sufficiente in opportuni gruppi di settori potranno come previsto dalla legislazione vigente partecipare al concorso per la scuola secondaria.



QUADRO A2.b

Il corso prepara alla professione di (codifiche ISTAT)

1. Curatori e conservatori di musei - (2.5.4.5.3)
2. Esperti d'arte - (2.5.3.4.2)
3. Ricercatori e tecnici laureati nelle scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche - (2.6.2.4.0)
4. Storici - (2.5.3.4.1)
5. Bibliotecari - (2.5.4.5.2)
6. Archivist - (2.5.4.5.1)



QUADRO A3.a

Conoscenze richieste per l'accesso

18/03/2021

Garantisce l'accesso diretto al corso il possesso di una laurea triennale della Classe 13 (Scienze dei beni culturali) o - secondo la denominazione vigente - della Classe L-1 (Beni culturali); della Classe 39 (Scienze del turismo) o - secondo la denominazione vigente - della Classe L-15 (Scienze del Turismo); della Classe 41 (Tecnologie per la conservazione e il restauro dei Beni Culturali) o - secondo la denominazione vigente Classe L-43 (Tecnologie per la conservazione e il restauro dei Beni Culturali). Le modalità di verifica della personale preparazione sono definite opportunamente nel regolamento didattico del corso di studio.

Per coloro i quali siano in possesso di altro titolo di studio, i requisiti curriculari che devono essere posseduti per l'ammissione e le modalità di verifica della personale preparazione sono definiti opportunamente nel regolamento didattico del corso di studio.



14/05/2025

Per l'accesso al Corso di laurea magistrale in Management dei beni culturali sono richiesti i seguenti requisiti: titolo di studio; requisiti curricolari; adeguatezza della personale preparazione.

a) Titolo di studio

Al corso di laurea magistrale in Management dei beni culturali possono essere ammessi coloro che hanno conseguito la laurea o il diploma universitario di durata triennale, ovvero altro titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto idoneo secondo quanto previsto dalla normativa vigente, aventi competenze adeguate che saranno valutate singolarmente.

b) Requisiti curricolari

Per chi è in possesso di una laurea triennale nelle Classi di cui al punto A3.a, si dà per acquisita la valutazione positiva del curriculum studiorum in ordine al possesso dei requisiti curricolari, avendo all'interno le capacità di formazione delle vocazioni e competenze richieste.

Possono altresì iscriversi al corso di laurea magistrale in Management dei beni culturali gli studenti che siano in possesso di almeno 60 CFU all'interno delle discipline di base e caratterizzanti indicate per la classe L-1 (Beni culturali), come da allegato al D.M. n. 1648 del 19/12/2023 relativo alla determinazione delle classi di laurea, di cui almeno 12 nei settori L-ART/01, L-ART/02, L-ART/03, L-ART/04, 12 nei settori nei settori L-ART/01, L-ART/02, L-ART/03, L-ART/04, L-ANT/06, L-ANT/07, L-ANT/08, ICAR/18, ICAR/19 e M-STO/08 e 6 nei settori IUS/01, IUS/10, SECS-P/02.

Coloro che non hanno i requisiti curricolari per l'accesso al corso, possono chiedere la valutazione della carriera e acquisire i crediti formativi necessari tramite corsi singoli propedeutici offerti gratuitamente dall'Ateneo. Per maggiori dettagli consultare la sezione del sito <https://www.unimc.it/it/didattica/iscrizione-e-carriera/immatricolazione-e-iscrizione/accesso-corsi-laurea-magistrale>

Coloro che non possiedono i requisiti curricolari per l'accesso al corso, possono chiedere la valutazione della carriera e acquisire i crediti formativi necessari, fino ad un massimo di 15 CFU, tramite corsi singoli propedeutici assegnati dalla Commissione piani di studio e pre-admission e offerti gratuitamente dall'Ateneo:

- Introduzione all'archeologia classica
- Introduzione al diritto privato
- Introduzione all'economia e alla gestione dei beni culturali
- Fondamenti di museologia
- Fondamenti di storia dell'arte.

d) Adeguata preparazione personale

La verifica dell'adeguatezza della personale preparazione dei candidati in modo da accertare che il livello delle competenze disciplinari posseduto sia adeguato al Corso, viene effettuata, per tutti i candidati, nell'ambito di un colloquio orientativo. La Commissione per la verifica della personale preparazione, nominata dal CdS, fissa un calendario per lo svolgimento dei colloqui, pubblicato sul sito web istituzionale.

In caso di esito negativo della verifica, la Commissione indica al candidato le modalità per il raggiungimento dell'adeguata preparazione iniziale per l'ammissione al Corso di studio.

Qualora il candidato superi eventuali corsi singoli propedeutici assegnati e il colloquio orientativo per la verifica dell'adeguata preparazione, sarà autorizzata l'iscrizione al corso di laurea magistrale LM-89.

Link: <https://corsi.unimc.it/it/management-dei-beni-culturali/iscrizione> (Requisiti di accesso e modalità di ammissione a.a. 2025/26)

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Tabella dei settori scientifico-disciplinari



QUADRO A4.a

Obiettivi formativi specifici del Corso e descrizione del percorso formativo

13/11/2020

Il Corso di laurea in Management dei beni culturali si propone di formare laureati che dispongano delle competenze scientifiche e tecniche e delle abilità professionali necessarie per la gestione integrata dei beni e degli istituti culturali in funzione della implementazione di efficaci ed efficienti politiche territoriali per la valorizzazione sociale ed economica e per la conservazione preventiva e programmata del patrimonio a scala urbanistica e in via di ordinaria amministrazione. A tale scopo il corso di laurea intende avvalersi degli spazi di autonomia riconosciuti all'Università per conseguire un equilibrio funzionale tra i saperi storico-teorici e quelli applicati, superando la rigidità degli approcci didattici tradizionali e l'impermeabilità tra discipline usualmente collocate in uno spazio puramente teorico-speculativo e discipline tecnico-scientifiche, onde fornire agli studenti:

- una buona formazione di base e un adeguato spettro di conoscenze in ordine agli statuti e ai metodi e alle periodiche risultanze delle discipline storiografiche, alla storia e agli esiti delle tecniche per la conoscenza, la conservazione e la valorizzazione sociale ed economica del patrimonio culturale nelle sue varie componenti (patrimonio archeologico; archivistico e librario; storico-artistico; demotnoantropologico; del paesaggio e dell'ambiente);
- adeguate competenze relativamente alla legislazione, all'ordinamento amministrativo e alla ottimale gestione dei beni culturali;
- conoscenza avanzata di una seconda lingua dell'Unione Europea, oltre all'italiano;
- capacità di utilizzare i principali strumenti informatici di elaborazione delle risorse informative negli ambiti specifici di competenza.

Obiettivo specifico del corso è la comprensione delle finalità, delle possibili strategie e delle modalità di organizzazione e gestione nel contesto italiano attuale e prospettico delle aziende private e pubbliche operanti nel settore dei beni e degli istituti culturali, con particolare riguardo al carattere meritevole e al valore d'uso dei beni culturali, alle positive externalità sociali e ai benefici economici con esse compatibili e sinergici conseguibili mediante opportune forme di utilizzo, ai criteri di efficienza e di efficacia da osservare nelle attività di gestione, direzione e progettazione degli interventi.

Particolare attenzione viene dunque riservata all'applicazione di strumenti e tecniche derivanti dall'economia e gestione delle imprese all'organizzazione e al management degli istituti culturali pubblici (missione, strategie, programmazione, ciclo di direzione, ecc.), nonché al marketing dei beni culturali, quale processo di pianificazione e realizzazione della ideazione, della determinazione del prezzo, della promozione e della distribuzione di idee, beni e servizi per creare scambi che soddisfino i bisogni collettivi e individuali e gli obiettivi delle organizzazioni culturali. A tal fine, si focalizzerà l'attenzione sull'acquisizione delle conoscenze e delle competenze necessarie ad un'efficace ed efficiente attività di valorizzazione del patrimonio culturale, con specifico riferimento, tra l'altro, ai livelli minimi uniformi di qualità della valorizzazione e ai recenti Livelli uniformi di qualità per i musei (DM 21 febbraio 2018), intesi ad assicurare livelli minimi essenziali delle prestazioni, e alla cultura della qualità dei servizi al pubblico, chiarendone altresì gli obblighi connessi al riparto delle funzioni fra i diversi livelli istituzionali.

Obiettivo del corso è dunque quello di fornire gli strumenti necessari ad un'adeguata gestione degli istituti e dei luoghi della cultura, in particolar modo pubblici, al fine di conseguire utilità sociali ed esternalità sociali e commerciali positive ed ottenere la riduzione dei costi di gestione nella quantità occorrente per la sopravvivenza delle organizzazioni nel lungo periodo, così che queste possano continuare a perseguire le finalità pubbliche stabilite nella loro mission, ovvero la conservazione e l'uso sociale del patrimonio.

Tali obiettivi sono raggiungibili attraverso il seguente percorso formativo:

- relativamente alla legislazione, all'ordinamento amministrativo e alla gestione dei beni culturali sono attivati insegnamenti afferenti ai settori disciplinari IUS/10 (Diritto Amministrativo), SECS-P/08 (Economia e gestione delle imprese)
- relativamente alla conoscenza delle lingue dell'Unione Europea oltre all'italiano sono stati attivati insegnamenti di L-LIN/11 e L-LIN/03, che attraverso lo studio linguistico e l'analisi critica di documenti riferiti agli ambiti professionali della tutela e della valorizzazione in ambito europeo, permettono di utilizzare la lingua anche in riferimento ai lessici disciplinari;
- relativamente alle competenze di ambito storiografico, archeologico e architettonico sono attivati corsi dei settori L-ART/02 e L-ART/04, L-ANT/08 e ICAR/19;
- per le discipline metodologiche sono attivati corsi dei settori L-ART/04, M-STO/08 e M-PED/01.



QUADRO

A4.b.1

RAD

Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Sintesi

Conoscenza e capacità di comprensione	1. Conoscenza e capacità di comprensione dei riferimenti di ordine speculativo, storico e operativo che consentono di orientarsi nell'ambito della gestione e della valorizzazione del patrimonio culturale e di giudicare e comparare progetti differenti. 2. Conoscenza e capacità di comprensione dei modelli, delle caratteristiche e delle potenzialità delle attività di valorizzazione mediato dalle tecnologie. 3. Conoscenza e capacità di comprensione dei protocolli di progettazione e valutazione in ambito culturale. 4. Conoscenza e capacità di comprensione delle problematiche connesse alla gestione e valorizzazione del patrimonio culturale, anche in presenza di situazioni di disabilità. 5. Conoscenza e capacità di comprensione delle varie posizioni speculative sull'uomo, anche nel suo processo storico e culturale, e sul problema degli ideali e dei valori. 6. Conoscenza e capacità di comprensione del contesto storico e sociale del processo educativo e delle norme che regolano il vivere civile, nell'accezione culturale. 7. Conoscenza, a un livello adeguato, di una delle lingue straniere dell'Unione Europea. Il conseguimento degli obiettivi avverrà tramite lezioni frontali, esercitazioni in	
--	---	--

	aula o in siti tematici, visite guidate ad istituzioni museali o a siti, per un confronto diretto con i beni culturali diffusi. Il conseguimento dei risultati attesi sarà oggetto di verifica in itinere e finale secondo le modalità indicate nelle schede descrittive di ogni singola disciplina presente nell'offerta formativa.	
Capacità di applicare conoscenza e comprensione	1. Capacità di individuare modelli gestionali e di valorizzazione del passato da rivisitare criticamente a partire dal contesto attuale. 2. Capacità di elaborare e realizzare percorsi di conoscenza e comunicazione del patrimonio culturale, anche con l'ausilio delle moderne tecnologie. 3. Capacità di gestire progetti culturali entrando in relazione costruttiva con gli stakeholders. 4. Capacità di fare riferimento, nell'azione culturale, agli elementi positivi e ai limiti che presentano le varie concezioni dell'uomo, debitamente valutate. 5. Capacità di valutare e tenere nel debito conto il contesto storico, sociale e ambientale in cui si inserisce il processo culturale. 6. Capacità di comunicare utilizzando, oltre alla lingua italiana, una delle lingue dell'Unione Europea. Le prove del saper fare previste per ogni singola disciplina dell'offerta formativa e la tesi di laurea saranno momenti di verifica fondamentale.	

Area economico giuridica

Conoscenza e comprensione

Gli insegnamenti previsti permettono di acquisire conoscenze che estendono, approfondiscono e integrano quanto acquisito nel corso di laurea triennale. Essi permettono di raggiungere una formazione culturale e professionale caratterizzata da un equilibrio funzionale tra i saperi storico-teorici e quelli applicati, superando l'impermeabilità tra discipline arbitrariamente collocate in uno spazio puramente teorico-speculativo e discipline tecnico-scientifiche riscontrabile negli approcci didattici tradizionali. Pertanto, anche in conformità con quanto previsto nelle Curricula Guidelines for museum professional development elaborate da ICTOP – l'International Committee Training of Personnel di ICOM - ed approvate dal Consiglio esecutivo di ICOM nel 2000, le aree formative di ambito umanistico vengono integrate con l'insegnamento di discipline giuridico-amministrative e politico-economiche-gestionali (metodo e tecniche della normazione, analisi economica del diritto secondo gli approcci law and economics, analisi delle politiche pubbliche e dei modelli decisionali con particolare riguardo al ruolo delle istituzioni pubbliche e delle imprese non profit nei processi di sviluppo economico e civile, gestione manageriale e marketing; comunicazione e informazione; gestione dei servizi al pubblico). I futuri laureati sapranno provvedere alla ottimale gestione e valorizzazione del patrimonio culturale e dei connessi istituti nel rispetto della missione sociale ad essi assegnata e conformemente ai criteri di efficacia, efficienza, economicità. Particolare attenzione verrà dunque dedicata al management, al marketing, all'ordinamento giuridico-amministrativo ai fini di un'efficace ed efficiente valorizzazione sociale, nonché, compatibilmente con essa, economica dei beni e degli istituti culturali, facendo leva sulle risorse distintive proprie del contesto italiano. In particolare molta attenzione sarà perciò riservata al tema della progettazione ed erogazione del servizio e alla segmentazione della domanda per la migliore soddisfazione dei diversi cluster di utenza effettiva e inespressa. Tali risultati verranno conseguiti con lezioni frontali, seminari e laboratori, e con l'impiego di strumenti

informatici e multimediali. Si prevedono modalità di verifica differenziate sia durante lo svolgimento dei corsi che al termine degli stessi

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Come sopra evidenziato, la didattica improntata a un superamento dell'arbitraria divisione della dimensione teorico-speculativa con quello tecnico-scientifico-applicativa permette di formare professionalità caratterizzate da rilevanti capacità di operatività tecnica. I laureati saranno in grado di applicare le conoscenze apprese, mostrando capacità critica e competenza circa gli aspetti di metodo concernenti il problem setting e il problem solving. In particolare i laureandi verranno addestrati a condurre correttamente la SWOT analysis esterna ed interna relativamente a tutti i sovrasistemi a cominciare da quello sociale e giuridico, a definire le strategie, a implementare il ciclo di direzione, a sviluppare il project management, a realizzare processi produttivi capaci di superare i vincoli interni che caratterizzano normalmente le organizzazioni deputate alla valorizzazione del patrimonio culturale, nonché a condurre controlli di qualità nella prospettiva della cultura del servizio, della qualità totale e del miglioramento continuo. In tale ottica notevole attenzione sarà riservata alla riduzione del confine efficiente delle organizzazioni mediante assetti a rete, make or by e connessa valutazione dei costi di transazione, sussidiarietà verticale e orizzontale. A tali fini verranno erogate lezioni frontali, implementati seminari e laboratori anche con l'impiego di strumenti informatici e multimediali e sviluppate attività di stage e tirocinio sia presso enti pubblici che imprese private attive nel settore.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Area storico artistica e museale

Conoscenza e comprensione

I laureati acquisiranno strumenti metodologici, storici e critici che li metteranno in grado di possedere un'approfondita conoscenza, capacità di analisi critica e aggiornata comunicazione dei beni culturali sotto l'aspetto storico e artistico. Da un punto di vista metodologico, i laureati saranno in grado di: decodificare le immagini da un punto di vista storico, a prescindere dal loro valore estetico, facendo propria la degerarchizzazione delle fonti implicite nel concetto stesso di beni culturali; leggere la storia del restauro, della conservazione, della tutela, comprendendone la necessità in quanto percorso strettamente connesso alla storia dell'arte e della critica d'arte; conoscere la storia della valorizzazione museale dall'Unità d'Italia a oggi. Conosceranno, inoltre, approfonditamente l'Atto di indirizzo sugli standard museali del 2001.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Lo studente sarà in grado di applicare le conoscenze teoriche, storiche e metodologiche acquisite a problemi e tematiche nuove o specialistiche relative al settore dei beni storico-artistici. In particolare, sarà in grado di acquisire una maggiore capacità di applicare le competenze già acquisite nei segmenti formativi pregressi al fine di promuovere la comunicazione e la valorizzazione del patrimonio storico-artistico. L'attività didattica articolata in lezioni frontali, seminari di approfondimento e laboratori, nonché le attività di stage e tirocinio presso istituti culturali pubblici e privati, offriranno opportunità concrete di esercitare la capacità di comprensione e analisi acquisite al fine di una efficace valorizzazione e gestione dei beni storico-artistici.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Area per la conservazione e documentazione dei beni culturali

Conoscenza e comprensione

Gli insegnamenti di questa area permettono di acquisire conoscenze specifiche in merito agli aspetti della progettazione e direzione tecnica degli interventi di conservazione (manutenzione e restauro)

dei monumenti e degli spazi museali; alla digitalizzazione delle fonti documentarie e dei relativi strumenti di ricerca; alla comprensione, gestione e interrogazione delle basi di dati, nonché alla partecipazione attiva e competente alla realizzazione delle basi stesse o alla loro reingegnerizzazione; all'acquisizione, gestione, analisi e visualizzazione cartografica di ogni tipo di dato georeferenziato all'interno di un ambiente tematicamente orientato verso i beni culturali.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

I laureati saranno in grado di applicare le nozioni teoriche acquisite mediante lo studio delle singole discipline al fine di affrontare situazioni concrete; di comprendere prontamente le problematiche di base e di costruendo su tali problematiche una progettualità adeguata nel metodo e nella pianificazione delle soluzioni. Questa capacità sarà affinata, oltre che mediante la normale attività didattica, anche attraverso seminari di approfondimento e laboratori, stages e tirocini presso istituti culturali pubblici e/o presso organizzazioni che operano nel settore dei beni culturali, nonché attraverso l'utilizzo di attrezzature informatiche e software disponibili nelle strutture dell'area.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Area dell'educazione e della comunicazione dei beni culturali

Conoscenza e comprensione

Gli insegnamenti dell'area dell'educazione e della comunicazione dei beni culturali permettono di acquisire conoscenze specifiche inerenti la capacità di interpretare il patrimonio e di comunicarne il valore anche mediante un uso corretto delle lingue straniere.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Gli insegnamenti di questa area si propongono di fornire la capacità di applicare le nozioni teoriche acquisite mediante lo studio delle singole discipline, ovvero di interpretare e comunicare il valore del patrimonio culturale.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:



QUADRO A4.c

Autonomia di giudizio
Abilità comunicative
Capacità di apprendimento

Autonomia di giudizio

L'approccio pluridisciplinare e l'attenzione sia alle differenti metodologie di studio e ricerca proprie di ciascuna disciplina sia alla loro valenza pratico-operativa e la loro conseguente applicazione in attività di stage e tirocinio hanno il prioritario obiettivo di sviluppare la capacità critica e l'autonomia di giudizio, nonché la capacità di pervenire a soluzioni efficaci ed innovative (problem solving). Al termine degli studi, quindi, lo studente sarà in grado di integrare le conoscenze e gestirne la complessità nel momento dell'analisi e dell'acquisizione selettiva delle stesse. Sarà inoltre in grado di formulare giudizi sulla base delle informazioni, includendo la riflessione sulle responsabilità sociali ed etiche collegate

	all'applicazione delle conoscenze acquisite e dei propri personali giudizi. Tali capacità sono verificabili durante le esercitazioni, le prove in itinere e finali e nel fondamentale elaborato di tesi.	
Abilità comunicative	Il corso si propone di fornire la capacità di argomentare e comunicare in modo chiaro e logico l'esito delle proprie ricerche, nonché le conoscenze e la ratio ad esse sottese a interlocutori specialisti e non specialisti, siano essi operatori dei beni culturali o amministratori o semplici fruitori del patrimonio storico-artistico, attraverso la definizione di un quadro del patrimonio culturale e delle infrastrutture culturali dal punto di vista della pedagogia del patrimonio culturale, della didattica dei beni culturali, nonché delle didattiche specifiche delle singole istituzioni culturali. La riflessione sulle esperienze italiane e straniere proposta è diretta a sviluppare le capacità di elaborazione e gestione di progetti educativi mirati sulle esigenze dei pubblici e del territorio in cui tali istituzioni operano, ponendo attenzione non solo all'aumento dei consumi culturali, ma anche alle loro mutate caratteristiche. Particolare attenzione verrà riservata alle caratteristiche e modalità di gestione dei servizi educativi, in particolare di musei, biblioteche e archivi e all'uso di strumenti didattici, anche tecnologici, informatici e multimediali, utili a tale scopo, al fine di avvicinare il maggior numero di persone nel miglior modo possibile al consumo di cultura e cercare di ottenere il miglior risultato finanziario compatibile con il raggiungimento di tale obiettivo. Tali abilità saranno oggetto di implementazione attraverso confronti seminariali ed esercitazioni, anche presso istituti culturali, nonché attraverso la valutazione degli attuali sistemi tecnologici del settore dei beni culturali. Saranno altresì oggetto di verifiche in itinere e finali.	
Capacità di apprendimento	Il corso ha l'obiettivo di fornire le conoscenze necessarie ad intraprendere corsi post lauream o percorsi di ricerca in modo autonomo, nell'ambito storico-artistico, archeologico e archivistico-librario, sia con un taglio storico sia con un approccio di carattere manageriale. Grazie all'approccio interdisciplinare e all'integrazione di discipline di carattere teorico a discipline di carattere pratico, il corso fornisce le conoscenze e competenze necessarie a proseguire gli studi (es. corsi di alta specializzazione professionalizzante), nonché ad affrontare lo studio in modo autonomo ed autogestito, soprattutto nel campo dell'elaborazione di piani integrati territoriali per la valorizzazione sociale ed economica dei beni culturali, della progettazione e implementazione delle organizzazioni a rete degli istituti culturali, del marketing della cultura e dei servizi educativi. Tali capacità saranno oggetto di esercitazione e/o di verifica durante i confronti all'interno degli specifici corsi, nei quali verranno forniti strumenti metodologici adeguati e suggerimenti bibliografici. La verifica principale, oltre ai singoli esami, avverrà attraverso la redazione dell'elaborato finale, sotto la guida di un tutor.	

Le attività formative affini e integrative previste dal percorso di studio (per un totale di 20 CFU) contribuiscono in modo determinante al raggiungimento degli obiettivi formativi del corso. Nel caso delle lingue si configurano come insegnamenti in alternativa l'uno con l'altro la cui scelta concorre a definire il profilo d'uscita dello studente. Le aree disciplinari sono quelle relative alle competenze linguistiche, al restauro e alla pedagogia del patrimonio.

In aggiunta agli insegnamenti riferiti a discipline affini e integrative l'offerta didattica prevede anche un gruppo di laboratori che possono confluire nei crediti a scelta dello studente che rispondono ad effettive esigenze del mondo del lavoro, e potenziano, tra le altre, la capacità di conoscere metodologie e pratiche di insegnamento della storia dell'arte, di redigere cartellini e pannelli museali per un pubblico differenziato, in linea con quanto previsto dalle linee guida del Mic e dal Piano per l'eliminazione delle barriere (PEB).



QUADRO A5.a

Caratteristiche della prova finale

13/11/2020

Al termine del percorso didattico-disciplinare è prevista una prova finale, con l'attribuzione di 18 CFU, alla quale si accede dopo aver raggiunto i crediti previsti nelle attività formative del piano di studi e aver superato le relative verifiche.

La prova finale consisterà nella stesura di una tesi, avente per oggetto lo studio di uno specifico tema. In essa il laureando dovrà dimostrare piena padronanza dell'argomento prescelto, sicurezza di metodo e buone capacità critiche. Il lavoro dovrà essere corredato da un apparato bibliografico completo, aggiornato e criticamente vagliato. L'elaborato potrà essere contenuto nell'ordine di 80-100 cartelle di media densità.

Gli studenti dovranno dimostrare di conoscere almeno una lingua straniera dell'Unione Europea (preferibilmente l'inglese). La tesi è discussa davanti ad un'apposita commissione di docenti, che esprimerà in centodecimi, con eventuale attribuzione della lode, la valutazione complessiva.



QUADRO A5.b

Modalità di svolgimento della prova finale

14/05/2025

La prova finale consiste nella elaborazione di una tesi scritta su un argomento a carattere teorico o applicativo riferito a uno degli insegnamenti sostenuti, o di cui si sia ottenuta convalida, o ai laboratori nell'ambito del Corso di studio in cui si intende conseguire il titolo, anche se opzionato come 'a scelta dello studente' e comunemente connesso all'attività di tirocinio o stage, redatta sotto la supervisione di un docente relatore. Spetta a quest'ultimo stabilire e fornire allo studente tutte le relative indicazioni formali metodologiche e di stesura. Lo studente individua in autonomia il proprio docente relatore, cui si rivolge direttamente e con il quale concorda l'argomento che intende trattare nella tesi.

L'assegnazione della tesi da parte dei docenti, inclusi quelli a contratto, dovrà comunque rispettare un criterio di equa distribuzione del carico didattico tra relatori.

Per l'esame di laurea magistrale è previsto un correlatore, con la funzione di contribuire alla valutazione della qualità scientifica del lavoro del candidato.

Il correlatore è proposto dal relatore e approvato dal Consiglio di Corso di studio.

La prova è discussa in seduta pubblica di fronte ad una Commissione proposta dal Consiglio di corso di studio e appositamente nominata dal Direttore di Dipartimento.

Il Consiglio di Dipartimento delibera annualmente il calendario delle prove finali per l'A.A. successivo, di cui tutti i docenti sono tenuti a prendere visione in vista della programmazione della loro eventuale partecipazione, obbligatoria se in qualità di relatori o correlatori. In caso di giustificata assenza, solo per sopraggiunte cause di forza maggiore, è necessario presentare una relazione scritta al Presidente della suddetta Commissione, contenente:

- una breve presentazione della tesi;
- la/e domande da rivolgere al/la candidato/a;
- il giudizio di merito sulla tesi;
- la proposta di punteggio;
- l'eventuale proposta della lode.

Ove l'assenza di uno qualunque dei commissari dovesse compromettere la regolarità della seduta di laurea, viene nominato dal direttore del Dipartimento un ulteriore commissario.

I criteri della valutazione, e quindi dell'attribuzione dei punti a disposizione, devono tener conto essenzialmente della qualità del lavoro di tesi e della discussione dello stesso in sede di esame di laurea. Il punteggio massimo attribuibile è pari a sei (6) punti secondo i seguenti criteri di valutazione:

1 - CARRIERA fino a 110/110: sulla base della media ponderata, fornita dalla Segreteria studenti e visualizzabile anche dagli studenti nelle proprie aree riservate, alla voce 'Libretto'. Per il calcolo della media ponderata si veda la 'Guida amministrativa dello studente'.

2 - ELABORATO ed ESAME fino a 5/110 da assegnarsi nei seguenti termini:

- _ giudizio ottimo: 5 punti
- _ giudizio distinto: 4 punti
- _ giudizio buono: 3 punti
- _ giudizio discreto: 2 punti
- _ giudizio sufficiente: 1 punto
- _ giudizio appena sufficiente: 0 punti

3 - LAUREA IN CORSO 1 punto (NB: Lo studente in mobilità internazionale, valutata la carriera (come indicato al punto 1), può avere un bonus di un semestre).

La lode, attribuibile solo all'unanimità, è proposta dal correlatore.

Link: <https://corsi.unimc.it/it/management-dei-beni-culturali/studiare/prova-finale-sfbct#-calendario-sessioni-di-laurea-> (Prova finale)



▶ QUADRO B1

Descrizione del percorso di formazione (Regolamento Didattico del Corso)

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Piano di studio 2025-2026

Link: <https://www.unimc.it/it/ateneo/normativa/regolamenti-di-ateneo/regolamenti-cds-scienze-della-formazione/management-beni-culturali>

▶ QUADRO B2.a

Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative

https://sfbct.unimc.it/it/didattica/organizzazione-della-didattica/calendario-didattico/USD_CdS_All_Calendario_didattico_2025_2026.pdf

▶ QUADRO B2.b

Calendario degli esami di profitto

https://sfbct.unimc.it/it/didattica/organizzazione-della-didattica/calendario-didattico/USD_CdS_All_Calendario_didattico_2025_2026.pdf

▶ QUADRO B2.c

Calendario sessioni della Prova finale

https://sfbct.unimc.it/it/didattica/organizzazione-della-didattica/calendario-didattico/USD_CdS_All_Calendario_didattico_2025_2026.pdf

▶ QUADRO B3

Docenti titolari di insegnamento

Sono garantiti i collegamenti informatici alle pagine del portale di ateneo dedicate a queste informazioni.

N.	Settori	Anno di corso	Insegnamento	Cognome Nome	Ruolo	Crediti	Ore	Docente di riferimento per corso
----	---------	---------------	--------------	-----------------	-------	---------	-----	----------------------------------

1.	L-ANT/07	Anno di corso 1	ARCHEOLOGIA PUBBLICA link	STORTONI EMANUELA	RU	6	36	
2.	M-STO/08	Anno di corso 1	ARCHIVISTICA INFORMATICA link	VALACCHI FEDERICO	PO	6	36	✓
3.	L-ART/04	Anno di corso 1	COMUNICAZIONE MUSEALE link	DRAGONI PATRIZIA	PO	2	20	✓
4.	ICAR/19	Anno di corso 1	CONSERVAZIONE PREVENTIVA E PROGRAMMATA DEI BENI CULTURALI link	SARACCO MAURO	PA	8	48	✓
5.	L-ART/04	Anno di corso 1	DIDATTICA DELLA STORIA DELL'ARTE link	MEYER SUSANNE ADINA	PA	3	18	✓
6.	IUS/10	Anno di corso 1	DIRITTO AMMINISTRATIVO link	VITALE CARMEN	RU	8	48	✓
7.	M-STO/08	Anno di corso 1	DOCUMENTAZIONE BIBLIOGRAFICA, ARCHIVISTICA E DEI BENI CULTURALI link	FELICIATI PIERLUIGI	PA	6	36	
8.	ICAR/19	Anno di corso 1	DOCUMENTAZIONE DELL'EDIFICATO STORICO link	SARACCO MAURO	PA	6	60	✓
9.	L-ART/01	Anno di corso 1	GEOGRAFIA ARTISTICA MEDIEVALE link	GIGLIOZZI MARIA TERESA	PA	6	36	
10.	SECS-P/08	Anno di corso 1	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE CULTURALI link	CERQUETTI MARA	PA	8	48	
11.	L-LIN/03	Anno di corso 1	LINGUA E CULTURA FRANCESE (LIVELLO AVANZATO) link	PIERDOMINICI LUCA	PA	6	36	✓
12.	L-LIN/12	Anno di	LINGUA E CULTURA INGLESE (LIVELLO AVANZATO) link			6	36	

		corso 1						
13.	SECS- P/08	Anno di corso 1	MARKETING CULTURALE link	CERQUETTI MARA	PA	6	36	
14.	L-ART/04	Anno di corso 1	MOD. 1 - MUSEUM STUDIES (modulo di MUSEUM MANAGEMENT) link	DRAGONI PATRIZIA	PO	8	48	
15.	M-PED/01	Anno di corso 1	MOD. 2 - DIDATTICA E INTERPRETAZIONE MUSEALE (modulo di MUSEUM MANAGEMENT) link	BRUNELLI MARTA	PA	6	36	
16.	L-ART/04 M-PED/01	Anno di corso 1	MUSEUM MANAGEMENT link			14		
17.	PROFIN_S	Anno di corso 1	PROVA FINALE CON TESI DI RICERCA link			18		
18.	ICAR/19	Anno di corso 1	RIUSO E RIALLESTIMENTO DEI MUSEI link	SARACCO MAURO	PA	2	20	
19.	L-ART/02	Anno di corso 1	STORIA DELL'ARTE MODERNA link	COLTRINARI FRANCESCA	PA	6	36	
20.	L-ART/04	Anno di corso 1	STORIA DELLA STORIOGRAFIA ARTISTICA, DEL RESTAURO E DELLA CONSERVAZIONE link	MEYER SUSANNE ADINA	PA	8	48	
21.	L-ART/02	Anno di corso 1	STORIA DELLE IMMAGINI link	CAPRIOTTI GIUSEPPE	PA	6	36	
22.	ING- IND/15	Anno di corso 1	TECNOLOGIE XR PER LA VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI link	CECCACCI SILVIA	PA	4	40	
23.	NN	Anno di corso 1	TIROCINIO NELL'AREA DELLE IMPRESE E ISTITUZIONI CULTURALI link			6		



QUADRO B4

Aule

Descrizione link: Aule presenti nella struttura del Dipartimento

Link inserito: <http://sfbct.unimc.it/it/didattica/strutture/aule-e-laboratori-1> Altro link inserito: <http://>



QUADRO B4

Laboratori e Aule Informatiche

Descrizione link: Laboratori e aule informatiche

Link inserito: <http://sfbct.unimc.it/it/didattica/strutture/aule-e-laboratori-1> Altro link inserito: <http://>



QUADRO B4

Sale Studio

Descrizione link: Sale studio

Link inserito: <http://biblioteche.unimc.it/it/biblioteche/schede-biblioteche/biblioteca-di-scienze-della-formazione-dei-beni-culturali-e-del-turismo> Altro link inserito: <http://>



QUADRO B4

Biblioteche

Descrizione link: Biblioteche di Ateneo

Link inserito: <https://biblioteche.unimc.it/it>

Descrizione altro link: Biblioteca di Dipartimento

Altro link inserito: <https://biblioteche.unimc.it/it/biblioteche/schede-biblioteche/biblioteca-di-scienze-della-formazione-dei-beni-culturali-e-del-turismo>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Biblioteche a disposizione degli studenti del corso



QUADRO B5

Orientamento in ingresso

L'Ufficio Orientamento dell'Area Offerta Formativa, l'Area Benessere e Welfare e l'Area Servizi per la Comunità Studentesca curano la progettazione, l'organizzazione e la gestione delle attività di orientamento in ingresso in stretta collaborazione con i Dipartimenti.

Le principali azioni di orientamento in ingresso sono le seguenti.

Orientamento informativo (a cura dell'Area Servizi per la comunità studentesca):

a) Infopoint e Welcome point Matricole - servizio di informazione, orientamento e accoglienza rivolto a tutta l'utenza interessata ad acquisire informazioni generali per la scelta del corso; è attivo tutto l'anno e fornisce (allo sportello, telefonicamente o via ticket) anche supporto operativo allo svolgimento delle procedure di immatricolazione e rinnovo dell'iscrizione;

b) Sito web di Ateneo - sezione dedicata alle informazioni utili per gli studenti.

Orientamento alla scelta:

a) Laboratorio "Soft Skills: le competenze trasversali come bussola per l'orientamento" – laboratorio di introduzione alle principali soft skills come validi strumenti da utilizzare per intraprendere scelte autonome e consapevoli in ambito universitario e lavorativo;

b) Seminari teorico-pratici in chiave di Life Coaching a cura del Life Coach;

c) Progetti POT che prevedono tra le proprie azioni le attività di orientamento alle iscrizioni al fine di supportare gli studenti in una scelta consapevole del percorso di laurea in modo tale che l'aumento delle iscrizioni si accompagni alla contestuale riduzione dei tassi di abbandono;

d) Open Day - giornate di accoglienza organizzate nel periodo estivo, di norma una a luglio e l'altra ad agosto, che danno agli studenti la possibilità di incontrare i docenti dei singoli corsi e i senior tutor di Ateneo per avere informazioni generali sui servizi e sulle modalità di iscrizione;

e) Saloni e fiere di orientamento - partecipazione a saloni e fiere di orientamento per diffondere in maniera capillare l'offerta formativa dell'Ateneo, modulata in base ai diversi target da raggiungere;

f) Servizio di orientamento in ingresso per studenti con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): servizio di accoglienza e supporto attraverso interventi mirati volti a garantire il diritto allo studio e a facilitare l'inserimento nel contesto accademico, didattico e sociale. In particolare, i servizi proposti sono:

1. tutorato specializzato – svolto da professionisti reclutati con apposito bando ogni anno per svolgere attività di supporto allo studio e mediazione con i docenti;
2. tutorato alla pari – prendi-appunti – svolto da studenti part-time che affiancano gli studenti a lezione per la presa di appunti e accompagnamento all'interno delle sedi;
3. tutorato alla pari – disciplinare – svolto dagli studenti della Scuola di Studi Superiori Giacomo Leopardi, da volontari del Servizio civile nazionale o da senior tutor che affiancano gli studenti nello studio;
4. tecnologie informatiche, testi digitali, materiale didattico in formato accessibile e altri ausili per lo studio, su richiesta specifica.

Tra il 2024 e il 2025 il CCU in Beni culturali e turismo ha rafforzato le attività di orientamento in ingresso, affiancando alla partecipazione attiva alle iniziative previste dall'Ateneo una specifica e attenta programmazione personalizzata rispetto agli stakeholders di riferimento per i beni culturali e turismo. Le iniziative sono state curate dalla Commissione orientamento, con un referente unico per i tre CdS triennale L-1&L-15 e magistrali LM-49 e LM-89 per garantire un coordinamento coerente ed efficace, in collaborazione con il delegato all'orientamento a livello dipartimentale.

Anche in quest'anno accademico si è dato seguito al progetto PNRR - Orientamento di cui al D.M. 934 del 03.08.2022, cui l'Ateneo ha deciso di partecipare. Per l'anno accademico '24-'25 sono state effettuate delle lezioni sotto un comune titolo, Conoscere e valorizzare il territorio, che ogni docente ha declinato in base alla propria disciplina. Le scuole coinvolte sono state: Liceo classico di Macerata (2 corsi), Liceo Scientifico Galilei di Macerata, Alberghiero di Loreto, Alberghiero di Cingoli, IIS Ricci di Macerata, Liceo Fazzini Mercatini, di Ripatransone-Grottammare. L'elenco esatto delle lezioni fatte e dei docenti del CCU coinvolti sono elencati nella relazione delle attività di orientamento allegata (redatta da Carmen Vitale).

Come risulta dalla stessa relazione sono state svolte inoltre le seguenti attività di orientamento in ingresso:

- Open days 23 luglio 2024 (docenti coinvolti Cerquetti e Feliciati) e 27 agosto 2024 (docenti coinvolti Capriotti, Vitale).

Numero di studenti coinvolti: 16+17

- Giornata della matricola: 8 ottobre 2024, docenti coinvolti: Cerquetti, Capriotti

- Salone di orientamento: 10 e 11 febbraio 2025, docenti coinvolti: Brunelli, Feliciati, Pistocchi, Vitale)

Altre iniziative in programma sono:

- Open day estivi (23 luglio e (28 agosto)

Iniziative relativamente all'orientamento in uscita:

- MiciOriente (7 maggio): docenti coinvolti: Vitale, Pistocchi

Rispetto a questo la responsabile dell'orientamento segnala una sostanziale soddisfazione degli studenti e una buona presenza.

Nell'ottica dell'orientamento in ingresso, soprattutto col fine di promuovere il passaggio interno dalla nostra triennale alla LM-89, si è organizzata una uscita didattica a Sarnano, mettendo insieme studenti della triennale e delle magistrale di beni culturali e turismo, come risulta dal verbale di CCU del 6/11/2024. Si è inoltre continuato ad aprire i due appuntamenti annuali delle International Seminar Week agli studenti della triennale al fine di stimolare il loro interesse verso le tematiche affrontate nella magistrale LM-89.

Per l'anno accademico 2025-2026 saranno elaborate simili strategie di orientamento in ingresso.

Descrizione link: Sito di Ateneo per l'orientamento

Link inserito: <https://www.unimc.it/it/orientamento>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Relazione orientamento in ingresso 2024-2025



QUADRO B5

Orientamento e tutorato in itinere

23/04/2025

L'Ufficio Orientamento e l'Area Benessere e Welfare, curano la progettazione, l'organizzazione e la gestione delle attività di orientamento in itinere in stretta collaborazione con i Dipartimenti.

Le principali azioni di orientamento in itinere sono:

a) Progetti POT che prevedono tra le proprie azioni le attività di tutorato finalizzate al perseguimento dei seguenti obiettivi:

1. aumento delle iscrizioni e riduzione dei tassi d'abbandono;
2. promozione dell'equilibrio di genere nelle classi dei corsi di studio;
3. riduzione degli ostacoli all'iscrizione e alla frequenza dell'Università dovuti alla condizione socioeconomica o alla disabilità degli studenti.

b) Tutorato in Itinere - specifiche azioni rivolte agli studenti iscritti, finalizzate a ridurre e monitorare i fenomeni di abbandono. In particolare:

1. servizio di supporto tramite docenti tutor e senior tutor;
2. seminari sul collegamento tra corsi di studio e sbocchi professionali e sulla esperienza di stage;
- c) Sistema integrato per il benessere degli studenti - Sportello di ascolto per eventuale indirizzamento ai seguenti servizi:
 1. consulenza orientativa - individuale o di gruppo, per sostenere gli studenti nel momento di difficoltà e per un loro eventuale ri-orientamento;
 2. life coach - per sostenere gli studenti durante il percorso universitario, per aiutarli ad affrontare esami, problemi di ansia, ecc. (casi di dispersione universitaria, fuori corso, blocchi);
 3. consulenza psicologica - per sostenere gli studenti nei casi di difficoltà psicologica/esistenziale o fragilità emotiva;
 4. corsi di Mindfulness;
 5. servizi territoriali socio-sanitari - per gli studenti che necessitano di un intervento protratto nel tempo e strutturato (rischio suicidio, dipendenze, ecc.).

d) Servizio di orientamento e tutorato in itinere per studenti con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): servizio di accoglienza e supporto attraverso interventi mirati volti a garantire il diritto allo studio e a facilitare l'inserimento nel contesto accademico, didattico e sociale. In particolare, i servizi proposti sono:

1. tutorato specializzato – svolto da professionisti reclutati con apposito bando ogni anno per svolgere attività di supporto allo studio e mediazione con i docenti;
 2. tutorato alla pari – prendi-appunti – svolto da studenti part-time che affiancano gli studenti a lezione per la presa di appunti e accompagnamento all'interno delle sedi;
 3. tutorato alla pari – disciplinare – svolto dagli studenti della Scuola di Studi Superiori Giacomo Leopardi, da volontari del Servizio civile nazionale o da senior tutor che affiancano gli studenti nello studio;
 4. tecnologie informatiche, testi digitali, materiale didattico in f.to accessibile e altri ausili per lo studio, su richiesta specifica;
 5. consulenza orientativa specializzata: dopo la prima fase di presa in carico degli studenti, il servizio viene riproposto durante il percorso di studio per verificare l'efficacia degli interventi e per assicurare la corretta prosecuzione degli studi.
- e) Laboratori di promozione e attestazione delle competenze trasversali apprese durante lo svolgimento di attività organizzate da associazioni culturali del territorio, finalizzate allo sviluppo di apprendimenti in ambiti informali e non formali con assegnazione di Open Badge mediante la piattaforma BESTR: Laboratorio Musicultura, Musicultura Festival; Laboratorio Overtime, Overtime Festival; Laboratorio Tipicità, Tipicità Festival; Laboratorio ImprovelsAction, Macerata Jazz.
- f) Consulenza orientativa specializzata per studenti con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) - dopo la prima fase di presa in carico degli studenti, il servizio viene riproposto durante il percorso di studio per verificare l'efficacia degli interventi e per assicurare la corretta prosecuzione degli studi.

L'Ufficio Servizi per le lingue (cla.unimc.it) cura la formazione e il perfezionamento delle competenze linguistiche, offrendo in particolare:

- a) esercitazioni di lingua araba, cinese, francese, inglese, spagnola, russa, tedesca e italiano L2, tenute da esperti linguistici madrelingua, e Lis (Lingua dei segni italiana) tenute da esperti;
- b) moduli finalizzati all'apprendimento di abilità linguistiche particolari quali: Arabo egiziano, Arabo per i media, Francese accademico e digital humanities, Francese medico, Lingua francese: linguaggio specialistico per le professioni legali, Understanding political discourse, Lingua inglese: Linguaggio specialistico economico finanziario, Creative writing, Arguing and Discussing in English, English reading and writing skills for professional and academic purposes, Linguaggio politico russo, Traduzione letteraria RU>IT, Spagnolo museale, Spagnolo per il Web, Il tedesco nella comunicazione storico-artistica, Come affrontare la traduzione del testo poetico dal tedesco all'italiano;
- c) corsi di preparazione al conseguimento delle certificazioni linguistiche internazionali di lingua francese, inglese, tedesca, italiana e spagnola tenuti da formatori madrelingua, con un costo agevolato a carico degli studenti.

Il CdS inoltre propone e supporta ulteriori azioni:

_consulenza orientativa da parte dei docenti tutor;

_assemblea annuale per tirocini, a cui si è aggiunto quest'anno l'evento MICIORIENTO, organizzato il 7 maggio 2025, che ha coinvolto vari partner provenienti dal mondo del lavoro per orientare gli studenti e le studentesse in vista del tirocinio e della futura professione, attraverso presentazioni ad hoc e attività interattive (link: <https://corsi.unimc.it/it/management-dei-beni-culturali/bacheca/micioriento-2025>)

_organizzazione e incontri periodici con gli studenti per il monitoraggio periodico delle attività svolte;

_organizzazione di un incontro a cadenza annuale sulla programmazione e la redazione della tesi di laurea.

Il Consiglio ha deliberato la partecipazione all'attività di tutorato di tutti i docenti afferenti al corso di studio (<https://bct.unimc.it/it/didattica/contatti-2/docenti-tutor-LM89>).

Descrizione link: Sito orientamento

Link inserito: <https://www.unimc.it/it/orientamento>



QUADRO B5

Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno (tirocini e stage)

13/05/2025

L'Ufficio Offerta formativa e e-learning dell'Area Offerta formativa assiste studenti ed enti ospitanti nelle procedure di attivazione di stage e tirocini curriculari sia in Italia che all'estero, compresi i tirocini svolti in convenzione con la Fondazione CRUI presso strutture ministeriali e ambasciate.

Il CdS è dotato di un coordinatore (Giuseppe Capriotti) che annualmente effettua un monitoraggio dell'andamento dei tirocini svolti o in essere e riferisce al CCU. Per l'a.a. 2024/25 la riunione si è tenuta il 7 novembre 2024. In questa riunione vengono presentate anche le opportunità offerte dall'Erasmus traineeship all'estero (che viene riconosciuto come tirocinio curriculare). Nella relazione il responsabile dei tirocini evidenzia che non ci sono difficoltà per quanto riguarda i tirocini curriculari, benché persistono per alcuni studenti criticità nel seguire le pratiche amministrative ordinarie e nel trovare un ente che li accolga in un paese estero (nel caso dell'Erasmus traineeship).

Con lo scopo di ovviare a questi inconvenienti la prof.ssa Vitale, con una mail inviata il 3 febbraio 2025 e con una comunicazione in CCU del 12 marzo 2025, ha chiesto ai colleghi di segnalare enti stranieri (musei, agenzie turistiche, istituzioni culturali, operatori turistici, ecc.) disposti ad accogliere i nostri studenti per l'Erasmus Traineeship in modo da ampliare la rete dei soggetti convenzionati ed offrire maggiori possibilità ai nostri studenti triennali e magistrali:

<https://iro.unimc.it/it/studenti/studenti-in-partenza/erasmus/erasmus-tirocinio/trova-il-tuo-stage>. Chi avesse enti da segnalare, è stato invitato a comunicarli alla prof.ssa Vitale entro il 31 agosto 2025.

Queste iniziative verranno svolte anche per l'anno accademico 2025-2026.

Descrizione link: Regolamento generale delle attività di tirocinio/stage

Link inserito: <https://www.unimc.it/it/didattica/stage-e-inserimento-lavorativo/stage-curriculari>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Relazione tirocini 2024



QUADRO B5

Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti



In questo campo devono essere inserite tutte le convenzioni per la mobilità internazionale degli studenti attivate con Atenei stranieri, con l'eccezione delle convenzioni che regolamentano la struttura di corsi interateneo; queste ultime devono invece essere inserite nel campo apposito "Corsi interateneo".

Per ciascun Ateneo straniero convenzionato, occorre inserire la convenzione che regola, fra le altre cose, la mobilità degli studenti, e indicare se per gli studenti che seguono il relativo percorso di mobilità sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo. In caso non sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo con l'Ateneo straniero (per esempio, nel caso di convenzioni per la mobilità Erasmus) come titolo occorre indicare "Solo italiano" per segnalare che gli studenti che seguono il percorso di mobilità conseguiranno solo il normale titolo rilasciato dall'ateneo di origine.

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Relazione attività relative ai programmi Erasmus 2024-2025

L'Ufficio Global Engagement dell'Area Internazionalizzazione e ERUA cura i progetti di collaborazione internazionale, gli accordi di cooperazione bilaterali e multilaterali e i relativi allegati per la mobilità outbound, con particolare riferimento ai rapporti internazionali con istituzioni accademiche ed enti di alta formazione extra-UE. Fornisce inol tre supporto e consulenza ai Dipartimenti per l'attivazione di progetti relativi a titoli doppi/multipli con università estere.

L'Ufficio Mobilità Internazionale dell'Area Internazionalizzazione e ERUA cura le relazioni con gli atenei partner del Programma Erasmus+ ed i progetti di mobilità di uno o due semestri (ovvero per gli studenti che poi convalideranno il proprio percorso formativo a Macerata), sia per il conseguimento di titoli congiunti (ovvero per gli studenti che otterranno

un titolo legalmente valido in tutti i paesi di provenienza degli atenei partner). Gestisce il programma Erasmus+ e vari programmi di scambio nell'ambito di oltre 400 accordi bilaterali con atenei partner. In questo caso la figura del Delegato Erasmus di Dipartimento fornisce agli studenti il supporto necessario per la definizione delle attività didattiche da svolgere all'estero. Per quanto riguarda invece la mobilità extra-Erasmus, l'Ufficio si relaziona con Università dislocate in tutti i continenti e in paesi quali Argentina, Australia, Canada, Cina, Colombia, Giappone, Indonesia, Stati Uniti, Vietnam. Per tutti gli accordi in cui è prevista la mobilità studenti, l'Ufficio coordina la selezione dei beneficiari, in collaborazione con i docenti referenti degli accordi, e fornisce assistenza prima della partenza, durante il soggiorno e al ritorno; eroga le borse di mobilità e collabora nell'attività di convalida dei crediti formativi (CFU/ECTS) e degli esami svolti durante il periodo di mobilità internazionale. In questo caso la figura del Referente degli accordi di cooperazione extra-Erasmus fornisce agli studenti il supporto necessario per la definizione delle attività didattiche da svolgere all'estero.

Il CdS fornisce informazioni e assistenza tramite il coordinatore Erasmus per l'area Beni culturali e turismo, che rappresenta, supportato dagli uffici amministrativi, il punto di riferimento per la didattica all'estero (sia per gli studenti incoming che per quelli out-going).

In particolare, il docente coordinatore supporta gli studenti nella definizione dei contenuti del piano degli studi con la predisposizione del learning agreement e supervisiona le procedure di convalida degli esami sostenuti all'estero, anche attraverso la predisposizione di incontri ad hoc.

In aggiunta agli incontri generali organizzati dall'ufficio per le relazioni internazionali, il coordinatore Erasmus incontra gli studenti anche durante gli eventi dedicati all'orientamento, per illustrare le procedure e fornire indicazioni generali sulle possibilità offerte dall'Università con riguardo alle esperienze di studio e tirocinio all'estero, con l'obiettivo di migliorare e potenziare l'accesso degli studenti ai programmi di mobilità.

Nell'anno accademico 2024-2025, con specifico riguardo alle iniziative volte a rafforzare la partecipazione ai programmi ERASMUS si sono svolte due iniziative ad hoc nell'ambito dei corsi di beni culturali e turismo e ulteriori rispetto a quelle svolte dagli uffici centrali (3 dicembre 2024; 20 febbraio 2025, 16 aprile 2025).

Le iniziative condotte sono state rivolte (con una sufficiente partecipazione) agli studenti del corso triennale e a quelli delle magistrali e hanno visto la partecipazione della delegata prof.ssa Sara Castagnoli e della referente Erasmus prof.ssa Carmen Vitale, con l'obiettivo di fornire informazioni utili, relativamente alle procedure selettive e indicazioni generali sulle possibilità offerte (Erasmus traineeship, Erasmus Studio).

Con una mail inviata il 3 febbraio 2025 e con una comunicazione in CCU del 12 marzo 2025, la prof. Carmen Vitale, responsabile Erasmus per i corsi dell'area dei beni culturali e del turismo, ha condiviso con tutti i colleghi del CCU le informazioni relative accordi in essere per l'area dei beni culturali e del turismo:

<https://oldportal1.unimc.it/iro/erasmus+2526/sedi/Dipartimenti.html>. La prof.ssa Vitale ha richiesto la partecipazione attiva di tutti i docenti nella proposta di accordi con Università che offrono corsi di laurea e laurea magistrale affini, al fine di offrire ai nostri studenti opportunità di mobilità che consentano loro di conseguire con profitto i crediti necessari. Con lo stesso scopo la prof.ssa Vitale ha chiesto ai colleghi di segnalare enti stranieri (musei, agenzie turistiche, istituzioni culturali, operatori turistici, ecc.) disposti ad accogliere i nostri studenti per l'Erasmus Traineeship in modo da ampliare la rete dei soggetti convenzionati ed offrire maggiori possibilità ai nostri studenti triennali e magistrali:

<https://iro.unimc.it/it/studenti/studenti-in-partenza/erasmus/erasmus-tirocinio/trova-il-tuo-stage>. Chi avesse enti da segnalare, è invitato a comunicarli alla prof.ssa Vitale entro il 31 agosto 2025.

Descrizione link: Accordi Erasmus ed extraeuropei

Link inserito: <http://iro.unimc.it/it/accordi-intern/universita-partner>

Nessun Ateneo



QUADRO B5

Accompagnamento al lavoro

Le attività di accompagnamento dei laureati al mondo del lavoro vengono gestite dall'Ufficio Placement e Apprendimento permanente dell'Area Valorizzazione delle conoscenze e Impatto sociale. In particolare, sono offerti i seguenti servizi:

23/04/2025

- a) servizio informazioni su tirocini extracurricolari, placement, orientamento al lavoro, incontri con aziende, ecc.;
- b) pubblicazione nelle bacheche online "Offerte di impiego" e "Offerte di tirocinio post laurea" delle offerte di impiego/tirocinio provenienti dalle aziende e dagli enti del territorio. I laureati possono aderire ad una delle offerte pubblicate o individuare autonomamente un'azienda. L'Ufficio garantisce, in tal caso, supporto per l'attivazione del tirocinio extracurricolare;
- c) Career day - appuntamento annuale in cui laureandi e laureati possono sostenere colloqui individuali di selezione con i manager o i responsabili delle Risorse Umane delle aziende del territorio che hanno posizioni aperte, e consegnare il proprio curriculum. Durante l'evento sono organizzati workshop di formazione focalizzati su:
1. strumenti di inserimento lavorativo (tirocini, apprendistato, praticantato, dottorati, bandi e offerte di mobilità internazionale della Regione Marche, etc.);
 2. tematiche quali: consapevolezza delle proprie capacità e potenziale, strumenti per affrontare colloqui di selezione, competenze trasversali sviluppate attraverso la metodologia LEGO® SERIOUS PLAY, ecc;
- d) pubblicazione del curriculum - attraverso la piattaforma Almalaurea i/le laureandi/e e i/le laureati/e possono pubblicare sul sito web il proprio curriculum, aggiornarlo costantemente per essere visibili a potenziali datori di lavoro, oltre a candidarsi per le offerte di lavoro sia tramite il canale Almalaurea sia tramite il sito di Ateneo;
- e) tirocini extracurricolari – l'Ufficio si occupa delle procedure inerenti all'attivazione dei tirocini extracurricolari che i laureati, i dottori di ricerca o coloro che hanno conseguito un titolo di studio accademico postlaurea, possono attivare in Italia o all'estero. Nel biennio 2025-26 l'Ufficio si occuperà inoltre dell'attivazione di tirocini extracurricolari presso le cancellerie degli Uffici Giudiziari della Regione Marche, di cui all'Avviso Pubblico emanato con Decreto del Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro n.709 - PR Marche FSE+ 2021/2027 Asse Occupazione, OS 4.a (5) - Campo di intervento 134;
- f) percorso di formazione e orientamento al lavoro dal titolo 'La formazione umanistica in ambito aziendale', realizzato in collaborazione con l'Istituto Adriano Olivetti (ISTAO) di Ancona, consistente in un ciclo di incontri con esperti aziendali (manager e consulenti) su tematiche come l'orientamento alle professioni, il valore del team working ecc., per preparare laureandi e laureati ad affrontare il mondo del lavoro in maniera consapevole ed efficace, mettere a fuoco i propri punti di forza, obiettivi e aspettative e confrontarsi con le esigenze di imprese e mondo del lavoro; le tematiche affrontate sono le seguenti:
1. Get your compass – allenamenti di consapevolezza;
 2. Comunicazione digitale consapevole;
 3. Storytelling e Public speaking;
 4. Le lauree, le competenze e i ruoli richiesti nell'attuale mondo del lavoro;
 5. Consigli per contratti, nome e fiscalità in entrata nel mondo del lavoro;
- g) percorso formativo per stimolare e sviluppare la creatività e l'attitudine all'innovazione degli studenti, dei laureati con particolare riguardo allo sviluppo di competenze trasversali e alla sperimentazione di nuove procedure in grado di sostenere l'autoimprenditorialità e il collegamento tra la formazione ricevuta e le attività di impresa. I partecipanti vengono coinvolti nell'elaborazione di un'idea di impresa/business/policy, lavorando in gruppi multidisciplinari. L'idea di business viene arricchita ed alimentata durante il percorso formativo, per essere poi presentata e discussa alla conclusione del corso;
- h) Job Talks - coordinamento di iniziative laboratoriali, sviluppate in collaborazione con i Dipartimenti, incentrate sui temi delle competenze trasversali, con testimonianze di referenti aziendali e di responsabili delle risorse umane. Gli obiettivi dei Job Talks interattivi sono molteplici: evidenziare le competenze per il lavoro del futuro, offrire tecniche di presentazione efficace nel mondo del lavoro e illustrare le attuali metodiche di reclutamento assistite dall'intelligenza artificiale;
- i) Career Service – potenziamento dei servizi di career service funzionale alla crescita del dialogo con imprese e istituzioni per offrire agli studenti, nella fase di costruzione della propria carriera, strumenti di sviluppo di competenze trasversali, di valorizzazione delle capacità individuali e di supporto ad una costruttiva conciliazione delle prospettive professionali con il benessere personale. Implementazione e aggiornamento della sezione 'Università, Lavoro e Territorio' del sito istituzionale dell'Ateneo, con l'obiettivo di migliorare la comunicazione e il supporto agli utenti, promuovendo le opportunità di collaborazione con il mondo del lavoro e il territorio locale attraverso un'interfaccia user-friendly e un'organizzazione dei contenuti pensata per garantire un accesso rapido e intuitivo alle informazioni.

Il CdS partecipa ad alcune delle iniziative di Ateneo con propri delegati per una migliore e più ampia comunicazione delle tematiche relative al placement. Incoraggia tali tematiche organizzando incontri con ex studenti, attualmente impiegati nelle aree relative al CdS, che raccontano la propria esperienza e offrono suggerimenti sull'approccio al mondo lavorativo.

Nell'anno accademico 2024-2025 si sono in particolare svolte le seguenti attività:

- Corso di formazione catalogazione in ambiente SIGECweb rivolto a studentesse e studenti di tutto il comparto di beni culturali e turismo, al fine di introdurre loro al mondo della catalogazione (11 e 12, 25 e 26 ottobre 2024)
- Macerata en français, promenade interculturelle (6 maggio 2025), che coinvolge studentesse e studenti di tutto il comparto di Beni culturali e turismo, al fine di introdurre loro alla professione di guida turistica.
- L'evento MICIORIENTO, organizzato il 7 maggio 2024, ha coinvolto vari partner provenienti dal mondo del lavoro per orientare gli studenti e le studentesse in vista del tirocinio e della futura professione, attraverso presentazioni ad hoc e attività interattive (link: <https://corsi.unimc.it/it/management-dei-beni-culturali/bacheca/micioriento-2025>)

Descrizione link: Career Service

Link inserito: <https://www.unimc.it/it/lavoro-territorio>



QUADRO B5

Eventuali altre iniziative

Il CdS propone e organizza seminari, incontri, lezioni interdisciplinari e visite didattiche che verranno calendarizzate e pubblicizzate nel corso dell'anno accademico anche nel sito web del CdS (link inserito). 23/04/2025

I singoli docenti organizzano inoltre frequentemente seminari e incontri, inquadrati all'interno o fuori dei loro insegnamenti, per interagire con professionisti e raccogliere le relative esperienze, da coniugare con le conoscenze teoriche apprese in aula, così da raccogliere spunti per individuare future linee di sviluppo e miglioramento della didattica, più aderente alle richieste del mondo del lavoro.

Docenti e studenti, ogni anno, possono partecipare alle iniziative promosse in seno all'International Seminars Week, iniziativa del Dipartimento di Scienze della Formazione, dei Beni Culturali e del Turismo, finalizzata ad offrire possibilità di confronto e scambio a livello internazionale sulla formazione e sulla ricerca attraverso seminari tenuti da visiting professor e altri ospiti provenienti da università straniere (<http://sfbct.unimc.it/it/ricerca/international-seminarsweek>).

Il CdS infine si avvale delle analoghe iniziative promosse e organizzate dalla Scuola di specializzazione in Beni storici artistici dell'Università degli Studi di Macerata. Sito di riferimento della Scuola: <http://scuolabenistoriciartistici.unimc.it/it/>

Descrizione link: Bacheca con news ed eventi del corso

Link inserito: <https://corsi.unimc.it/it/management-dei-beni-culturali/bacheca>

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Altre iniziative 2024-2025



QUADRO B6

Opinioni studenti

Dal questionario relativo alla valutazione della didattica per l'a.a. 2023/2024 (fonte MIA, ultima elaborazione 28/08/2024
22/07/2024), per il corso di laurea magistrale in Management dei Beni Culturali (LM-89) sono emersi risultati soddisfacenti che si attestano mediamente su valori in linea a quelli registrati nel Dipartimento e nell'Ateneo.

Si analizzano i dati considerando che si sono 186 risposte di studenti frequentanti, 45 di non frequentanti ed una di studenti in e-learning. Sia per gli studenti frequentanti che per i non frequentanti, le valutazioni confermano orientativamente i dati dello scorso anno, in alcuni casi con piccole flessioni o piccoli miglioramenti. Lo stesso discorso vale per il gradimento degli studenti in modalità e-learning, benché al momento dell'estrazione dei dati compariva una sola risposta.

Il range di punteggio medio, compreso tra 7,19 e 8,78 (e dunque sostanzialmente in linea con l'anno precedente), è così dettagliato per i vari quesiti previsti dal questionario:

- Le conoscenze preliminari possedute sono risultate sufficienti per la comprensione degli argomenti previsti nel programma d'esame? Media: 7,19 (frequentanti); 7,24 (non frequentanti)
 - Il carico di studio dell'insegnamento è proporzionato ai crediti assegnati? Media: 7,71 (frequentanti); 7,64 (non frequentanti)
 - Il materiale didattico (indicato e disponibile) è adeguato per lo studio della materia? Media: 8,01 (frequentanti); 8,09 (non frequentanti).
 - Le modalità di esame sono state definite in modo chiaro? Media: 8,28 (frequentanti); 7,93 (non frequentanti).
 - Gli orari di svolgimento di lezioni, esercitazioni e altre eventuali attività didattiche sono rispettati? Media: 8,78
 - Il docente stimola/motiva l'interesse verso la disciplina? Media: 7,88
 - Il docente espone gli argomenti in modo chiaro? Media: 8,03
 - Le attività didattiche integrative (esercitazioni, tutorati, laboratori, etc.) sono utili all'apprendimento della materia? Media: 7,89
 - L'insegnamento è stato svolto in maniera coerente con quanto dichiarato sul sito web del corso di studio? Media: 8,38
- QUADRO B7 Opinioni dei laureati
- Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni? Media: 8,65 (frequentanti); 8,29 (non frequentanti).
 - È interessato/a agli argomenti trattati nell'insegnamento? Media: 7,84 (frequentanti); 7,36 (non frequentanti)

Per quanto riguarda gli studenti in modalità e-learning, il range di punteggio medio, compreso tra 7,24 e 8,29 (sostanzialmente in linea con l'anno precedente), è così dettagliato per i vari quesiti previsti dal questionario:

- Le conoscenze preliminari possedute sono risultate sufficienti per la comprensione degli argomenti previsti nel programma d'esame? Media: 7,00
- Il carico di studio dell'insegnamento è proporzionato ai crediti assegnati? Media: 10,00
- Il materiale didattico è adeguato per lo studio della materia? Media: 7,00
- Le modalità di esame sono state definite in modo chiaro? Media: 7,00
- Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni? Media: 10,00
- È interessato agli argomenti trattati nell'insegnamento? Media: 10,00
- Le attività didattiche on line sono di facile accesso e utilizzo? Media: 10,00
- Il docente stimola/motiva l'interesse verso la disciplina? Media: 7,00
- Il docente predispone supporti adeguati per presentare gli argomenti in modo chiaro? Media: 10,00
- Le attività didattiche diverse dalle lezioni, ove presenti sono state utili all'apprendimento della materia? Media: 7,00
- Il tutor è reperibile per chiarimenti e spiegazioni? Media: 7,00

Per quanto riguarda i suggerimenti degli studenti frequentanti, le maggiori richieste riguardano l'alleggerimento del carico didattico (27), la necessità di avere maggiori conoscenze di base (33), l'inserimento di prove intermedie (25), il miglioramento della qualità del materiale didattico (18), l'eliminazione dal programma di argomenti già trattati in altri corsi (13). Questi aspetti sono stati evidenziati, seppur con numeri più bassi, dagli studenti non frequentanti.

I dati di sintesi riassumono in modo chiaro le valutazioni espresse per i singoli docenti. Le schede di valutazione riferite ai singoli insegnamenti risultano, infatti, coerenti con le schede di sintesi, e non ci sono particolari situazioni - in negativo o in positivo - che si discostino dalle percentuali.

Per l'a.a. 2024/25 il gruppo AQ decide di continuare a fornire agli studenti che ritengono di non avere sufficienti conoscenze di base in alcune aree disciplinari, gli stessi materiali messi a disposizione per gli studenti che devono sostenere il colloquio in una o più delle seguenti aree disciplinari: Introduzione all'archeologia classica, Introduzione al diritto privato, Introduzione all'economia e alla gestione dei beni culturali, Fondamenti di museologia, Fondamenti di storia dell'arte.

Descrizione link: valutazione della didattica LM89

Link inserito: https://www.unimc.it/it/qualita/qualita-didattica/aq-cds/valutazione-studenti/valutazione-studenti-a-a-2022-2023/val_lm-89_22_23.pdf

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Valutazione della didattica LM-89 2023-2024



QUADRO B7

Opinioni dei laureati

Sulla base dei dati Almalaurea, aggiornati ad aprile 2024, si conferma la soddisfazione degli studenti del corso, che si attesta su dati in linea con quelli dello scorso anno. Su 27 laureati, sono stati intervistati 25 ex studenti, ma, per una migliore confrontabilità della documentazione, sono stati riportati di dati relativi ai soli laureati iscritti al corso di laurea in anni recenti, ovvero a partire dal 2020: 23 di cui 21 intervistati.

Di essi, l' 76,2% ha frequentato regolarmente più del 75% degli insegnamenti previsti, dato superiore a quello del totale Atenei che si assesta a 73,6%.

Il carico di studio degli insegnamenti è stato ritenuto decisamente adeguato dal 61,9%, dato notevolmente superiore allo scorso anno (38,1%) e alla media di Ateneo (55,3%). Il 33,3% considera il carico adeguato 'più sì che no' e il restante 4,8 % "più no che sì".

Gli studenti, con un dato piuttosto inferiore allo scorso anno, quando risultava del 76,2%, hanno ritenuto l'organizzazione degli esami (appelli, orari, informazioni, prenotazioni) sempre o quasi sempre soddisfacente per il 52,4%, comunque in linea con la media di Ateneo del 50,5%). Il restante 33,3% ha dichiarato soddisfacente l'organizzazione per più della metà degli esami (in questo caso il dato è inferiore alla media di Ateneo pari a 40,9%). Il dato relativo alla soddisfazione per meno della metà degli esami è pari al 9,5% (media di Ateneo 6,1%), mentre il 4,8% ritiene che l'organizzazione sia non soddisfacente (1,7% dato di Ateneo).

Anche in relazione al rapporto con i docenti, il 33,3% è totalmente soddisfatto e il 61,9% più sì che no, dati uguali a quelli dello scorso anno e in linea con quelli di Ateneo. Solo il 4,8% dichiara più no che sì, migliorando la valutazione dello scorso anno, quando il dato si assestava sul 7,1%.

Il 52,4% si dichiara decisamente soddisfatto del corso di laurea (media di Ateneo 52,6%), mentre una percentuale del 42,9% dichiara di essere soddisfatto "più sì che no" (media di Ateneo 39,3%). Solo il 4,8% si dichiara soddisfatto "più no che sì" (media Ateneo 7,6 %).

Le aule sono state considerate sempre adeguate dal 63,2% degli studenti, dato notevolmente superiore a quello dello scorso anno (36,8%); spesso adeguate dal 31,6% e raramente adeguate dal 5,3%.

Sul 76,2% di studenti che hanno utilizzato le postazioni informatiche (su una media di Ateneo del 39,9%), il 56,3% ha valutato le postazioni numericamente adeguate (58% il dato di Ateneo) e il 43,8% raramente adeguate (42% per l'Ateneo). In questo caso si segnala un numero molto più elevato dello scorso anno, quando risultava del 14,3%.

Il 66,7% degli studenti hanno utilizzato le attrezzature per le altre attività didattiche (laboratori, attività pratiche). Di questi il 64,3% ha espresso una valutazione mediamente positiva delle stesse e il 35,7% le ha reputate raramente adeguate. I

numeri dei dati relativi alle attrezzature indica una certa criticità, da affrontare a livello di Ateneo e Dipartimento.

I servizi di biblioteca (prestito/consultazione, orari di apertura) sono utilizzati dal 90,5% degli studenti, di cui il 47,4 % si dichiara decisamente soddisfatto (44% la media di Ateneo), il 47,4% abbastanza soddisfatto (49,7% per l'Ateneo) e solo il 5,3% scarsamente soddisfatto.

Scende la soddisfazione nei confronti del CdS, che vede il dato di studenti che si iscriverebbero nuovamente allo stesso corso dall'80,1% al 66,7% (media Ateneo 74,8%), mentre per un 28,6% si iscriverebbero allo stesso corso in un altro Ateneo e il 4,8% ad un altro corso presso un altro Ateneo. Il gruppo AQ stabilisce di tenere sotto osservazione questo dato.

Descrizione link: Profilo dei laureati Alma Laurea

Link inserito: https://www.unimc.it/it/qualita/qualita-didattica/aq-cds/indagine-almalaurea/indagine-almalaurea-2024/suaal_lm-89_2024.pdf

Pdf inserito: [visualizza](#)

Descrizione Pdf: Opinione laureati 2023-2024